

DE LA **FORMATION** TRANSFRONTALIÈRE À L'**EMPLOI** DANS LE RHIN SUPÉRIEUR

ÉTAT DES LIEUX DES ACTEURS,
PROJETS, ACTIONS, ÉTUDES

DÉCEMBRE 2013



DEUTSCH-FRANZÖSISCH-
SCHWEIZERISCHE
OBERRHEINKONFERENZ



CONFERENCE
FRANCO-GERMANO-SUISSE
DU RHIN SUPÉRIEUR



La conférence du Rhin Supérieur affiche la priorité de la promotion de la croissance inclusive pour **créer les conditions d'une économie à fort taux d'emploi sur le plan transfrontalier** en cohérence avec la stratégie européenne 2020.

La question de la formation et de l'emploi intéresse tous les citoyens de l'espace du Rhin Supérieur, jeunes ou moins jeunes. Et nous avons vu, en 2013, des progrès majeurs sur ces questions. Ainsi, nous avons assisté à l'inauguration d'une première agence de placement franco - allemand à Kehl le 26 février 2013 en présence des deux ministres du travail français et allemands, l'ouverture le 20 septembre de la seconde agence frontalière sur l'espace Haguenau, Wissembourg, Rastatt-Karlsruhe, Landau puis la troisième pour le Haut Rhin et Lörrach et Fribourg le 16 octobre 2013.

Nous avons signé l'accord cadre pour l'apprentissage transfrontalier, le 12 septembre 2013, à Saint Louis avec 28 partenaires du Rhin Supérieur ouvrant des nouvelles perspectives à la jeunesse du Rhin Supérieur. Des formations nouvelles en direction des demandeurs d'emploi alsaciens leur permettant de faire un contrat de professionnalisation (WEGEBAU) en Allemagne ont été lancées par le Conseil régional d'Alsace.

Vous trouverez ces nouveautés dans cette brochure.

A cet effet, la brochure, dont le groupe de travail Politique économique de la conférence du Rhin Supérieur produit la troisième édition, avec l'aide de multiples partenaires, permet l'identification des acteurs, des projets et participe à la diffusion des outils de la connaissance du marché du travail dans notre espace du Rhin Supérieur.

Cet état des lieux intègre non seulement les actions et projets en cours liés au marché du travail mais aussi l'aspect formation professionnelle et universitaire dans sa dimension bi ou tri-nationale ainsi que les stages et l'apprentissage transfrontalier. Dans un second temps, la brochure donne un aperçu des études qui ont été menées sur cette question pour terminer sur le large éventail d'acteurs engagés dans le domaine.

Le 25 avril 2013, à Sissach, j'ai invité les autres présidents de groupe de travail, les trois piliers de la Région Métropolitaine Trinationale et des acteurs du marché du travail pour réfléchir ensemble comment appréhender la question de l'emploi de façon transversale dans la gouvernance du Rhin Supérieur ;

De nombreuses pistes concrètes ont été détectées et des formes renouvelées et transversales de collaboration sous la forme de groupes-projets sont préconisées. Il appartient désormais à la Présidence française de la conférence en 2014 de s'en emparer dans ses priorités pour renforcer et développer l'intégration des marchés du travail dans l'espace transfrontalier du Rhin Supérieur.

Sylvie Siffermann,

Présidente du groupe de travail politique économique
Conférence du Rhin Supérieur

Sommaire

1 | PROJETS ET ACTIONS

1.1 Mise en réseau des acteurs	7
1.2 Actions directes pour l'emploi	10
1.3 Actions sur les conditions d'accès à l'emploi : formations et stages	19

2 | ÉTUDES ET STATISTIQUES

2.1 Bases de données statistiques	32
2.2 Études	33

3 | ACTEURS

3.1 Acteurs institutionnels	42
3.2 Partenaires sociaux	44
3.3 Acteurs de la formation impliqués dans la coopération transfrontalière	44
3.4 Instances et réseaux de coopération	45

4 | ANNEXE

Accord-cadre relatif à l'apprentissage transfrontalier dans le Rhin Supérieur	50
Les systèmes éducatifs suisse, allemand et français	54



Résumé

Depuis la fin des années 1980, les contacts entre les acteurs de l'emploi et de la formation des trois pays du Rhin Supérieur se sont multipliés pour mieux encadrer la dimension transfrontalière du marché de l'emploi dans la région. De ces contacts ont émergé des réseaux de coopération ainsi que près de 100 projets, actions et études.

Le réseau de coopération est particulièrement institutionnalisé entre les services publics de l'emploi : Pôle emploi en France, Agentur für Arbeit en Allemagne et Amt für Wirtschaft und Arbeit en Suisse. Depuis sa création en 1999, Eures-Transfrontalier Rhin Supérieur (Eures-T) constitue le cadre principal de **la mise en réseau des acteurs de l'emploi dans le Rhin Supérieur**. Pour répondre directement aux déséquilibres du marché de l'emploi dans la région (taux de chômage relativement haut en Alsace, besoin de main-d'œuvre dans les régions du Bade, du sud de la Rhénanie-Palatinat et de la Suisse du Nord-Ouest), ces acteurs ont développé des dispositifs permanents et des actions ponctuelles afin d'organiser le flux de travailleurs au-delà des frontières nationales et d'améliorer ainsi le placement transfrontalier.

La base des actions directes pour l'emploi est constituée par le placement transfrontalier de demandeurs d'emploi à travers l'échange d'offres d'emploi entre les services publics de l'emploi, conforté par la signature de l'accord-cadre de coopération du placement du 26 février 2013, des ateliers de recherche d'emploi dans les pays voisins et le conseil aux frontaliers. La coopération varie en intensité entre les différents bassins d'emploi. Actuellement, elle est développée dans la région de Strasbourg-Offenburg, exemple suivi par la région Freiburg-Mulhouse-Colmar qui devient de plus en plus dynamique. Les régions plus au nord et au sud disposent également d'une longue expérience de coopération, mais en cours de structuration. Le bon fonctionnement du placement transfrontalier de demandeurs d'emploi est indispensable pour fluidifier le marché du travail dans le Rhin Supérieur, mais ne représente qu'une partie de la difficulté du travail transfrontalier. Pour accompagner les frontaliers dans leurs démarches administratives et d'intégration, **des structures de conseil ont été créées** au fur et à mesure, notamment les conseillers Infobest et les conseillers Eures-T. En outre, de nombreux documents d'information sur les différences administratives comme culturelles entre France, Allemagne et Suisse sont issus du réseau de coopération des acteurs de l'emploi.

Dans une perspective de long terme, **une meilleure coopération en matière de formation** universitaire comme professionnelle promet un meilleur accès transfrontalier à l'emploi. Ces dernières années, deux grands projets structurants ont été lancés respectivement par l'Eurodistrict Strasbourg-Ortenau et par la Région Alsace pour **un apprentissage transfrontalier infra-bac et post-bac**. Le 12 septembre 2013, 28 partenaires du Rhin Supérieur ont signé l'accord-cadre relatif à l'apprentissage transfrontalier emportant extension sur toute l'Alsace, le Bade-Wurtemberg et le sud de la Rhénanie-Palatinat. Parallèlement, des établissements scolaires ont développé un certain nombre de formations professionnelles spécifiques franco-allemandes. La coopération se structure d'un côté grâce à la confédération EUCOR qui regroupe cinq grandes universités du Rhin Supérieur et intègre l'offensive sciences de la Région Métropolitaine Trinationale et d'un autre côté sous forme de coopérations ponctuelles entre deux ou plusieurs universités et/ou Hochschulen pour créer, un par un, **des cursus bi- ou trinationaux**. **Les stages transfrontaliers** permettent un premier contact relativement tôt dans une formation avec le pays voisin. Le premier programme qui souhaite les promouvoir, le Certificat Euregio, existe depuis 1993.

Pour bien cibler une politique commune ou concertée de l'emploi au niveau du Rhin Supérieur, il est nécessaire d'avoir une connaissance fondée d'un certain nombre d'informations : les flux des frontaliers, les besoins de main-d'œuvre, les raisons d'éventuelles évolutions, etc. La difficulté consiste en la nécessité de mettre en commun des données de trois pays qui ne sont pas recueillies de la même façon. Ces derniers temps, on constate une volonté accrue d'améliorer la connaissance sur le territoire trinational du Rhin Supérieur en matière de marché du travail.

Les bases de données statistiques sur le marché du travail transfrontalier dans le Rhin Supérieur sont hétérogènes. Les données sont recueillies par les offices statistiques nationaux des trois pays, qui n'ont pas les mêmes méthodes de traitement. L'office statistique suisse recueille chaque semestre des chiffres spécifiques sur les frontaliers tandis que l'office français en recueille ponctuellement dans le cadre des recensements de population. Les données les plus complètes et les plus actuelles sur le territoire trinational du Rhin Supérieur se trouvent sur le site du « Monitoring du marché du travail » d'Eures-T.

Les Maisons de l'emploi en Alsace s'y montrent très actives et trouvent des partenaires engagés dans les services publics de l'emploi allemands. Ainsi, **différentes études** ont récemment été réalisées sur certains Eurodistricts, comme celui de Strasbourg-Ortenau ou de l'Eurodistrict REGIO PAMINA.

Les acteurs dans le domaine de l'emploi et de la formation peuvent être regroupés en quatre catégories : acteurs institutionnels, partenaires sociaux, acteurs de la formation ainsi que l'ensemble des instances et réseaux de coopération. Quasiment toutes les instances de coopération dans le Rhin Supérieur se sont appropriées le sujet de l'emploi et/ou de la formation. Dernièrement, des groupes de travail informels sur des sujets particuliers se sont créés, parallèlement au réseau transfrontalier de l'emploi Eures-T qui structure une grande partie de la coopération en matière de mesures pour le marché de l'emploi.

11 PROJETS ET ACTIONS

Depuis la fin des années 1980, les contacts entre les acteurs de l'emploi et de la formation des trois pays du Rhin Supérieur se sont multipliés pour mieux encadrer la dimension transfrontalière du marché de l'emploi dans la région. De ces contacts ont émergé des réseaux de coopération ainsi qu'un grand nombre de projets et d'actions dont une grande partie encadrée par Eures-T Rhin Supérieur.



Créé en 1999, Eures-T Rhin Supérieur regroupe les services publics de l'emploi, les organisations syndicales et patronales et les collectivités territoriales de la région et constitue ainsi une structure de mise en réseau de ces acteurs. Un comité de pilotage réunissant les représentants des 22 organisations partenaires siège 3 fois par an pour définir l'orientation de la stratégie et des activités à mener conjointement pour développer le placement transfrontalier et pour rendre le marché du travail plus fluide et plus transparent. Au sein du comité de pilotage, organe central de décision, chaque organisation partenaire et chaque pays sont représentés de manière équilibrée.

Eures-T Rhin Supérieur encadre bon nombre des actions et projets en lien avec l'emploi dans la région. Ses activités sont détaillées dans son plan d'actions annuel. Pour 2013-2014, des actions sont prévues

- **Pour la mise en réseau des acteurs** : l'organisation d'ateliers sur la comparabilité et la reconnaissance des diplômes du Rhin Supérieur ainsi que la mise en place d'une comparaison de bonnes pratiques relatives à certains groupes cibles et l'organisation d'une conférence annuelle sur des thématiques actuelles liées à l'emploi transfrontalier.
- **Pour le placement des demandeurs d'emploi** : des consultations des conseillers Eures, des ateliers d'aide à la recherche d'emploi, des stages en entreprise dans le pays voisin, la participation d'Eures-T à des bourses de l'emploi et à des salons, des manifestations « Job matching » dans la région du Rhin Supérieur, l'organisation des European Job Days.
- **Pour le conseil et l'information** : l'élaboration de packs mobilité pour employeurs et pour travailleurs ainsi que l'organisation de séminaires d'experts sur la législation du travail, sociale et fiscale et de séminaires destinés aux entreprises.
- **Pour la formation et l'apprentissage transfrontalier** : la promotion du Certificat Euregio à travers le projet ProMOA et l'étroite collaboration avec la Conférence du Rhin Supérieur, la Région Alsace et la Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi d'Alsace (DIRECCTE) pour développer l'apprentissage transfrontalier.
- **Pour une meilleure connaissance du territoire** : le développement du monitoring du marché du travail.

Le réseau transfrontalier Eures-T fait partie d'Eures (European Employment Services) qui est un réseau de coopération européen dont le but est d'encourager et d'accompagner la mobilité des travailleurs au sein de l'Espace Économique Européen (UE, Norvège, Islande et Liechtenstein) et la Suisse. Eures-T Rhin Supérieur dispose d'une organisation particulière car elle inclut la Suisse, non membre de l'Union européenne, qui apporte un budget complémentaire.

<http://www.eures-t-rhinsuperieur.eu/>

1.1 | Mise en réseau des acteurs

Le réseau de coopération est particulièrement institutionnalisé entre les services publics de l'emploi. Eures-Transfrontalier Rhin Supérieur (Eures-T) constitue le cadre principal de la mise en réseau des acteurs de l'emploi dans le Rhin Supérieur.

■ Le travail d'intégration engagé depuis plusieurs années au sein des équipes opérationnelles transfrontalières des services publics de l'emploi a été poursuivi avec l'objectif d'installer des équipes mixtes Pôle emploi/Agentur für Arbeit permanentes tout au long du Rhin. Une convention entre Pôle emploi Lorraine, Pôle emploi Alsace, Bundesagentur für Arbeit Rhénanie Palatinat Sarre, Bundesagentur für Arbeit Bade-Wurtemberg a été signée le 26 février 2013. Elle définit un cadre d'action commun et fonde un service de placement transfrontalier au bénéfice des actifs et des entreprises de la zone frontalière franco-allemande.

Un premier bureau commun est créé à Kehl. Il regroupe 4 conseillers (2 français, 2 allemands) et un agent d'accueil dans un même lieu. Les conseillers travaillent en étroite collaboration avec les conseillers Eures-T, experts du marché du travail transfrontalier. Sur cette trame, la création d'autres services de placement transfrontalier est prévue sous le logo du partenariat.

■ **Conférence annuelle Eures-T Rhin Supérieur** : depuis 1987, les directeurs régionaux ainsi que les directeurs d'agences des services publics de l'emploi du Rhin Supérieur se réunissent chaque année pendant deux jours pour échanger sur le marché du travail transfrontalier. Depuis sa création en 1999, Eures-T Rhin Supérieur organise ce séminaire transfrontalier auquel participent les conseillers Eures- (avant : « Grenzseminar »). Depuis 2010, les autres organisations partenaires d'Eures-T (partenaires sociaux et collectivités territoriales) y sont associées. L'édition 2012 a permis de réunir plus de 200 personnes au Parlement européen de Strasbourg sur le thème « pénurie d'emplois, pénurie de compétences dans le Rhin Supérieur ». Le 20 et 21 février 2013, la conférence annuelle d'Eures-T a traité des besoins de main d'œuvre, de la reconnaissance des diplômes et des chances et potentialités pour la jeunesse sur le marché du travail et de la formation.

■ **Cité des Métiers de la région mulhousienne** : dynamique territoriale, la Cité des Métiers a pour objectif de coordonner les initiatives sur les champs de l'information, de l'accueil et de l'orientation tout au long de la vie. Comportant une quinzaine de membres, la Maison de l'emploi et de la formation du Pays de la région mulhousienne en assure l'animation. Depuis fin 2011, l'Agentur für Arbeit est membre de l'instance de coordination et du groupe de travail Emploi piloté par Pôle emploi. Il s'agit, notamment, de développer la connaissance du marché du travail allemand et des possibilités d'emploi ainsi que redonner du sens à l'apprentissage de la langue allemande auprès du public par la professionnalisation des acteurs.

■ **Participation allemande aux comités des directeurs des Maisons de l'emploi et de la formation** : depuis 2007, la présidente du comité de direction des agences pour l'emploi d'Offenburg et de Fribourg siège au Conseil d'Administration de la Maison de l'emploi et de la formation de Strasbourg. Depuis 2010, le directeur de l'Agentur für Arbeit Freiburg siège au CA de la Maison de l'emploi et de la formation de Mulhouse. Ces instances de direction valident les grandes actions et la stratégie locale.



■ **Comparaison de bonnes pratiques relatives à certains groupes cibles** : dans la région du Rhin Supérieur, il existe différentes stratégies permettant de faciliter l'accès au marché de l'emploi et aux perspectives d'emploi de certains groupes (par ex. jeunes chômeurs, travailleurs âgés, femmes confrontées à des contraintes en matière d'emploi). Pour cela, depuis quelques années, Eures-T a mis en place une plate-forme d'échanges d'informations et de bonnes pratiques entre les différents services de l'emploi et divers experts de la région (Euro Institut, Conférence du Rhin Supérieur). Concrètement, Eures-T organise chaque année une journée découverte sur un projet particulier pour une délégation trinationale de personnes responsables des décisions sur les mesures de l'emploi. Après la visite d'un projet en Argovie qui encourage l'intégration des jeunes femmes, issues de l'immigration sur le marché du travail, la délégation approfondira ses connaissances en 2014 sur la « méthode de recrutement par simulation » de Pôle emploi et sur les activités de la Maison de l'emploi de Saint Louis.

■ **Ateliers transfrontaliers sur la comparabilité et la reconnaissance des diplômes étrangers** : cette comparabilité et la non reconnaissance des diplômes présentent souvent des obstacles à la mobilité et au placement. Les entreprises participant à des jobdatings ou aux salons de l'emploi ne parviennent pas toujours à identifier les formations des candidats. Aussi Eures-T Rhin Supérieur a intégré dans son programme d'activités un atelier sur cette thématique afin de lever les obstacles identifiés lors des rencontres avec les entreprises. Une étroite collaboration sera menée avec le groupe d'experts « formation professionnelle » de la Conférence du Rhin Supérieur dans le cadre de ce groupe de travail.

■ **« After Works Strasbourg-Ortenau »** : issue de l'étude « Strasbourg Eco 2020 », cette série de rendez-vous mensuels pour « échanger et avancer ensemble sur les dossiers franco-allemands » s'adresse aux entreprises, décideurs et toute personne intéressée aux questions de l'emploi transfrontalier. Les rencontres de 2012/2013, se concentrent sur les énergies renouvelables, l'efficacité énergétique dans la construction, le traitement des déchets, de l'air et de l'eau, mais aussi sur les mobilités et transports éco-responsables.

<http://www.maisonemploi-strasbourg.org/after-work.html>

■ **Centre de ressources sur l'emploi frontalier (Saint-Louis et Altkirch)** : depuis leur création, les espaces Cyber-base Emploi de Saint-Louis et d'Altkirch (ouverts au public depuis 2009) ont affirmé leur caractère transfrontalier. Outre l'accès aux offres d'emploi suisses et allemandes, les candidats à l'emploi frontalier peuvent bénéficier d'informations et de conseils sur les techniques de recherche d'emploi en Suisse et en Allemagne. Les règles de candidature étant différentes de celles en vigueur en France, les usagers peuvent accéder à l'information sur le dossier de candidature pour la Suisse et pour l'Allemagne. Par ailleurs, les candidats peuvent aussi bénéficier d'ateliers de simulation d'entretien d'embauche en allemand. La cyber-base recense les offres d'emploi du Pôle emploi français et des agences de recrutement suisses et allemandes.

<http://www.mef-s3f.eu>

■ **Les Cafés à projets transfrontaliers** : Start Hop a organisé 5 cafés à projets transfrontaliers entre mars et novembre 2013. L'objectif de ces rencontres est de promouvoir la coopération transfrontalière en matière de création d'entreprise et d'emploi sur les territoires des villes de Strasbourg et d'Offenburg. Des entrepreneurs peuvent informer de leur expérience en tant que créateurs d'entreprise à l'étranger. Start Hop est un bureau de conseil français en charge de la promotion de projets économiques dans le périmètre de la CUS. Le premier de ces cafés s'est tenu le 7 mars 2013 au TechnologiePark Offenburg (TPO), sur le thème « Strasbourg-Ortenau : comment cibler ma clientèle ? ». Une autre rencontre a été organisée le 11 juillet 2013 lors de l'Ortenauer Gründentag sur le thème « Web marketing et réseaux sociaux, différences et similitudes entre la France et l'Allemagne ».

<http://www.rmtmo.eu/fr/economie/agenda/affichage/events/start-hop-cafe-a-projets-transfrontalier-07032013.html>

■ **Cluster Forum de l'innovation** : c'est un forum annuel organisé par la Conférence du Rhin Supérieur qui rassemble les acteurs de l'innovation pour leur permettre d'enrichir leurs connaissances, d'échanger sur les bonnes pratiques, et de faciliter l'émergence de projets transfrontaliers. Lors de la dernière édition, en 2012, près de 140 personnes y ont participé. Le sujet présenté cette année-là était : « Du Cluster à la Smart Spécialisation : une stratégie d'avenir ? ». Des intervenants, venus d'Allemagne, de Suisse, de Belgique et d'Alsace ont ainsi discuté du sujet autour de tables-rondes.

<http://www.upperrhine-clusterforum.eu>

■ **Apprentissage Tour 2013** : c'est un camion aménagé de telle sorte qu'une fois déployé, il offre un espace d'accueil de 180 mètres carrés destiné à recevoir et mettre en relations des professionnels, le public et des acteurs institutionnels. Le camion est divisé en trois parties : la première, celle des « ambassadeurs métiers », permet à des chefs d'entreprises de divers secteurs d'activités de présenter leurs métiers et d'échanger avec des jeunes. La deuxième partie est davantage consacrée aux entreprises qui recrutent des apprentis : là, représentants d'entreprises, mais également représentants des chambres consulaires (Chambre de Commerce et d'Industrie, Chambre de Métiers d'Alsace, Chambre Régionale d'Agriculture et l'UIMM) sont directement en contact avec des demandeurs d'emplois. La dernière partie est un espace numérique dédié « App-Web-Box », installée pour permettre aux jeunes de consulter les offres sur place, sur le site internet :

<http://www.apprentissage-alsace.eu>

■ **Rencontre de Sissach du 25 avril 2013 - L'emploi une question transversale dans le Rhin Supérieur** : le groupe de travail Economie de la Conférence du Rhin Supérieur (CRS) a réuni les autres groupes de travail de la CRS, les piliers de la Région Métropolitaine Trinationale et des acteurs majeurs de la formation professionnelle du Rhin Supérieur pour un atelier d'échanges inter-groupes afin d'approfondir la question de la transversalité de la problématique de l'emploi dans le Rhin Supérieur en lien avec l'économie, la cohésion sociale et les territoires. Cette réflexion collective sera présentée à l'assemblée générale de la CRS le 29 novembre 2012. Elle propose un plan d'actions coordonnées notamment en ce qui concerne l'important effort de formation et de sensibilisation des acteurs intermédiaires du marché du travail.

<http://www.conference-rhin-superieur.org>

■ **Déclaration de Sarrebruck du 15 juillet 2013** : les ministres et les principaux acteurs français et allemands de la coopération transfrontalière se sont réunis à Sarrebruck. Outre les questions de sécurité, de protection du climat, de santé ou encore de fiscalité, l'occasion des 50 ans du Traité de l'Élysée a permis de donner une nouvelle impulsion en matière de formation professionnelle transfrontalière. Force est de constater que le bilinguisme est le terreau de la coopération régionale et qu'il permettra une amélioration certaine dans le domaine de la réinsertion des jeunes sortis du système scolaire. Dans les régions limitrophes, c'est par la mutualisation et l'harmonisation en matière de formation professionnelle que l'on débouchera sur une valorisation de la coopération transfrontalière aux yeux des jeunes générations. C'est l'engagement pris lors de la déclaration de Sarrebruck. Cette dernière s'est d'ailleurs vue complétée, le 25 septembre, par un colloque stratégique franco-allemand sur la formation professionnelle.

■ **Les Présidents des CCI de la Région Métropolitaine du Rhin Supérieur**, dans le cadre d'une réunion au sommet du 27 juin 2013 à Baden-Baden, ont longuement débattu de la situation de l'emploi dans notre bassin de vie transfrontalier, caractérisé par une pénurie de main d'œuvre dans le Pays de Bade et dans la Région de Basel, face à un chômage élevé en Alsace. Cette discussion a permis de mettre une nouvelle fois en exergue l'enjeu lié à la promotion du bilinguisme franco-allemand dans notre région transfrontalière, avec pour ambition de la hisser à terme au rang de « pôle d'excellence linguistique ». La compétitivité économique de notre territoire, le développement de nos entreprises, l'épanouissement personnel et professionnel des habitants de cette région seront liés en grande partie à notre capacité à relever ce défi linguistique. Pour ce qui concerne l'Alsace, sa situation particulière, puisque la langue du voisin y est également langue régionale, a été soulignée, accentuant la vocation naturelle de ce territoire à (re)devenir une région naturellement bilingue, passerelle vers un tri, voire un multilinguisme largement répandu.

■ **Tables-rondes, ateliers et conférences portant sur la « Formation professionnelle transfrontalière dans le Rhin Supérieur - Expériences et perspectives »** le 5 novembre 2013 à la Hochschule d'Offenburg. Cette manifestation est organisée conjointement par l'Eurodistrict Strasbourg-Ortenau et le ministère d'Etat du Bade-Wurtemberg, en partenariat avec l'Euro-Institut. S'adressant principalement à un public d'experts, d'acteurs de la formation professionnelle, d'entrepreneurs et de représentants du monde politique et administratif, la journée sera divisée en deux temps : durant l'après-midi le 3^{ème} forum de l'Eurodistrict Strasbourg-Ortenau traitera des thèmes du changement démographique ou encore du rôle du bilinguisme et de la formation professionnelle ; un état des lieux dans l'Eurodistrict sera réalisé. Puis le soir, les synthèses des groupes de travail seront présentées.

<http://www.euroinstitut.org>.

■ **Les rendez-vous de l'apprentissage à l'Orientoscope, le 23 novembre 2013 à Mulhouse** : des conseillers de l'Agentur für Arbeit seront présents pour expliquer le système de l'apprentissage en Allemagne.

« **S'orienter pour se former ou travailler en Allemagne** », à l'Orientoscope en avril 2014. Cette manifestation destinée à tout public, permet de découvrir les possibilités d'orientation, de formation et d'emploi qui existent en Allemagne.

Plus d'infos sur <http://www.mef-mulhouse.fr> et <http://www.orientoscope.fr>

■ **Journée des Carrières et des formations - 18 janvier 2014 au Parc Expo de Mulhouse** : le Hall dédié aux adultes aura un espace dédié aux projets transfrontaliers.

[Consulter la page Facebook](#)

■ **Salon Régional Formation Emploi - 24 et 25 janvier 2014 au Parc des Expositions de Colmar** : cette manifestation concerne celles et ceux qui recherchent une solution en matière d'orientation, de formation ou d'accès à l'emploi. Le Salon Régional Formation Emploi accueille chaque année, plus de 20 500 visiteurs et 250 exposants. Cette manifestation permet aux visiteurs de partir à la découverte des différents métiers et des filières de formation. C'est aussi l'occasion unique d'entrer directement en contact avec les entreprises qui recrutent.

<http://www.srfe.com>

1.2 | Actions directes pour l'emploi

Pour répondre directement aux déséquilibres du marché de l'emploi dans le Rhin Supérieur (taux de chômage relativement haut en Alsace, besoin de main-d'œuvre dans les régions du Bade, du Sud de la Rhénanie-Palatinat et de la Suisse du Nord-Ouest), les acteurs de l'emploi et de la formation ont développé des dispositifs permanents et actions ponctuelles afin d'organiser le flux de travailleurs au-delà des frontières nationales.

1.2.1 | Placement

La base des actions directes pour l'emploi est constituée par le placement transfrontalier de demandeurs d'emploi à travers l'échange d'offres d'emploi entre les services publics de l'emploi, des ateliers de recherche d'emploi dans les pays voisins et le conseil aux frontaliers. En outre, des projets spécifiques sont réalisés pour un public ou un secteur particulier. La coopération varie en intensité entre les différentes zones d'emploi. Actuellement, elle est la plus développée dans la région de Strasbourg-Offenburg, exemple suivi par la région Freiburg-Mulhouse-Colmar qui devient de plus en plus dynamique. Les régions plus au nord et au sud disposent également d'une longue expérience de coopération, moins intense mais en cours de structuration.

1.2.1.1 Les structures permanentes de placement

■ **Échange d'offres d'emploi** : le long du Rhin, les conseillers des services publics de l'emploi des différents côtés de la frontière échangent entre eux les offres d'emploi qui sont susceptibles de trouver des candidats de l'autre côté de la frontière ainsi que des dossiers de candidature. (cf service de placement transfrontalier)

■ **Ateliers de recherche d'emploi transfrontalier** : les services publics de l'emploi organisent régulièrement en partenariat avec Eures-T des ateliers le long de l'axe Rhénan (Karlsruhe-Rastatt, Strasbourg, Colmar, Freiburg, Mulhouse, Saint Louis, Altkirch, Lörrach et Bâle) pour informer les frontaliers potentiels sur le marché du travail du pays voisin. Au Pôle emploi de Wissembourg par exemple, une conseillère de Karlsruhe propose une réunion d'information « porter candidature en Allemagne » depuis 1990 qui est aujourd'hui devenu mensuel. À Lörrach, de tels ateliers pour la Suisse ont lieu tous les 3 mois. Dans le cadre d'Eures-T Rhin Supérieur, leur format est maintenant standardisé et portent sur la situation sur le marché du travail, les pistes pour la recherche d'emploi, la candidature écrite, l'entretien d'embauche, le règlement des frontaliers, l'assurance sociale et le droit des contrats de travail.

■ **Projet transversS'AL** : dans le cadre de la démarche de Gestion Territoriale des Ressources Humaines « TransversS'AL » pilotée par la Maison de l'emploi et de la formation du Pays de la région mulhousienne, ce site présente des transitions professionnelles locales entre des métiers fragiles et des métiers porteurs d'avenir. En partenariat avec l'Agentur für Arbeit Freiburg, 24 métiers porteurs allemands figurent déjà sur le site.

<http://www.monmetierdedemain.com/>

■ **Se former à la recherche d'emploi en Suisse** : 45 formations portant sur la rédaction du « Curriculum Vitae/ motivation » et 14 autres sur « l'entretien d'embauche » ont été organisés Pour les demandeurs d'emploi Français en Suisse. Ceux-ci sont organisés par le ministère de l'Économie et du Travail de Bâle-Ville, dans les locaux de Pôle Emploi de Saint-Louis et de Mulhouse, et sont animés par un spécialiste suisse. En outre, les conseillers suisses d'Eures proposent une fois par mois des formations au Pôle emploi.

En faveur des demandeurs d'emplois allemands, 7 formations portant sur la rédaction « du CV / la motivation » et 5 sur l'entretien d'embauche ont été organisés par l'Agentur für Arbeit de Lörrach. Les conseillers d'Eures suisses ont organisé également 3 rencontres sur le thème « Vivre et travailler en Suisse ».

De plus, les conseillers suisses d'Eures ont organisé hebdomadairement au pôle carrière de l'université de Freiburg des consultations individuelles qui s'adressent surtout à des universitaires qui cherchent du travail en Suisse.

■ **« Einstellungssache »** : depuis 2007, l'Agentur für Arbeit Offenburg publie trois à quatre fois par an ce magazine destiné aux employeurs qui contient des profils de demandeurs d'emploi et qui paraît en 12.000 exemplaires. Sept sur les quinze éditions étaient franco-allemandes et ont été réalisées en collaboration avec Pôle emploi Strasbourg et la Maison de l'emploi de Strasbourg. Les éditions plus axées sur l'apprentissage apparaissent uniquement en allemand.

http://www.maisonemploi-strasbourg.org/fiche_publication/54/view

■ **« Jobs story »** : la Maison de l'emploi de Strasbourg a produit un film d'animation d'environ 5 minutes sur l'emploi transfrontalier dans le bassin de Strasbourg-Ortenau qui explique les différents services proposés et qui donne des exemples de parcours de transfrontaliers. <http://www.maisonemploi-strasbourg.org/jobs-story.html>

■ **Le ministère des Finances et de l'Économie du Land de Bade-Wurtemberg** a produit un film promotionnel sur l'apprentissage dual qui a été primé. Sur la plateforme internet ci-dessous, les apprentis présentent chacun leur formation. Quelques-unes de ces vidéos sont traduites, notamment en français. Il y existe également une liste des films réalisés par ce ministère. <http://www.gut-ausgebildet.de>

■ **France et Allemagne** se complètent sur bien des points, notamment en matière d'emploi. La Région Alsace a mis en place avec ses partenaires une formation intensive destinée aux jeunes Français afin de leur faciliter l'accès à l'emploi de l'autre côté du Rhin. 2 000 postes sont à pourvoir à moins de 30 kilomètres de la France. Afin de prévenir les freins à la mobilité transfrontalière, différentes précautions ont été prises. Tout d'abord un fléchage des secteurs où il y a un fort besoin de main d'œuvre et dont les rémunérations sont égales voire supérieures à la France : c'est le cas de l'hôtellerie-restauration, de l'industrie et du BTP. Ensuite, la formation s'est vue intensifiée, rallongée : durant 18 ou 24 mois les jeunes alsaciens alterneront entre périodes de formations et périodes de stages en immersions. 300 places sont disponibles à partir d'octobre 2013. emploitransfrontalier@region-alsace.fr

■ **moovijob.com** : c'est un site de publication d'offres d'emploi en Alsace et dans d'autres régions frontalières françaises ainsi que sur la zone frontalière entre France, Allemagne, Belgique, Luxembourg et Suisse. Des événements annuels sont également organisés tels que le Moovijob Tour et le Plug & Work. Le 11 octobre 2013 a lieu le salon Moovijob au Parc des expositions de Strasbourg. <http://www.moovijob.com/>

■ **Portail européen mavoieproeurope** : ce portail multilingue, inauguré le 5 juin 2013, donne conseils et informations pratiques sur les différents programmes de mobilité, sur les aides financières et sur la reconnaissance de diplômes pour favoriser la mobilité des jeunes de la voie professionnelle. Le site contient également des témoignages, des contacts et des offres de stage en ligne. <http://www.mavoieproeurope.onisep.fr>

1.2.1.2 Offres ponctuelles et spécifiques pour le placement

■ **Jobdatings** : depuis plusieurs années, des jobdatings ont lieu régulièrement dans le Rhin Supérieur. L'un d'entre eux s'est par exemple déroulé à Marckolsheim au mois de mai 2012. Organisé par l'agence Pôle emploi de Sélestat et son homologue allemand, il a permis de mettre en lien une dizaine d'entreprises avec 200 demandeurs d'emploi et a débouché sur l'embauche effective de plusieurs d'entre eux. En octobre 2012, le jobdating de Breisach a lui aussi pu proposer aux 300 visiteurs une centaine d'offres d'entreprises allemandes. Certains autres jobdatings sont spécifiques à un domaine, comme la rencontre « restojobs » qui a lieu chaque année à Colmar depuis trois ans.

■ **Méthode de Recrutement par Simulation (MRS)** : ce mode de recrutement innovant se base avant tout sur l'évaluation objective des habilitations ou compétences nécessaires pour pouvoir un poste (se représenter un objet dans l'espace, travailler en équipe etc.) et permet ainsi d'éviter les difficultés rencontrées habituellement par le demandeur d'emploi lors d'une candidature traditionnelle. Il est désormais utilisé lors de recrutements transfrontaliers.

■ **« Allemagne-France Train »** : des jeunes diplômés français et allemands ou encore des personnes voulant réintégrer le marché du travail après un long arrêt (chômage longue durée, congé parental, etc.) se préparent par le biais de ce séminaire bilingue à la recherche de travail dans le pays voisin. Ils affinent leur profil, échangent ensemble sur les caractéristiques des entreprises françaises et allemandes, rédigent des CV dans la langue étrangère et baignent dans l'atmosphère interculturelle. Pour faciliter l'intégration au marché du travail du pays voisin, le programme comprend un stage pratique de 1 ou 2 mois. Ce séminaire est organisé par Pôle emploi Strasbourg en collaboration avec le CJD Maximiliansau dans le cadre d'Eures-T Rhin Supérieur.

■ **CERTI-RHIN** : porté par le Regierungspraesidium de Fribourg, ce projet s'inscrit dans la continuité des actions de formation professionnelle pour personnes à besoins spécifiques en Alsace et en Bade-Wurtemberg dans les secteurs de l'agriculture et des espaces verts (les projets DementHER et SEMIRAMIS). Les objectifs du projet sont le développement d'un réseau transfrontalier structuré, regroupant institutions en charge de la formation et de la certification et organismes de formation dans les métiers de l'agriculture, des espaces verts et des services en milieu rural pour les publics à besoins spécifiques tels que des personnes reconnues travailleurs handicapés, demandeurs d'emploi de longue durée ou non, avec peu ou pas de qualification. <http://www.certi-rhin.eu/>

■ **Certi-bio-Rhin** : projet trinational Interreg IV de décembre 2012 au 30 juin 2015. Mise en place d'un réseau transnational structuré de 12 partenaires pour la formation à l'agriculture biologique dans les domaines paysagiste, viticulture et agriculture. <http://www.certi-bio-rhin.eu>

■ **European Job Days - Journées de l'emploi Transfrontalier et Européen** : les manifestations European Job Days ont été instaurées par la Commission européenne à travers le réseau Eures et sont organisées à l'échelle européenne. En mai 2011, une série d'événements a été mise en place par Pôle emploi Alsace dans le cadre d'Eures-T autour du sujet du marché du travail européen et transfrontalier dans tout le Rhin Supérieur (Jobdatings France-Allemagne et France-Suisse, conférences sur la vie, le travail et la recherche d'emploi en Allemagne, France et Suisse, stand d'information au Parlement européen etc.). En 2013, les journées européennes de l'emploi se sont tenues les 13 et 14 septembre à Stockholm en Suède et s'adressaient plus particulièrement aux ingénieurs, informaticiens, et économistes.

Le 14 mai 2013, un salon trinational pour l'emploi a été organisé pour la première fois à Bâle par l'office de l'économie et du travail de Bâle-Ville en étroite collaboration avec Eures-T, les agences de l'emploi de Saint Louis, Lörrach, Bâle-Campagne, Argovie et la Maison de l'emploi de St Louis. Face au succès de la première édition (près de 2000 visiteurs et une trentaine d'exposants), l'organisation d'une seconde édition est envisagée en 2014.

<http://www.ec.europa.eu/eures> et <http://www.europeanjobday.ch>

■ **Formation continue pour frontaliers allemands vivant en France** : cette offre particulière de formation s'adresse aux frontaliers allemands au chômage vivant en France et ne maîtrisant pas ou peu le français. Depuis 2007, Greta Nord Alsace et le CJD Maximiliansau conduisent des cours de professionnalisation pour le Pôle emploi Wissembourg : agent d'entretien multifonction, serrurier, magasinier, bureautique, secrétariat, métallurgie, logistique.

http://www.formation-pamina.fr/pamina/wp-content/uploads/2010/09/newsletter-pamina2_20092.pdf

■ **Forum franco-allemand et Salon des métiers de l'Europe** : le forum franco-allemand est créé en 1999 à l'initiative de l'Université franco-allemande. Ce salon de recrutement permet aux étudiants et aux diplômés de s'informer sur les cursus bi- ou tri-nationaux offerts par les établissements d'enseignements supérieurs, et de rencontrer les entreprises qui recrutent. Le forum se déroule chaque année à Strasbourg, au Palais de la Musique et des Congrès. La 15^{ème} édition, les 22 et 23 novembre 2013, sera aussi l'occasion pour Sciences Po Strasbourg d'organiser un Salon des métiers de l'Europe dans le cadre des 20 ans du Master Politiques Européennes : ateliers de présentation des métiers de l'Europe, tables rondes sur les formations aux métiers de l'Europe, conférence sur les concours et carrières dans la fonction publique européenne.

<http://www.dff-ffa.org/fr>

■ **Rendez-vous de l'emploi / Jobmesse ohne Grenzen** : salon transfrontalier de l'emploi dans l'espace PAMINA à Seltz (22 octobre 2013), Karlsruhe (27 juin 2013) et Landau (20 septembre 2013), organisé par les Agenturen für Arbeit Karlsruhe et Landau en coopération avec le Pôle emploi Wissembourg dans le cadre d'Eures-T Rhin Supérieur.

■ **Marché de l'emploi et de la formation PAMINA 2014-2020** : L'EURODISTRICT adopte le 22 octobre 2013 une résolution pour la mise en place d'un plan d'action. Dans un contexte de mutations démographiques et de situations inégales du marché de l'emploi en Bade, en Alsace et dans le Palatinat, l'EURODISTRICT coordonne depuis 2009 un réseau d'acteurs dans le domaine de la formation initiale/continue et du marché du travail. Ce réseau a un objectif commun : analyser les besoins du marché du travail de manière transfrontalière et participer au meilleur équilibre de ce dernier en anticipant les besoins. Avec l'adoption d'une résolution en faveur de l'évolution du bassin d'emploi PAMINA vers plus de fluidification, l'EURODISTRICT, dans sa dernière réunion du Bureau, a souligné sa conviction que la situation de l'espace PAMINA nécessite la mise en action de mécanismes d'équilibrage entre des besoins de main-d'œuvre et de personnel qualifié d'une part, et des demandeurs d'emploi d'autre part.

<http://www.eurodistrict-regio-pamina.com/pamina/>

■ **Pass'Reconnaissance** : les Pass sont des certificats réversibles qui portent d'un côté en allemand, de l'autre en français les connaissances, aptitudes et compétences professionnelles d'un candidat et les attribuent à un métier. Le Pass est le complément bilingue des certificats de stages ou de formations, spécifiquement en ce qui concerne les formations non diplômantes. L'objectif est de faciliter aux employeurs transfrontaliers la reconnaissance des compétences et du savoir-faire d'un demandeur d'emploi. De 2008 à 2011, 60 Pass ont été distribués. Pour l'instant, ils sont disponibles pour les domaines « prêt pour les métiers du commerce », « électronique », « auxiliaire de soins pour démences gériatriques » et « assistante d'infirmière ».

http://www.formation-pamina.fr/pamina/?page_id=28

■ **Salon professionnel de Fribourg (janvier 2013)** : CCI Alsace Export, le service d'accompagnement à l'export de la CCI de Région Alsace, a organisé un stand collectif Alsace à l'occasion du Salon professionnel « I+E Innovation erleben », qui s'est tenu à Fribourg du 24 au 26 janvier 2013. Avec plus de 10000 visiteurs allemands, français et suisses, ce salon a constitué une bonne opportunité de nouer des contacts avec des clients, fournisseurs ou partenaires de la région des Trois Frontières. Parmi les 350 exposants présents, une vingtaine d'entreprises alsaciennes ont exposé leur savoir-faire et leurs produits.

<http://www.ie-messe.de>

1.2.1.3 Les accords de coopération pour l'emploi et la formation

■ **Accord-cadre apprentissage transfrontalier** : signé le 12 septembre 2013 au Lycée Jean Mermoz de St Louis avec 28 partenaires (voir en annexe de cette brochure, page 50).

■ **Accord-cadre de coopération entre le Rectorat de l'Académie de Strasbourg et les Agenturen für Arbeit Lörrach, Freiburg, Offenburg, Rastatt et Karlsruhe concernant l'information et l'orientation professionnelle**. Les signataires de l'accord se sont fixés pour objectifs à la fois d'intégrer la dimension transfrontalière dans le conseil en orientation et d'améliorer la connaissance des consultants du marché transfrontalier, et d'autre part de faire découvrir les formations et métiers du pays voisin par l'échange de documentations, par des permanences croisées, et par des actions d'information (colloques, congrès, groupes de travail, tables-rondes, ...).

■ **Convention cadre entre la Communauté Urbaine de Strasbourg, l'Agentur für Arbeit d'Offenburg et la Maison de l'emploi de Strasbourg sur un partenariat pour l'emploi à l'échelle de l'Eurodistrict Strasbourg-Ortenau** : l'accord vise à proposer un avenir professionnel sans frontières aux jeunes Français et Allemands, et à mieux répondre aux besoins de compétences des entreprises grâce à des candidats des deux pays. Il s'agit de lever les obstacles juridiques et réglementaires, de coordonner l'action des signataires et de développer les actions communes (échange d'informations, visites d'entreprises, équipes de consultants mixtes, publications sur l'emploi communes, ...).

■ **Accord-cadre de coopération pour le placement franco-allemand** (entre Pôle Emploi Alsace et la Regionaldirektion Baden-Württemberg de la Bundesagentur für Arbeit d'une part, et d'autre part entre Pôle Emploi Lorraine et la Regionaldirektion Rheinland-Pfalz-Saarland de la Bundesagentur für Arbeit) : L'objectif de cet accord-cadre est de lever les obstacles au placement transfrontalier pour profiter de la complémentarité des marchés du travail français et allemand. Il prévoit pour ce faire la définition de modalités d'échange efficace des offres et demandes d'emploi, ainsi que l'information des employeurs sur le recrutement transfrontalier. Une rencontre de travail a lieu annuellement entre les partenaires, qui pratiquent dès que possible une communication et une publicité communes.

■ **Convention locale entre Pôle Emploi Strasbourg et l'Agentur für Arbeit Offenburg de coopération pour le placement franco-allemand et la création d'un Service de Placement Transfrontalier Strasbourg-Ortenau à Kehl** : cette convention fait référence à l'accord-cadre du 26 février 2013 et définit ses modalités de mise en œuvre pour la région de Strasbourg-Ortenau. Elle a créé un « Service de Placement Transfrontalier Strasbourg-Ortenau » qui se situe dans les locaux de l'Agence fédérale pour l'emploi de Kehl et est composé d'employés des deux administrations. Cela permet aux employeurs et demandeurs d'emploi de bénéficier d'un conseil spécialisé dans l'emploi transfrontalier.

■ **Convention locale de placement franco-allemand** : le 23 septembre 2013 à Karlsruhe, la directrice territoriale du Bas-Rhin Pôle emploi, la directrice de l'Agentur für Arbeit Landau et son homologue de Karlsruhe-Rastatt ont signé un accord renforçant les liens entre les institutions qu'ils représentent, mais également visant à atténuer les barrières liées à la mobilité des travailleurs. C'est par la création d'un bureau de placement transfrontalier que ce travail étroit va passer.

■ **Convention locale de placement entre Mulhouse Alsace Agglomération, l'Agentur für Arbeit Freiburg et la Maison de l'emploi et de la formation du Pays de la région mulhousienne sur un partenariat pour l'emploi à l'échelle du territoire de compétence de Mulhouse Alsace Agglomération et de l'Agentur für Arbeit Freiburg** : cette convention vient compléter l'accord-cadre de coopération pour le placement franco-allemand entre Pôle Emploi Alsace et la Regionaldirektion Baden-Württemberg de la Bundesagentur für Arbeit du 26/02/2013. Elle établit le cadre institutionnel de la collaboration des partenaires autour des enjeux de l'emploi transfrontalier. Un programme opérationnel a été ébauché, visant notamment à améliorer la mobilité géographique des travailleurs, à diffuser l'apprentissage de la langue et de la culture d'entreprise allemande, à informer employeurs et employés par des événements et une communication communs, et à développer l'apprentissage transfrontalier.

■ **Colloque VSUD (Vereinigung Schweizerischer Unternehmen in Deutschland), septembre 2013 à Bâle** : « embauche de travailleurs frontaliers ; que faut-il regarder du point de vue des obligations fiscales, de sécurité sociale et de la législation du détachement de travailleurs ».

■ **Congrès « Trouver et mettre en réseau du personnel qualifié »** d'octobre 2013 au Burghof Lörrach, organisé par la Wirtschaftsregion Südwest GmbH, le Duale Hochschule Lörrach et le Wirtschaftsministerium des Landes Baden-Württemberg.

■ **Réseau bilatéral de coopération dans la voie professionnelle - Akademie der beruflichen Bildung (ABB)** : les relations et la coopération entre l'Académie de Strasbourg et le Land Bade-Wurtemberg existent depuis la signature des conventions en 1992 et en 2004. Ces relations ont été renforcées par la signature de la lettre d'intention du 22 janvier 2005 pour créer l'« Akademie der beruflichen Bildung » qui établit les bases de la coopération franco-allemande dans la voie professionnelle entre le Land Bade-Wurtemberg et les académies de Dijon, Lyon, Strasbourg et la Région Alsace.

L'ABB contribue fortement au développement de la coopération franco-allemande dans la voie professionnelle qui se traduit par :

- la mutualisation de stratégies pédagogiques en vue de développer les compétences professionnelles, linguistiques et interculturelles des jeunes
- l'émergence de sources d'innovation réciproques dans les deux systèmes de formation professionnelle
- la mise en place de modules de formation communs
- la création de nouveaux partenariats entre établissements scolaires franco-allemands suite à des séminaires
- le suivi des projets
- la mobilité des apprenants et des professeurs

1.2.2 | Conseils aux frontaliers

Le bon fonctionnement du placement transfrontalier de demandeurs d'emploi est indispensable pour fluidifier le marché du travail du Rhin Supérieur, mais ne représente qu'une partie de la difficulté du travail transfrontalier. Pour accompagner les frontaliers dans leur démarche, des structures de conseil ont été créées au fur et à mesure, notamment les Infobest. En outre, de nombreux documents d'information sur les différences administratives comme culturelles entre France, Allemagne et Suisse sont issus du réseau de coopération des acteurs de l'emploi, essentiellement à travers Eures-T Rhin Supérieur.

1.2.2.1 Structures

■ **Service emploi du Groupement transfrontalier européen** : créé en 1963, ce groupement a pour but de représenter et de défendre les travailleurs frontaliers de part et d'autre de la frontière franco-suisse. Le service emploi permet aux adhérents de l'association de postuler à des offres d'emploi déposées par des entreprises suisses, de déposer en ligne leur CV, de consulter des présentations d'entreprises et de nombreux documents utiles à la recherche d'emploi et d'assister à des conférences et des ateliers. La rubrique « News de l'emploi » en libre accès fournit des informations utiles à une recherche d'emploi en Suisse. http://www.frontalier.org/service_emploi.htm

■ **Infobests** : les Infobests sont des structures d'information et de conseil pour toutes les questions d'ordre transfrontalier. La majeure partie des demandes qu'ils traitent concernent les règles spécifiques à respecter si on veut travailler dans un pays et vivre dans un autre, par exemple en matière du droit du travail, des cotisations et assurances sociales, de la retraite ou encore des impôts. Quatre Infobests existent dans le Rhin Supérieur. <http://www.infobest.eu/>

▶ **l'Infobest PAMINA** (créé en 1991) - Partenaires : France, Région Alsace, Conseil Général du Bas-Rhin, Baden-Württemberg, Rheinland-Pfalz, Region Karlsruhe, Region Rhein-Neckar, Kreise.

▶ **l'Infobest Strasbourg-Ortenau** (créé en 1993) - Partenaires : France, Région Alsace, Conseil Général du Bas-Rhin, Communauté urbaine de Strasbourg, Baden-Württemberg, Ortenaukreis, Kehl, Achern, Lahr, Oberkirch, Offenburg.

▶ **l'Infobest Palmrain** (créé en 1993) - Partenaires : France, Région Alsace, Haut Rhin, Communautés de Communes, Baden-Württemberg, Kreise, Regionalverbände, 5 cantons, communes, Regio Basiliensis, Arbeitgeberverband Basel, Gewerbeverband Basel-Stadt, Wirtschaftskammer Basel-Land.

▶ **l'Infobest Vogelgrun/Breisach** (créé en 1996) - Partenaires : Communauté de Communes Pays de Brisach, France, Région Alsace, Conseil Général du Haut-Rhin, Colmar, GLCT, Baden-Württemberg, Freiburg, Breisach, Kreise, Regionalverband.

■ **Conseillers Eures** : les 16 conseillers et conseillères Eures d'Eures-T Rhin Supérieur sont des spécialistes formés qui informent et orientent les demandeurs d'emploi, les travailleurs et les employeurs sur des questions transfrontalières liées à l'emploi et les soutiennent dans leur recherche d'emploi ou de personnel. Ils renseignent sur les conditions de vie et de travail, le marché du travail, les sécurités sociales, la législation du travail et le droit social et fiscal et facilitent ainsi le placement transfrontalier. Des Journées d'informations transfrontalières sont régulièrement organisées entre les Infobest et Eures-T sur les thèmes de la sécurité sociale, l'emploi, les allocations familiales, la retraite, la fiscalité. Des spécialistes suisses, français et allemands répondent à cette occasion aux questions des usagers en entretiens individuels.

■ **detachment.admin.ch** : ce site informe sur le thème des conditions de travail et de salaires en Suisse et dans ses différents cantons. Cette plate-forme d'information est destinée aussi bien aux entreprises suisses qu'aux entreprises étrangères. Les travailleurs peuvent également y trouver de nombreuses informations intéressantes. Opérateur du site : Secrétariat d'État à l'économie suisse. <http://www.detachment.admin.ch>

■ **Offensive Regio - Créer, céder sans frontières** : le dispositif « Offensive Regio » mis en place par la CCI de Strasbourg et du Bas-Rhin en partenariat avec l'IHK Südlicher Oberrhein a une double raison d'être. Il a d'une part l'ambition de faciliter les démarches des créateurs/repreneurs d'entreprises, qui franchissent le Rhin pour mettre en œuvre leur projet d'activité, en faisant tomber la barrière de la langue. Il a d'autre part pour objectif de développer des synergies avec les autres acteurs transfrontaliers existants, notamment au travers du Pôle Conseils et des réseaux de partenaires compétents. Le dernier événement date du 19 octobre 2012 et consiste en une journée de la création/reprise d'entreprises. <http://www.offensive-regio.eu/>

■ **Permanences d'orientation professionnelle transfrontalière** : à un rythme mensuel ou bimensuel, des conseillers d'orientation professionnelle allemands font des permanences à Strasbourg, Colmar et Mulhouse, et des conseillers d'orientation professionnelle français font des permanences à Freiburg, Offenburg et Karlsruhe. Cet échange ponctuel de conseillers est organisé par l'équipe universitaire de l'Agentur für Arbeit Freiburg / Offenburg et les CIO de Mulhouse, Colmar et Strasbourg. En 2009, des ateliers d'information sur les dispositifs de mobilité transfrontalière ont également été proposés par la mission locale de Colmar et la PAIO de Saint-Louis en coopération avec l'association Itinéraire International de Strasbourg.

■ **Eurodistrict** : L'Eurodistrict Fribourg-Alsace organise plusieurs actions en faveur de l'emploi et de la formation : forum de l'emploi frontalier, financement de projets culturels et sportifs transfrontaliers.

<http://www.eurodistrict-freiburg-alsace.eu/economie-et-tourisme>

■ **IPN Eurocentre** : IPN Eurocentre est une société de service pour les PME françaises souhaitant s'installer en Allemagne et vice-versa. Elle apporte une aide sur tout ce qui concerne les formalités administratives, juridiques, et fiscales, le fonctionnement des systèmes commerciaux des deux pays, le développement d'un réseau efficace, le recrutement des commerciaux, ou encore la négociation de contrats. IPN Eurocentre est une société dirigée à parité par des actionnaires allemands et français.

<http://www.ipn-eurocentre.com>

■ **Crèche transfrontalière** : la crèche transfrontalière a été inaugurée le 15 mai 2013, après 4 mois de travaux. La crèche, financée par la ville de Strasbourg, la ville de Kehl, le Land de Bade-Wurtemberg, la région Alsace et le programme Interreg IV de l'Union européenne, peut accueillir jusqu'à 60 enfants.

■ **Action META Projet Interreg IV - « Le Rhin Supérieur** : du Territoire d'Apprentissage vers un Marché de l'Emploi unique ». Le présent projet porté par le réseau consulaire alsacien et badois s'inscrit dans la perspective d'initier les apprentis du Rhin Supérieur à la culture et à la langue du voisin tout en sensibilisant les entreprises des deux côtés du Rhin aux compétences à forte valeur ajoutée des jeunes issus des formations en apprentissage, et de contribuer ainsi à l'émergence du marché de l'emploi unique dans le Rhin Supérieur.

Renseignements: Frank ROTTER - f.rotter@alsace.cci.fr

■ **Création d'un portail mobilité emploi** : Le Pays de la région mulhousienne (39 communes/270 000 habitants) a créé un portail d'informations pour faciliter les déplacements des demandeurs d'emploi et les salariés du territoire. Il s'agit du premier site regroupant toutes les offres de transport et les aides au déplacement sur la région mulhousienne. Les déplacements vers l'Allemagne et la Suisse font l'objet d'un focus. De même, le site développe des informations sur les alternatives à la voiture individuelle, comme le covoiturage. Ce site constitue d'ores et déjà un outil précieux pour l'ensemble des acteurs de l'emploi et de l'insertion.

C'est un projet partenarial avec la Maison de l'emploi et de la formation et 13 partenaires de l'emploi et de l'insertion. Le site a été mis en ligne en mai 2013.

<http://www.transport-emploi-regionmulhousienne.fr>

1.2.2.2 Documents d'information

■ **« Guides d'informations pour frontaliers »** : Eures-T Rhin Supérieur présente dans ces guides des informations pour frontaliers régulièrement actualisées sur la recherche d'emploi, le droit du travail, la protection sociale, les cas de maladie, dépendance, accidents du travail et invalidité, la retraite, le chômage, les prestations familiales et la fiscalité ainsi que les contacts des conseillers Eures-T et des adresses utiles. Cet assemblage d'informations est le fruit d'une série de séminaires d'experts organisée par Eures-T et le groupe d'experts « travailleurs frontaliers » de la Conférence du Rhin Supérieur sur la législation du travail, sociale et fiscale. Ces guides existent en 3 versions : la version France-Allemagne a été actualisée en 2010. Les versions Allemagne-Suisse et France-Suisse ont été actualisées en 2011.

<http://www.eures-t-rhinsuperieur.eu/telechargement/guides-informations-frontaliers.html>

■ **« Comment faire... pour embaucher par-delà le Rhin ? »** : en septembre 2009, cinq acteurs de l'emploi du Rhin Supérieur ont publié ce guide (en allemand « Wen und wie ? ») totalement bilingue qui liste 36 questions d'employeurs et 36 réponses pratiques ou contacts utiles pour embaucher de l'autre côté du Rhin. Partenaires : Maison de l'emploi de Strasbourg, Agentur für Arbeit Offenburg et Pôle Emploi Strasbourg, Eures-T Rhin Supérieur, L'Europe s'engage en Alsace. En 2011, Eures-T Rhin Supérieur a actualisé ce guide en étroite collaboration avec Eures-T Saar-Lor-Lux-Rheinland-Pfalz, Pôle Emploi et l'Agentur für Arbeit Offenburg. La seconde édition regroupe les questions liées à l'embauche sur toute la zone frontalière franco-allemande. « Comment faire... pour embaucher par delà le Rhin et la Sarre ? » (« Wen und Wie. Ich stelle ein über Saar und Rhein ») est disponible en ligne sur le site d'Eures-T.

<http://www.eures-t-rhinsuperieur.eu/telechargement/guides-informations-frontaliers.html>

■ **« Erfolgreich auf dem französischen Markt - deutsch-französische Mentalitätsunterschiede »** : la Chambre franco-allemande de commerce et d'industrie a rédigé un document sur les différences de mentalité entre Français et Allemands en matière de relations professionnelles. En 12 pages, ce texte aborde par exemple des questions de hiérarchie, de formation universitaire, de communication et de conversation et de réunions de travail pour esquisser les différences culturelles entre les deux pays voisins.

■ **« Guide du travailleur mobile européen »** : ce guide a été publié pour la première fois en 2004, puis dans une seconde version retravaillée en 2007 pour parvenir enfin en mai 2011 à sa version actuelle. Il comprend deux grands chapitres traitant chacun l'aspect du travail transfrontalier. La partie I « législation et réglementation » parle entre autres du droit du travail transfrontalier (Convention de Rome, directive sur le détachement, compétence des tribunaux du travail), la partie II « travailleurs mobiles » parle du travailleur transfrontalier (droit de l'emploi et droit du travail, sécurité sociale, fiscalité). Une 2^{ème} édition a été publiée en 2007. <http://www.etuc.org/a/389>

■ **« Infos pratiques »** : Eures-T Rhin Supérieur et Infobest publient des petits guides thématiques pour le Rhin Supérieur, par exemple « Contrat de travail en France - Vous résidez en Allemagne et vous travaillez en France » ou encore retraites : vous résidez en France et percevez une pension de l'organisme allemand « Rentenversicherung » ? la réponse à vos questions concernant les impôts (2012). <http://www.eures-t-rhinsuperieur.eu/telechargement/guides-informations-frontaliers.html>

■ **Fiches Métiers Transfrontalières** : l'élaboration des Fiches Métiers Transfrontalières est le fruit de la coopération de la Maison de l'Emploi et de la Formation de Saint-Louis/Altkirch avec les services Eures de l'Arbeit für Wirtschaft und Arbeit (AWA) du canton de Bâle Ville (CH) et de l'Agentur für Arbeit de Lörrach (D).

Ce travail est basé sur :

- la comparaison et l'analyse des fiches métiers en vigueur en France (Pôle Emploi, Onisep), en Allemagne portail (berufenet.arbeitsagentur.de) et en Suisse (orientation.ch),
- l'identification des différences dans les parcours de formation et dans l'exercice du métier,
- l'affichage des compétences linguistiques nécessaires selon le pays dans lequel le métier est exercé.

Six fiches métiers sont disponibles à l'heure actuelle : cuisinier/Koch, électricien installateur/Bauelektriker, installateur en sanitaire/Anlagenmechaniker Sanitär, cariste/Gabelstaplerfahrer, agent technico-commercial/Technische Kaufmann, chef de projet informatique/IT-Projektleiter. <http://www.mef-s3f.eu/cooperation-transfrontaliere/>

1.2.2.3 Réunion d'informations

■ **Des ateliers « vivre et travailler en Allemagne ou en Suisse »** sont régulièrement animés par les conseillers Eures-T au sein des agences pour l'emploi, maisons de l'emploi et autres institutions ou lors de salons pour l'emploi dans tout le rhin supérieur. Le calendrier des manifestations est disponible en ligne sur <http://www.eures-t-rhinsuperieur.eu/calendrier.html>

■ **Séminaires destinés aux entreprises concernant les aspects juridiques liés à l'embauche de travailleurs frontaliers ou au détachement de collaborateurs** : afin de faciliter l'embauche de travailleurs frontaliers, Eures-T Rhin Supérieur a lancé en 2010, dans le cadre d'une coopération avec l'organisation patronale du Bade-Wurtemberg et de l'Agentur für Arbeit de Karlsruhe une série de séminaires destinés aux entreprises. Une trentaine de responsables RH d'entreprises importantes pour la région et à renommée internationale (Deutsche Bahn, Michelin., Daimler, Siemens..) ont déjà participé à ces séminaires dont le dernier en date a été organisé le 28 mai 2013 dans les locaux de l'entreprise König Metall GmbH & Co à Gaggenau.

■ **Salon des métiers** : le 13 mars 2012 à Altkirch, les 600 élèves des classes de 3^{ème} des Collèges du Sundgau ont eu rendez-vous avec l'orientation avec plus d'une soixantaine de professions qui représentent dix familles de métiers.

■ **Forum de l'emploi** : la 5^{ème} édition du forum de l'emploi a eu lieu à Saint-Louis le 30 mars 2012 où l'occasion a été donnée aux participants de trouver des solutions pour la réussite du projet professionnel de chacun et d'entrer en contact avec les entreprises qui recrutent.

■ **Reprise d'entreprise** : une rencontre sur le thème de la reprise d'entreprise a été proposée à la Maison de l'emploi et de la formation de Saint-Louis le 28 mars 2012. La CCI Sud Alsace Mulhouse est intervenue pour informer les candidats à la reprise d'une entreprise des démarches à effectuer et des aides financières qui peuvent être accordées.

■ **Les petites annonces de l'OFAJ** : l'office Franco-Allemand de la Jeunesse apporte son soutien à des échanges et des projets de jeunes Français et Allemands sous diverses formes : échanges scolaires et universitaires, cours de langue, jumelages de villes et de régions, rencontres sportives et culturelles, stages et échanges professionnels, bourses de voyage, travaux de recherche. Il diffuse également des petites annonces en tout genre.

<http://www.ofaj.org/petites-annonces>

■ **ABCDE à l'Infobest** : le 3 décembre 2012, l'association bas-rhinoise des chômeurs et demandeurs d'emploi (ABCDE) a organisé une rencontre avec les conseillers d'Infobest à Kehl. Cette réunion a concerné tout particulièrement les personnes intéressées par les problèmes de frontaliers, perspectives de travail en Allemagne, droits des chômeurs, retraités, etc.

■ **« La nuit de l'orientation »** : depuis 2011 les jeunes peuvent s'orienter auprès de nuits de l'orientation organisée par les CCI dans toute la France. A la nuit de l'orientation du 2 février 2013 à Strasbourg les jeunes intéressés pourraient aussi se renseigner sur des postes transfrontaliers.

■ **L'ORIENTE Express - le TER de l'Orientation et de l'Emploi** : l'ORIENTE Express est une campagne itinérante engagée depuis 2011 par la Région Alsace afin de permettre aux jeunes et aux familles d'avoir des entretiens individuels avec des professionnels de l'orientation, des représentants des chambres consulaires et des branches professionnelles. En 2013, dans le cadre de l'Anniversaire du Traité de l'Elysée, une rame fut spécifiquement dédiée aux cursus et dispositifs ouvrant sur le transfrontalier (enseignement linguistique, apprentissage transfrontalier, etc.), aux perspectives d'activités et d'emploi en Allemagne, aux opportunités de mobilité et d'inclusion sociale dans le pays voisin (Service Civique franco-allemand). Différents partenaires allemands étaient présents, comme par exemple Eurodistrict, Arbeitsagentur, des chefs d'entreprises, etc. L'Orient Express a desservi cette année pas moins de 9 gares partout en Alsace.

■ **Rencontres professionnelles de Baden-Baden** : le 10 avril 2013 à Baden-Baden, des experts se sont rencontrés autour du thème « Chances pour garantir l'emploi : la formation duale transfrontalière dans le Rhin Supérieur ». Ont été présentés divers projets comme le Certificat Euregio, Xchange, TriProCom et l'offre de formation transfrontalière.

<http://www.mobileuregio.org/deutschland/nm/aktuelles/details/article/fachtagung-zur-fachkraeftesicherung.html>

■ **Débat d'acteurs portant sur « la Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences territoriales des ports de Strasbourg et de Kehl : miser sur l'évolution des zones portuaires pour l'emploi »** organisé par La Maison de l'Emploi et de la Formation du Bassin de Strasbourg et l'Agence de Développement et d'Urbanisme de l'agglomération Strasbourgeoise le 25 novembre 2013. Trois tables rondes sont organisées ; perspective, témoignages et propositions d'acteurs permettront de dresser le tableau de la situation dans ce territoire.

■ **Journée d'orientation des classes Abibac du lycée Lambert de Mulhouse** : dans le cadre de l'Orient-Express, une journée d'orientation pour les classes Abibac du lycée Lambert de Mulhouse a été organisée le 21 mai 2013 : présentations de cursus transfrontaliers, témoignages d'étudiants. Journée organisée en partenariat avec le Pilier Science et le groupe de travail « Education et Formation » de la CRS.

■ **Journée d'information sur la mobilité en Europe 22 mai 2013** : dans le cadre de la troisième édition du Mois de l'Europe 2013 organisée par le Conseil Régional d'Alsace, plusieurs manifestations se sont déroulées autour du thème de la mobilité : le 4 mai 2013 à la Maison de la Région, « la Journée de la mobilité européenne » a permis de présenter au grand public, et notamment les jeunes, les multiples possibilités qui existent pour voyager à travers l'Europe, y travailler, faire ses études ou réaliser un stage. Cette journée a mis en avant le dispositif d'aide régionale Boussole, qui existe depuis 20 ans, et facilite la mobilité de la jeunesse. Le 22 mai 2013, pour toute personne ayant un projet de mobilité ou souhaitant s'informer, un espace d'auto documentation consacré à l'Europe a été mis à disposition au centre d'information et d'orientation de la cité administrative.

<http://www.region-alsace.eu/article/mois-de-leurope-en-alsace>

■ **Session d'information sur l'apport de l'Alsace aux apprentis et spécialistes à la tour Burda-Media d'Offenburg le 15 octobre 2013** : cette manifestation a été organisée conjointement par l'Agentur für Arbeit Offenburg, Südwestmetall et Wirtschaftsregion Offenburg Ortenau.

■ **Rencontres d'experts sur l'implantation des entreprises et le recrutement outre-Rhin organisées par la CCI Alsace EXPORT, la Chambre de commerce française en Allemagne et le cabinet Mazars - 15 et 16 octobre 2013** : conférences et rencontres individuelles qui ont permis à des dizaines de chefs d'entreprises d'approfondir leurs connaissances en matière de marché du travail et de l'emploi transfrontalier.

<http://www.alsace-export.com>

■ **Soirée dite « Prospective » à destination des parents d'élèves de la région du Rhin Supérieur afin de les sensibiliser à l'apprentissage transfrontalier, le 9 décembre 2013 à Strasbourg**. Après avoir présenté la structure économique allemande, deux tables rondes présentent les avancées dans le domaine de l'apprentissage transfrontalier.

■ **Salon des métiers** : la 13^{ème} édition de ce salon en 2013 a réuni 345 exposants et 27.000 visiteurs à Offenburg, salon réputé dans le sud ouest de l'Allemagne. Le prochain salon des métiers se tiendra le 16 et 17 mai 2014 sur les thèmes de la formation initiale et continue et de l'emploi.

<http://www.berufsinfomesse.de>



■ Séminaires d'étude :

► **Conférence : « la formation en alternance comme chance pour la région du Rhin Supérieur »** : deux organisations professionnelles patronales Métallurgie et Chimie de Bade-Wurtemberg, Eures-T et son soutien financier, les chambres d'industrie et de commerce, l'agence de l'emploi Karlsruhe Rastatt et le RP de Karlsruhe ont organisé la conférence citée en objet le 10 avril 2013 à Baden Baden dans le Palais Biron.

► **Conférence Gutenberg** : le 7 juin 2013, dans le cadre de la 192^{ème} conférence Gutenberg, dont le thème cette année portait sur « Le Rhin Supérieur, modèle pour une Europe sans crise », Wolfgang Schaüble a prononcé un discours s'éloignant de l'euroscpticisme ambiant. L'Europe est un marché du travail avec un modèle social, et des valeurs à protéger comme la démocratie et les droits de l'homme. Le problème du chômage des jeunes est pour lui un problème de l'Europe entière. Concernant la coopération transfrontalière, il a rappelé le chemin parcouru depuis 50 ans et la présence de 25 000 frontaliers, mais a aussi regretté l'absence de réglementations communes dans l'espace du Rhin Supérieur.

► **Conférence Mechatronik Dialog à Karlsruhe 20 juin 2013** : ce rassemblement transfrontalier organisé en partenariat avec la CCI de la Région Alsace sur le thème de la Mécatronique donne un large aperçu du domaine de la Mécatronique et s'adresse à toutes les personnes issues du secteur de la mécatronique, aux établissements d'enseignement technique supérieurs, à l'industrie, l'économie et la politique.

► **Semaine de l'entrepreneur européen, novembre 2013** : dans le cadre de la semaine de l'entrepreneur européen, une manifestation a été organisée sur le thème « dynamique entrepreneuriale dans le Rhin Supérieur, quel avenir pour les entreprises badoises présentes en Alsace ? ». Les conclusions d'une enquête relative aux flux micro-économiques des entreprises rhénanes ont été présentées aux dirigeants de 60 entreprises et acteurs économiques présents.

► **Universités de l'artisanat d'Alsace, 6^{ème} édition** : le 21 mai 2013 se sont tenus les Universités d'été de l'artisanat en Alsace sous le thème « Artisanat transfrontalier : risques et opportunités » au Parc Expo de Mulhouse.

► **D'Interreg IV à Interreg V, Faire le bilan pour aller de l'avant** : dans le cadre de la préparation du futur programme Interreg V Rhin Supérieur, des ateliers thématiques ont été organisés les 13, 15 et 17 mai 2013 à Strasbourg. Un de ces ateliers portait sur le thème de « l'emploi, la qualification et les potentiels économiques ».

► **Table ronde franco-allemande le 11 juin 2013** : table ronde autour du débat : « Entreprises : créons un nouveau modèle franco-allemand ! ». Le président du Conseil Général du Bas-Rhin invite des acteurs économiques pour échanger afin d'envisager des solutions pour doper la compétitivité transfrontalière. Parmi ces acteurs, le directeur général de la Chambre franco-allemande de Commerce et d'Industrie (CCI), le président de l'Industrie- und Handelskammer Karlsruhe (IHK), le directeur adjoint de l'institut franco-allemand de Ludwigsburg ou encore le directeur de Siemens Haguenau.

► **Dialog Science** : en octobre 2012 se sont tenus les premières journées transfrontalières de la Science : 12 manifestations ont été organisées dans quatre villes du Rhin, sur des thématiques très variées, et rassemblant plus de 400 participants. Ces journées portaient sur la coopération scientifique transfrontalière et ont permis aux acteurs de la science de se rencontrer pour identifier des projets qui pourraient être menés en commun, chaque chercheur ayant pu exposer son sujet de recherche. Cette initiative a été renouvelée en 2013.

<http://www.dialog-science.eu/fr>

1.3 | Actions sur les conditions d'accès à l'emploi : formations et stages

Dans une perspective de long terme, une meilleure coopération en matière de formation universitaire comme professionnelle promet un meilleur accès transfrontalier à l'emploi.

■ **L'agence Europe-Education-Formation France** (2 E 2 F) est mandatée par la Commission européenne depuis 1995 pour assurer la promotion et la gestion de plusieurs programmes et dispositifs communautaires.

Ces programmes ont tous pour objectif de permettre au citoyen d'acquérir de nouvelles compétences utiles pour un métier, dans les domaines de l'éducation et de la formation professionnelle. (Education et formation tout au long de la vie : Erasmus, Leonardo da Vinci, Comenius, Grundtvig, Erasmus Mundus, Tempus).

<http://www.europe-education-formation.fr/page/agence>

■ **Programme Erasmus+ :** à compter du 1^{er} janvier 2014, le programme Education et Formation Tout au Long de la Vie et le programme Jeunesse en Action cèdent la place à une nouvelle génération d'actions de mobilité et de coopération, pour une durée de 7 ans : c'est le programme Erasmus+. Cette nouvelle programmation a vocation à encourager la participation de toutes les formes d'organisations actives dans les domaines de l'éducation, l'enseignement supérieur, la formation professionnelle la jeunesse et le sport. C'est un programme plus efficace pour l'emploi des jeunes, plus simple dans son utilisation, qui privilégie les projets de territoire, plus innovant qui met en avant la coopération entre acteurs éducatifs et économiques, plus ouvert sur le monde, en particulier vers les pays du voisinage européen.

<http://www.erasmusplus.fr/>

■ **L'Académie de Strasbourg propose des échanges individuels croisés pour les scolaires dans le Rhin Supérieur :** la formule propose des programmes de 2, 4 ou 8 semaines dans une famille et accueil en établissement scolaire. Ces échanges se font avec les partenaires de l'Académie de Strasbourg : Bade-Wurtemberg, Rhénanie-Palatinat et Cantons Suisses de Bâle et d'Aargau.

Pour les élèves de quatrième, de troisième et de seconde la durée du séjour peut être de 2 semaines, 4 semaines (uniquement pour les secondes, dont 3 semaines scolarisées) ou de 8 semaines (dont 6 scolarisées) avec accueil du partenaire en France pour la même durée (principe de réciprocité).

Il existe aussi des programmes de longue durée comme le programme Brigitte SAUZAY (pour les élèves de la troisième à la première : 12 semaines consécutives en Allemagne et accueil du partenaire allemand en France pour la même durée) et le programme Voltaire (pour les élèves de seconde : 6 mois consécutifs en Allemagne et accueil du partenaire allemand en France pour la même durée).

<http://www.ofaj.fr> et http://www.ac-strasbourg.fr/echanges_individuels

En formation initiale, l'abibac l'obtention simultanée du baccalauréat français et de l'Abitur allemand, est souvent un prérequis pour entrer dans des cursus bilingues. Ce cursus est proposé dans 14 lycées généraux alsaciens et dans 8 établissements sur le territoire allemand du Rhin Supérieur. Le lycée international de Strasbourg peut également préparer à la dimension internationale de cursus universitaires bi- ou trinationaux. Dans ce chapitre ne seront pas évoqués les programmes bi- ou trinationaux de formation des doctorants car ils visent l'insertion d'un marché du travail très spécifique et souvent géographiquement plus large que celui du Rhin Supérieur : celui de la recherche.

1.3.1 | Formations professionnelles

Ces dernières années, deux grands projets expérimentaux structurants ont été lancés respectivement par l'Eurodistrict Strasbourg-Ortenau et par la Région Alsace pour un apprentissage transfrontalier. Parallèlement, des établissements scolaires ont développé un certain nombre de formations professionnelles spécifiques franco-allemandes.

Les services d'orientation de l'Académie de Strasbourg et des agences pour l'emploi du Rhin Supérieur se sont rencontrés le 31 mars et le 1^{er} avril 2011 dans un séminaire transfrontalier et ont signé un accord cadre transfrontalier.

<http://www.binational-und-dual-studieren.eu> site internet d'information sur les formations duales binationales.

■ **Vidéo-clip des métiers** : présentation de profil de métiers sous forme de vidéo-clip, les apprentis par des apprentis qui présentent leur formation professionnelle. Certains clips sont accessibles en langue française. <http://www.gut-ausgebildet.de>

L'Education nationale propose des dispositifs particulièrement pertinents pour le Rhin Supérieur :

■ **Le certificat « allemand en milieu professionnel »** : il atteste d'une formation en allemand adaptée à la spécialité professionnelle du candidat et s'adresse à tout élève de lycée professionnel ou technologique public ou privé sous contrat (du CAP au baccalauréat professionnel). Les élèves bénéficient d'une heure hebdomadaire supplémentaire à l'enseignement obligatoire tout au long de la formation afin d'acquérir les compétences linguistiques nécessaires à une communication en allemand dans un environnement professionnel.

Les élèves peuvent faire valider leurs compétences linguistiques liées à la spécialité professionnelle au niveau A2, B1 ou B2 via l'obtention du certificat « Allemand en milieu professionnel » ou les compétences partielles atteintes pour chacune des activités langagières.

■ **Les sections européennes** : ce dispositif national permet aux élèves de baccalauréat professionnel

- de bénéficier d'un enseignement EMILE (enseignement d'une matière par l'intermédiaire d'une langue étrangère). Cet enseignement en langue étrangère est dispensé par les professeurs de spécialité professionnelle en langue allemande. L'académie compte 68 professeurs PLP ayant obtenu la certification complémentaire.

- d'obtenir la mention Section Européenne sur leur diplôme.

Les établissements sont dotés d'une heure supplémentaire pour l'enseignement de la discipline en langue étrangère.

L'académie compte 31 sections européennes axées sur les spécialités professionnelles issues des secteurs tertiaire, industriel, de l'hôtellerie et de la gastronomie et des soins à la personne.

■ **Le baccalauréat sans frontières** : le dispositif « Baccalauréat professionnel sans frontières » permet aux élèves qui choisiront ce cursus de bénéficier de l'enseignement de deux langues vivantes et en deux langues :

- l'allemand pour faciliter l'insertion professionnelle dans notre région transfrontalière ;
- l'anglais, pour être en mesure de lire et de communiquer à l'international. Il est de surcroît obligatoire de posséder les bases de la langue anglaise pour poursuivre leurs études en BTS. Il est mis en place dans les lycées professionnels
- Charles Stoessel de Mulhouse : en baccalauréat professionnel Électrotechnique, Énergie et Équipements Communicants et en baccalauréat professionnel Technicien d'usinage ;
- Charles de Gaulle de Pulversheim en baccalauréat professionnel Électrotechnique, Énergie et Équipements Communicants.

Pour permettre aux élèves d'acquérir progressivement les compétences linguistiques, professionnelles et interculturelles utiles pour communiquer sur le lieu de travail, un accompagnement spécifique sur trois ans leur est proposé.

- En classe de seconde pro : participation à un projet transfrontalier pour se familiariser avec le vocabulaire professionnel et les pratiques du pays voisin, Allemagne ou Suisse.
- En classe de première pro : période de formation de 4 semaines dans une entreprise ou un établissement scolaire d'un pays germanophone ; un à deux stages de langue (anglais, allemand) pendant les congés pour s'entraîner à la langue orale
- En classe de terminale pro : deuxième période de formation en entreprise dans un pays anglophone ou germanophone et un à deux stages de langue.

■ **The Job of My Life** : l'accès à des formations en alternance en Allemagne est offert à des jeunes de l'Union Européenne. Les candidats doivent avoir au moins 18 ans et n'avoir pas encore suivi de formation en entreprise. Des cours de préparation linguistique font partie du programme.

L'Agence fédérale pour l'emploi recrute également du personnel déjà qualifié dans des domaines précis issu d'autres pays membres de l'Union Européenne.

<http://www.thejobofmylife.de>

■ **Apprentissage transfrontalier** : en 2008, l'Eurodistrict Strasbourg-Ortenau a lancé un projet pilote sur un apprentissage transfrontalier pour 19 métiers qui doit permettre à un apprenti de réaliser la partie théorique de sa formation dans la CUS et la partie pratique dans une entreprise du Ortenaukreis et inversement. Il est entré en vigueur en novembre 2011 après la résolution de certaines questions administratives (surtout d'assurance) et les premiers apprentis transfrontaliers ont commencé leur formation dès 2011. En juin 2013, la Région Alsace s'est prononcée pour une extension de l'apprentissage transfrontalier infra-bac à toute l'Alsace et à la partie allemande du Rhin Supérieur. Sous la houlette de la Conférence du Rhin Supérieur, un accord-cadre sur l'apprentissage transfrontalier dans le Rhin Supérieur a été signé par 28 partenaires institutionnels français et allemands le 12 septembre 2013.

Cette expérimentation a permis que dès la campagne d'apprentissage 2013-2014, l'extension du dispositif soit effective à toute l'Alsace et à deux Länder allemands. Dès le 8 juillet 2013, le Président du Conseil régional d'Alsace et le Ministre des affaires européennes du Land de Bade-Wurtemberg signent un accord de soutien à la négociation en cours au sein de la conférence du Rhin Supérieur sur le thème de l'apprentissage transfrontalier.

Le 12 septembre 2013 au lycée Jean Mermoz de Saint Louis, l'accord cadre de l'apprentissage transfrontalier entre l'Alsace, le Bade-Wurtemberg et la Rhénanie Palatinat est signée en présence de nombreux acteurs de l'emploi et du marché du travail des 3 pays. Une extension aux cinq cantons nord suisses est actuellement en négociation.

<http://www.conference-rhin-sup.org/fr/economie/aperçu/actualités/items/accord-cadre-relatif-a-l'apprentissage-transfrontalier.html>

■ **Apprentissage transfrontalier dans les formations supérieures** : en 2010, suite à une demande exprimée par des étudiants-apprentis, la Région Alsace a mis en place un dispositif d'apprentissage transfrontalier dans les formations supérieures en Alsace et dans le Bade-Wurtemberg qui doit permettre à un étudiant-apprenti de réaliser la partie théorique de sa formation dans sa région et la partie pratique dans une entreprise établie dans la région voisine.

Modalités : le diplôme préparé est celui du pays de l'étudiant, le contrat d'apprentissage signé entre l'étudiant et l'entreprise est régi par le droit du travail du pays de l'entreprise, et une convention qui fixe les modalités du déroulement de la formation est signée entre le centre de formation et l'entreprise. Ce projet INTERREG intitulé « Binational et dual : Formations supérieures transfrontalières en apprentissage en Alsace et dans le Bade-Wurtemberg » est entré en vigueur en 2011, 56 étudiants l'ont expérimenté depuis. La Région Alsace a souhaité pérenniser ce dispositif qu'elle vient d'étendre à la Rhénanie-Palatinat.

<http://www.apprentissage-alsace.eu/l'apprentissage-transfrontalier.html>

■ **Lycée Franco-Allemand de Fribourg-en-Brisgau** est un établissement binational et biculturel bénéficiant d'un statut particulier, fondé en vertu du traité franco-allemand de 1963. <http://www.dfgfla.net/dfg/fr.html>

■ **Bacs professionnels franco-allemands** :

► « Vente » : depuis 2005, les Kaufmännische Schulen Lahr et le CFA Oberlin Strasbourg proposent un programme de trois ans préparant au diplôme français « Bac pro commerce » et, en même temps, à son équivalent allemand. Einzelhandelskauffrau/-mann ». Au-delà, le programme prévoit l'obtention de l'« Europass Mobilité » 2 et du « Certificat Euregio » 3. Depuis 2009, les enseignements du côté allemand sont assurés par les Berufliche Schulen Kehl.

<http://www.berufliche-schulen-kehl.de> et <http://www.lyc-oberlin-strasbourg.ac-strasbourg.fr/>

► « Bac pro commercialisation et service en restauration » : depuis la rentrée 2011, les Berufliche Schulen Kehl en coopération avec le Lycée professionnel Charles Pointet à Thann proposent des enseignements préparant au diplôme français Bac Pro et, en même temps, à son équivalent allemand « Restaurantfachfrau/-mann ». <http://www.ortenaukreis.de>

► Dans la perspective de l'ouverture du futur lycée professionnel franco-allemand de Latresne, en Gironde, le rectorat de l'académie de Bordeaux et la région Aquitaine franchissent une première étape et lancent à la rentrée 2013 une section franco-allemande du baccalauréat professionnel Aéronautique : Bac pro MSC (Mécanicien Système Cellule) : diplôme franco-allemand en aéronautique organisé entre l'Aquitaine et le Land de Hesse. Ce partenariat permet aux élèves français d'être accueillis au sein de la Lufthansa Technik Training et les sous-traitants de la Lufthansa à Francfort/Main pour les stages en entreprise.

<http://www.ac-bordeaux.fr/europe-et-international/toutes-les-unes/vers-le-futur-lycee-professionnel-franco-allemand-de-latresne.html>

■ **Formation continue** :

► **TRIFOB, plate-forme pour la formation continue dans le Rhin Supérieur** : la plate-forme internet TRIFOB a pour but de proposer un portail transfrontalier sur le thème de la formation continue dans le Rhin Supérieur (projet en cours d'élaboration). Sur ce site, on trouvera d'une part les informations relatives aux différentes structures et les conditions cadres de la formation continue dans les trois pays du Rhin Supérieur. D'autre part, les structures auront la possibilité de proposer leurs formations et leurs offres après un contrôle-qualité par un jury trinational. En huit ans, près de 100 personnes ont bénéficié de ce cursus avec un taux d'insertion professionnelle de plus de 80 %. <http://www.trifob.org> (mise en ligne prochaine)

► **BAFA-Juleica** : En mars 2013 des jeunes d'origine française et allemande se sont rencontrés au Centre International Albert Schweitzer à Niederbronn-les-Bains pour faire un stage de base pour devenir animateurs de séjours de vacances franco-allemands et internationaux. La formation permet d'acquérir les compétences interculturelles nécessaires à l'encadrement et à l'animation de groupes d'enfants et d'adolescents dans un cadre français ou allemand, ainsi que de rencontres franco-allemandes et internationales des jeunes. <http://www.ofaj.org/bafa-juleica>

► « **Chargé de projets commerciaux franco-allemands** » : depuis 2005, les CCI d'Alsace et l'IHK Bildungszentrum Offenburg/Freiburg proposent une formation à double attestation franco-allemande. Le cycle se déroule sur 4 mois dont 5 semaines de mission en entreprise et s'articule autour de deux grands axes : le management commercial et le management interculturel franco-allemand. La majorité des participants a plus de 45 ans, est au chômage depuis plus d'un an et retrouve un emploi par la suite. Le projet a été lancé en 2005 dans le cadre d'INTERREG et a bénéficié depuis de financements d'Assedic Alsace et de la Région Alsace. http://www.alsace.cci.fr/index.php?option=com_content&task=view&id=37&Itemid=68

► **Journée pédagogique transfrontalière** : le Réseau Express Jeunes organisait avec le Jugendamt du Landratsamt Ortenaukreis une journée pédagogique à Offenburg le 12 avril 2013. Cette journée destinée aux animateurs, travailleurs sociaux et responsables associatifs actifs dans le travail jeunesse et désirant développer des projets transfrontaliers et franco-allemands introduisait les méthodes de l'animation linguistique. <http://www.ofaj.org/animation-linguistique>

► **Initiation à l'allemand** : cette formation continue réalisée par GRETA Strasbourg vise à se familiariser avec la langue allemande tout en exploitant des thématiques rencontrées dans le milieu professionnel. La formation contient des mises à niveau grammaticales en vue du niveau A0 et A1, et des leçons en matière de métier, d'interactions sociales, de réunion, de vie sociale dans l'entreprise, de téléphone, de voyage et de technique. En 2013-2014, un programme spécifique est proposé pour les intermittents du spectacle vivant. <http://www.strasbourg.greta.fr>

► **« Luculus »** : le projet, porté par le relais AVS (Relais de la Ferme du Château à Dachstein), rassemble des partenaires tels des acteurs de la formation professionnelle, des structures d'insertion, des professionnels de la branche hôtellerie-restauration et des acteurs institutionnels de l'emploi et du handicap. Un partenariat s'est par exemple développé avec le groupement de restaurateur « les Etoiles d'Alsace ». Le projet vise à soutenir l'accès à la formation, la qualification et l'emploi de travailleurs handicapés dans le métier d'agent d'hôtellerie-restauration transfrontalier et à développer au sein d'un réseau transfrontalier des hôteliers-restaurateurs le concept de mobilité et d'emploi des personnes handicapées. Le projet élaboré permet un parcours professionnel certifié grâce à la création d'un passeport qui retrace le passage dans les restaurants partenaires, valide les compétences acquises par type de tâche accomplie et maîtrisée : le pass'Luculus. <http://www.luculus.eu>

► **« VAE Franco-Suisse : projet INTERREG de septembre 2010 »** : ce projet a pour objectifs : de réaliser un état des lieux comparatif de la VAE (validation des acquis de l'expérience) en France et en Suisse ; d'établir un état des lieux des pratiques des employeurs suisses et français en matière de reconnaissance des compétences (par la certification ou non) ; d'établir un état des lieux des difficultés rencontrées par les travailleurs suisses et français en matière de reconnaissance de leurs compétences (par la certification ou non) ; d'identifier les « valeurs ajoutées » d'une VAE pour les entreprises et les travailleurs ; de proposer des approches concertées pour engager des actions communes favorisant la reconnaissance des compétences et la VAE qui feront l'objet de prochains projets INTERREG.

http://www.ne.ch/neat/documents/formation/formapro_4574/InterReg_Rapport_Final.pdf

► **Performance énergétique des bâtiments** : cette formation continue trinationale pour la performance énergétique des bâtiments est proposée par TRION, le réseau sur l'énergie et le climat de la Région Métropolitaine du Rhin Supérieur. De mars à juin 2012 sont proposés cinq séminaires sur les thèmes de la construction à basse consommation et de la gestion énergétique des bâtiments. Chaque thème sera traité du point de vue allemand, français et suisse. Ces séminaires seront proposés par les organismes partenaires suivants en coopération avec TRION : Euro-Institut, Université de Strasbourg, ENSA Strasbourg, Klima-und Energieagentur Baden-Württemberg, Energieagentur Regio Freiburg et Fachhochschule Nordwestschweiz.

<http://www.trion-climate.net/>

■ **Parcours de formation franco-allemand** : cette formation est mise en place par la Maison de l'emploi de Strasbourg, et est ouverte aux jeunes titulaires au minimum d'un brevet des collèges et possédant des notions d'allemand. Le parcours forme au secteur de l'industrie et permet une embauche rapide en CDI dans une des entreprises d'ingénierie de Kehl. Une visite du centre de formation s'est déroulée le 20 juin 2013.

■ **Formations franco-allemandes : réunions d'information de l'AFPA Alsace en novembre 2013** : de nombreux emplois accessibles et bien rémunérés sont disponibles en Allemagne et permettent une insertion très valorisante dans les métiers de l'industrie, du bâtiment et de la restauration. Avec le soutien de la Région Alsace, l'AFPA propose de nouvelles formations (7 formations) qui combinent des temps de formation en France et en Allemagne, l'apprentissage de la langue allemande. A la clé : la signature d'un CDI en Allemagne avec des formations « prêtes à l'emploi Installateur en chauffage, sanitaire, climatisation, tourneur-fraiseur, soudeur, conducteur de machines industrielles, technicien de montage et de maintenance industrielle, cuisinier, électricien.

<http://www.alsace.afpa.fr/actualites-alsace/agenda/details/article/formations-franco-allemandes-rencontrez-nous>.

■ **Les « Classes sortent en boîte »** : à l'initiative des CCI d'Alsace et de Karlsruhe, une déclaration d'intention de coopération transfrontalière a été signée en juillet 2013 pour faciliter les partenariats entre les entreprises allemandes et françaises, et les établissements scolaires des deux côtés de la frontière. S'inspirant de l'opération allemande « Wirtschaft macht Schule », cette initiative est destinée aux jeunes qui souhaitent faire un apprentissage transfrontalier. La Région Alsace s'est impliquée financièrement, à hauteur de 41 millions d'euros, pour permettre la formation théorique dans une école française et la formation pratique dans une entreprise allemande, et réciproquement. Renforcer les connaissances linguistiques et mieux insérer les futurs travailleurs dans le tissu économique transfrontalier, tels sont les priorités de cette initiative, dont le premier accord de partenariat a été signé entre le collège Charles de Gaulle de Seltz et Michelin-Allemagne à Karlsruhe. L'objectif des CCI est de parvenir à une dizaine de signatures de conventions d'ici 2014.

<http://www.strasbourg.cci.fr/actualites/484-lancement-classes-sortent-en-boite>

<http://www.michelin.de/news-center/Michelin-unterstuetzt-franzoesische-Schueler-bei-der-Berufsfindung>

1.3.2 Formations universitaires

Au sein même du pilier science de la Région métropolitaine Trinationale du Rhin Supérieur, la coopération se structure d'un côté grâce à la confédération EUCOR qui regroupe 5 grandes universités du Rhin Supérieur et d'un autre côté sous forme de coopérations ponctuelles entre deux ou plusieurs universités et/ou Hochschulen pour créer, un par un, des cursus bi- ou trinationaux.

Préparer deux cursus en un, l'un en France, l'autre à l'étranger, devient monnaie courante dans les universités et les grandes écoles. Le principe des formations dites intégrées repose sur la stricte parité des périodes d'études dans l'établissement français et dans l'établissement étranger partenaire. En outre, le programme prévoit souvent un ou plusieurs stages à l'étranger. Les promotions sont également binationales, voire multinationales, ce qui entraîne les étudiants à travailler dans un contexte réellement pluriculturel. Enfin, un cursus intégré est normalement sanctionné à la fois par le diplôme français et par le diplôme du pays correspondant, ce qui est de plus en plus apprécié par les entreprises internationales.

Aujourd'hui, pratiquement tous les établissements français proposent des accords de double diplôme à leurs étudiants : écoles de commerce, écoles d'ingénieurs, mais également universités, IEP (instituts d'études politiques), écoles d'architecture...

Seules les filières dites courtes - IUT (instituts universitaires de technologie) et STS (sections de techniciens supérieurs) - et les formations dans le domaine de la santé restent à l'écart de ce mouvement.

Le classement de Shanghai des 500 meilleures universités du monde classe les universités de Bâle, Fribourg et Strasbourg parmi les 150 premières du monde. L'université de Strasbourg est la première université française hors Île-de-France et les universités de Fribourg et Karlsruhe font partie des neuf meilleures universités allemandes (Exzellenzinitiative). 167 instituts de recherche complètent ce paysage scientifique.

Le DAAD (office allemand d'échanges universitaires) est la représentation de l'enseignement supérieur allemand et son antenne parisienne est chargée de la coopération franco-allemande dans ce domaine.

Ce site s'adresse en premier lieu aux étudiants et élèves inscrits en France et désirant poursuivre leurs études ou recherches en Allemagne. L'Allemagne compte plus de 320 établissements d'enseignement supérieur répartis dans tous le pays et quiconque veut faire des études supérieures en Allemagne a le choix entre les universités, les universités techniques, les Fachhochschulen (ou plus récemment appelées Hochschulen), les écoles supérieures des Beaux-arts et les écoles supérieures de musique.

<http://paris.daad.de/daad.html>

Sans être exhaustif, nous vous proposons de regarder l'offre en la matière sur l'espace du Rhin Supérieur.

■ **Semaine de la mobilité internationale** du 14 au 18 octobre 2013, organisée par l'université de Strasbourg.

<http://www.semaine-internationale.unistra.fr>

■ **CIERA** : le centre interdisciplinaire d'études et de recherche sur l'Allemagne (CIERA) répertorie les diplômes de masters franco allemands en droit - sciences politiques, en lettres et sciences sociales, en économie et gestion.

<http://www.ciera.fr/ciera/cursus-master-f-a>

■ **Réseau Hermes** : créé en 1997 à l'initiative de l'École de Management Strasbourg, le réseau HERMES regroupe 10 universités européennes. Depuis le 31 mars 2000, cette université européenne multisites a été officiellement mise en place par la signature de la Charte HERMES au Parlement européen de Strasbourg. Les membres du réseau HERMES se fixent pour but de mettre en place un cursus intégré de double-diplôme par le biais de la coordination de leurs programmes d'enseignement. De plus, les professeurs des institutions partenaires coopèrent dans la recherche et le développement pédagogique, et développent une identité commune.

■ **Les cursus Double-Master à Tübingen et Dresde** sont soutenus par l'Université franco-allemande avec une aide à la mobilité pour les étudiants. Les Universités concernées sont : Eberhard-karls-universität Tübingen - Tübingen (Master), Friedrich Alex. Univ. Erlangen Nürnberg - Erlangen (Master), Technische Universität Dresden - Dresden (Master).

<http://www.em-strasbourg.eu/formations/programme-grande-ecole-double-diplomes>

■ **Confédération européenne des universités du Rhin Supérieur (EUCOR)** : ce réseau de 5 universités du Rhin Supérieur s'est constitué en 1989. Il porte sur l'échange de professeurs et d'étudiants, des programmes de recherche communs, une formation dans le cadre de cursus et cours transfrontaliers communs, de même que sur la reconnaissance mutuelle des diplômes. EUCOR a ainsi créé les conditions pour mettre en place des formations et séminaires transfrontaliers comme par exemple l'université d'été sur l'environnement, l'offre de formation continue « European Course of Pharmaceutical Medicine » ou encore le séminaire « Francophonies européennes » qui peut s'intégrer dans les parcours de plusieurs universités. Universités partenaires : l'Université de Freiburg, l'Université de Basel, l'Université de Strasbourg, le Karlsruher Institut für Technologie, l'Université de Haute-Alsace (Mulhouse-Colmar).

<http://www.eucor-uni.org/>

■ **Confédération des Écoles Supérieures en Travail Social de la Regio (RECOS) :** ce réseau de 6 écoles du Rhin Supérieur en travail social s'est créé en 1997. Ces écoles y coopèrent et proposent depuis la rentrée 1997 une qualification supplémentaire qui confère des connaissances de la situation sociale, économique, politique et juridique dans les trois pays. Des cours de langue et des cours dans les universités partenaires donnent l'occasion aux étudiants de développer leur capacité à travailler dans leur domaine dans les pays voisins. Écoles partenaires : l'institut Supérieur Social de Mulhouse (ISSM), le Centre de Formation d'Éducateurs de Jeunes Enfants de Mulhouse (CFEJEM), École Supérieure en Travail Éducatif et Social de Strasbourg (ESTES), la Hochschule für Pädagogik und Soziale Arbeit beider Basel (HPSABB), l'Evangelische Hochschule Freiburg, la Katholische Hochschule Freiburg (KH Freiburg).

<http://www.eh-freiburg.de/studieren/zusatzqualifikationen/recos>

■ **Université franco-allemande :** l'Université franco-allemande a été créée en 1999 et constitue un réseau de plus de 180 universités françaises et allemandes, établissements partenaires. Elle offre des cursus franco-allemands sanctionnés par un double diplôme franco-allemand. Son objectif est l'intensification de l'échange entre les universités des deux pays en termes de formation et de recherche. Pour cela, elle soutient particulièrement les cursus bi- et trinationaux, des formations structurées et binationales de doctorants ainsi que la création d'un réseau de jeunes chercheurs. Le président de l'UFA a rappelé les chiffres clés de ce réseau qui abrite actuellement plus de 140 cursus intégrés et produit 1000 diplômés par an. Depuis sa création, 5000 diplômés sont sortis des cursus de double diplôme, ainsi que 500 doctorants. L'UFA a notamment créé un parcours doctorant, permettant de sélectionner au niveau de la licence ceux des étudiants susceptibles de poursuivre jusqu'à un doctorat. Il s'agissait au total d'un véritable ERASMUS +, unique en son genre dans le secteur de la coopération universitaire européenne.

<http://www.dfh-ufa.org/fr/> et blog de l'Université franco-allemande : <http://ufadfh.blogspot.fr>

■ **Université de Haute alsace :** de nombreuses formations transfrontalières sont proposées aux niveaux Licence et Master à l'université de Haute Alsace.

Licence/Bachelor : Formation trinationale en Mécatronique, Formation trinationale International Business Management, Formation trinationale Information - Communication -Systems, Licence transfrontalière en chimie : Regio Chimica, Cursus intégré franco-allemand de gestion touristique, Tec2tour.

Master : Formation transfrontalière d'Enseignants, Management interculturel et affaires internationales, Marketing international binational, Eucorem : consommation et marketing, Cadre commerce, affaires et développement des relations économiques.

<http://www.uha.fr/formations>

■ **Six Doubles Diplômes sont ouverts à l'IEP de Strasbourg**

- Dans le domaine Action, Administration Publique : Double Diplôme de Master en Administration publique
- Dans le domaine Affaires Européennes, Internationales, Stratégie : Double Diplôme de Master en Droit de l'Economie et de la Régulation avec la Freie Universität Berlin et l'IEP Strasbourg, Double Diplôme de Master d'Etudes Européennes, mention franco-polonais, Double Diplôme de Master d'Etudes Européennes, mention franco-germanique
- Dans le domaine Management, Economie et Entreprise : Double diplôme corporate strategy and finance in Europe
- Et une nouveauté rentrée 2013 : Double diplôme en finance avec l'Université Libre de Bruxelles

<http://www.iep-strasbourg.fr/integrer-liep/admission-en-doubles-diplomes/>

■ **Cursus bi- ou trinationaux du niveau « Licence » :**

► **Allemand (franco-allemand-EUCOR) :** ce parcours, élaboré entre les UFR des Langues et des Lettres de l'Université de Strasbourg et l'Université de Freiburg, est destiné aux étudiants qui s'intéressent à la fois à la culture et à la littérature française et allemande. Il met l'accent sur les démarches comparatives et prévoit un séjour d'étude de deux semestres à l'Université partenaire de Freiburg.

<http://www.eucor-uni.org/fr/formation/licence-d-allemand-parcours-franco-allemand-transfrontalier-eucor>

► **Biotechnologie (trinational-EUCOR)** : le programme de biotechnologie de l'École Nationale Supérieure de Biotechnologie de Strasbourg (ESBS) se répartit sur 3 ans. Il est organisé par les universités de Bâle, Strasbourg, Karlsruhe et Freiburg. Les 40 étudiants par promotion venant de France, de Suisse et d'Allemagne reçoivent une formation interdisciplinaire, intensive, et trilingue dans le domaine de la biotechnologie et obtiennent un diplôme d'ingénieur reconnu dans les 3 pays du Rhin Supérieur.

<http://www.eucor-uni.org/fr/formation/formation-d-ingenieur-en-biotechnologie>

► **Chaire franco-allemande evoREG avec le soutien de l'Eurodistrict** : le 22 janvier 2013 à l'Université de Strasbourg (PEGE, 61 avenue de la Forêt Noire, Amphi commun), la Chaire franco-allemande evoREG a été officiellement lancée en présence de hauts représentants des mondes politique, scientifique et économique. Bénéficiant du label officiel du 50^{ème} anniversaire du Traité de l'Elysée, cette chaire est née d'une initiative commune de la part de la Région Alsace, du Fraunhofer-Institut für System- und Innovationsforschung (ISI) Karlsruhe et du Bureau d'Economie Théorique et Appliquée (BETA) de l'Université de Strasbourg. Elle a pour objectif de renforcer la capacité de gouvernance régionale de l'Espace du Rhin Supérieur dans le domaine des politiques de développement par l'innovation en s'appuyant sur la complémentarité des compétences de l'ISI et du BETA dans ce domaine précis.

<http://www.evoreg.eu>

► **Cursus intégré pour la formation de professeurs des écoles (franco-allemand)** : ce cursus intégré organise la formation commune d'enseignants français et allemands, en alternance entre la France et l'Allemagne. Il a pour objectif de former des étudiants se destinant au métier de professeur des écoles bilingues en leur conférant des compétences interculturelles grâce à des séjours de longue durée et des cours spécialisés à la faculté partenaire. La capacité d'enseigner différentes matières dans les deux langues, de façon adaptée aux besoins des élèves du primaire et la préparation aux diplômes et concours qui mènent à l'enseignement dans les deux pays participants y sont mis en avant. Les institutions partenaires sont l'Université de Haute-Alsace Mulhouse et la Pädagogische Hochschule Freiburg pour la première phase de la formation, puis l'Institut Universitaire de formation des maîtres d'Alsace et les Seminare für Didaktik und Berufsbildung à Lörrach et à Offenburg, pour la deuxième phase de la formation. Le cursus intégré est reconnu et soutenu par l'Université Franco-Allemande.

<https://www.ph-freiburg.de/fr/projekte/acceuil/acceuil.html>

► **Double master en génie électrique (INSA Strasbourg et Hochschule Karlsruhe) / Doppelabschluss Master Elektrotechnik zwischen der INSA Strasbourg und der Hochschule Karlsruhe** : Après onze semestre d'études, soit un semestre de plus que les référentiels nationaux, l'étudiant obtient le diplôme d'ingénieur en génie électrique et le bachelor en Engineering ainsi que le master de sciences en électrotechnique, diplômes de haut niveau bilingue et biculturel. Huit semestres se déroulent à domicile et trois outre Rhin.

<http://www.hs-karlsruhe.de/fakultaeten/fk-eit/masterstudiengaenge/elektro-undinformationstechnik-master.html>

► **« Génie Électrique et Informatique Industrielle » (trinational)** : d'une durée de trois ans et demie, cette formation se déroule dans les trois établissements participants : IUT de Haguenau (F), Hochschule Offenburg (D), HE-Arc Ingénierie (CH). Tout au long de ce cursus, les étudiants pourront développer puis approfondir leurs compétences en électronique, électrotechnique, informatique industrielle, robotique et dans le secteur émergent des énergies renouvelables. Cette formation trinationale est couronnée par quatre diplômes, dont la licence professionnelle française et les Bachelors allemands et suisses, ce qui permet un accès facilité au marché de l'emploi de trois pays ou la poursuite d'études en Master dans les différents cursus français, allemands et suisses.

<http://www.3nat-studies.org>

► **« Génie des Systèmes » (franco-allemand)** : en 2001, l'Université de Strasbourg et la Fachhochschule Offenburg ont élaboré en commun un cursus qui donne aux étudiants les compétences nécessaires pour identifier des relations techniques complexes et évaluer également des aspects économiques tout en acquérant des compétences interculturelles. Les 28 étudiants par promotion suivent des enseignements sur les deux sites durant toute la durée de leurs études jusqu'à l'obtention de la licence et du master. Le stage industriel et le travail de fin d'études ont lieu dans un pays autre que le pays d'origine de l'étudiant.

<http://info2rz.hs-offenburg.de/fhoportal/go.jsp?id=909>

► **« Information Communication Systems » (trinational)** : depuis 2007, la Fachhochschule Nordwestschweiz (Windisch), l'Université de Haute Alsace (Mulhouse) et la Hochschule Furtwangen proposent une formation trinationale de 3 ans et demie qui comprend 6 semestres d'études et un semestre de stage ainsi qu'un mémoire de fin d'études. Flexibles dans l'organisation des composantes de la formation, les étudiants obtiennent d'un côté une bonne connaissance de base en mathématiques, techniques de l'information, électrotechnique et physique ainsi que des systèmes de technique communicationnelle, et d'un autre côté une compétence internationale et de management. Le but de la formation est l'obtention d'une licence pour chacun des trois pays collaborateurs. Cette formation trinationale a obtenu le 19 mai 2013 le Prix Bartholdi de l'équipe pédagogique, dont la cérémonie aura lieu le 8 novembre 2013 à Sélestat.

<http://www.ics-trinational.eu/>



► « **International Business Management** » (trinational) : depuis 2000, l'Université de Haute Alsace (Colmar), la Duale Hochschule Baden-Württemberg (Lörrach) et la Fachhochschule Nordwestschweiz (Suisse) proposent une formation trinationale qui permet d'acquérir une qualification en économie et gestion tout en développant la dimension interculturelle. La durée du cursus est de trois ans et demie et s'achève par l'obtention de diplômes nationaux français, allemand et suisse. Chacun des trois établissements partenaires recrute 20 étudiants par an pour constituer deux groupes trinationaux : ces deux fois 30 étudiants allemands, français et suisses poursuivent leurs études ensemble tout au long de leur formation.

<http://www.iutcolmar.uha.fr/fr/SECTION-TRINATIONALE-277.html>

► « **Mécatronique trinationale** » : depuis 1997, la Fachhochschule Nordwestschweiz, la Duale Hochschule Lörrach et l'Université de Haute Alsace proposent une formation trinationale en management de projet mécatronique. La durée des études est de 3 ans et demie et combine cours et travaux pratiques des 3 universités ainsi que différentes phases en entreprise. La mécatronique, une combinaison des matières électroniques, mécaniques et informatiques, est complétée par des compétences en management et en communication. Les environ 30 étudiants par promotion reçoivent après la validation de leurs modules des diplômes des trois pays.

<http://www.trinat.net>

► « **Regio Chimica** » (franco-allemand) : cursus bilingue franco-allemand proposé par l'UHA, entre Mulhouse et Fribourg, licence transfrontalière en chimie qui permet l'obtention d'un double diplôme. La licence de chimie de l'Université de Haute-Alsace, mention « parcours transfrontalier Regio Chimica » et le Bachelor of Science de l'Universität Freiburg.

http://www.enscmu.uha.fr/regio-chimica/index.php?r=a_accueil&f=a_accueil

► « **Transport et Logistique** » (franco-allemand) : la Berufsakademie Lörrach et l'Université de Haute-Alsace ont signé en 2001 un accord de coopération qui permet aux étudiants des deux pays d'obtenir un double diplôme en transports et logistique. Jusqu'à présent, il s'agissait de la Maîtrise de Science et Technique et du diplôme allemand de la Berufsakademie. Un nouvel accord va être trouvé pour une licence. Somme tout, les étudiants vivent, travaillent et étudient pendant un an dans l'autre pays.

<http://www.dhbw-loerrach.de/index.php?id=100>

► **Bachelor EGC (Bac+3) - Responsable en Marketing, Commercialisation et Gestion - Spécialité Affaires Transfrontalières** : Formation par la voie de l'apprentissage à la rentrée 2013 : EGC en apprentissage avec spécialisation transfrontalière : projet de diplôme avec titre responsable en commerce, gestion et marketing, spécialisation transfrontalière par la CCI d'Alsace (CFA).

http://www.cfa-cci-alsace.eu/formations//56/bachelor-egc-%28bac+3%29--responsable-en-marketing,-commercialisation-et-gestion--specialite-affaires-transfrontalieres?option=com_formation&view=fiche&id=56

► **Cursus intégré franco-allemand en biologie moléculaire** (Universität des Saarlandes et Université de Strasbourg) : Depuis maintenant 4 ans, 10 étudiants en licence à la Faculté des Sciences de la Vie de l'Université de Strasbourg préparent un double diplôme (licence française de l'Université de Strasbourg et bachelor allemand de l'Universität des Saarlandes) dans le cadre d'un cursus intégré, co-financé par l'Université franco-allemande (UFA) à Saarbrücken (Allemagne). Ce cursus est ouvert à 10 étudiants français et 10 allemands (les premiers à l'Université de Strasbourg, les seconds à l'Université de la Saare). De plus, l'Université franco-allemande, qui participe largement au financement de ce double cursus, accorde aux étudiants une aide de 270 € par mois l'année de leur mobilité internationale, et des moyens supplémentaires pour la formation linguistique.

<https://sites.google.com/site/udsbio/>

► **Licence d'histoire franco-allemande Histraba** (Universität Bamberg et Université de Strasbourg) : la formation « Histraba » constitue un parcours intégré, de façon complémentaire : les étudiants inscrits en 1^{ère} année à Strasbourg effectuent leur 2^{ème} année à Bamberg et éventuellement leur 5^{ème} semestre. Ils terminent leur Licence (semestre 6) à Strasbourg. Les étudiants inscrits à Bamberg suivent le schéma inverse.

<http://histoire.unistra.fr/offre-de-formation/licences/histoire/#c45055>

► **Licence Lettres Modernes, parcours franco-allemand transfrontalier** (Universität Freiburg et Université de Strasbourg) : La licence propose des démarches comparatives (littérature, histoire et de civilisation, cours sur le Rhin Supérieur comme espace culturel transfrontalier entre la France, la Suisse et l'Allemagne), acquisition de compétences dans les domaines linguistique, littéraire et culturel, en particulier à l'occasion de deux séjours obligatoires dans l'université partenaire. Ce parcours vise à former des étudiants français et allemands souhaitant travailler à terme dans les domaines culturels franco-allemands (institutions culturelles, transfrontalières, journalisme...) ou à enseigner dans les sections européennes/bilingues des deux côtés de la frontière.

<http://www.eucor-uni.org/fr/course/licence-de-lettres-modernes-parcours-franco-allemand-eucor>

► **Licence Physiques et Sciences pour l'Ingénieur Parcours Ingénierie** (Hochschule Offenburg et Université de Strasbourg (Institut des Sciences et Technologie)

Il existe 2 cursus dans le parcours Ingénierie de la Licence PSI : le cursus « général » (en France) et le cursus « franco-allemand en conception et production » (entre la France et l'Allemagne) en partenariat la Hochschule Offenburg.

<http://www.unistra.fr/formations/diplome/fr-rne-0673021v-pr-py103-236>

► **Licence Professionnelle Gestion touristique - parcours binational** (Tec2Tour) avec la Jade Hochschule Wilhelmshaven et l'Université de Haute Alsace Mulhouse.

<http://www.iutcolmar.uha.fr/fr/SECTION-FRANCO-ALLEMANDE-GESTION-TOURISTIQUE-423.html>

<http://www.jade-hs.de/fachbereiche/wirtschaft/fuer-studieninteressierte/tourismusstudium-in-frankreich-und-in-wilhelmshaven/>

■ Cursus bi- ou trinationaux du niveau « Master » :

► **« Droit - Mention Droits européens » (trinational-EUCOR)** : le parcours a pour objectif de favoriser la mobilité des étudiants en droit et de leur procurer une formation européenne intégrée, en leur permettant de s'inscrire dans un parcours trinational. Il n'est pas spécialisé en tant que tel, mais offre aux étudiants la possibilité de poursuivre ou d'approfondir leur spécialisation dans le cadre de trois universités : Strasbourg, Freiburg, Basel. Chaque université détermine les modules éligibles par les étudiants du master Eucor. Ceux-ci suivent leurs enseignements dans les trois universités. Il appartient donc aux étudiants, sous le contrôle du responsable du parcours, de choisir librement un parcours de formation et de se spécialiser en fonction de leurs études antérieures.

<http://www.eucor-uni.org/fr/formation/master-eucor-en-droit-mention-droits-europeens>

► **« European Management Studies » (franco-allemand)** : depuis la rentrée 2010, la Hochschule Reutlingen et l'Université de Strasbourg proposent un master trilingue (français, allemand, anglais) en management qui s'achève par l'obtention d'un double diplôme. Chacun des établissements recrute 15 étudiants.

<http://www.em-strasbourg.eu/formations/masters-transfrontaliers>

► **« Journalisme » (franco-allemand)** : depuis 2005, l'Université de Freiburg et le Centre d'enseignement du journalisme à l'Université de Strasbourg proposent un cursus franco-allemand « master professionnel du journalisme » débouchant sur le double diplôme. Ce cursus intégré, non consécutif et orienté sur la pratique dure deux ans. Il est soutenu par la Deutsch-französische Hochschule.

<http://www.fz.uni-freiburg.de/fr/studium/journalistik/>

► **« Neurosciences » (trinational-EUCOR)** : l'Université de Strasbourg, en coopération avec l'Université de Basel et l'Université de Freiburg, propose une formation internationale en neurosciences. Les étudiants suivent un programme de 2 ans qui comprend une formation académique de haut niveau ainsi qu'une formation de recherche en laboratoire. Tous les cours sont dispensés en anglais. Le master s'appuie sur un réseau de plus de 1000 chercheurs en neurosciences.

<http://www.neurex.org/en/neuroscience-masters.html>

► **« Philologie » (franco-allemand-EUCOR)** : depuis 2006, l'Université de Freiburg et l'Université de Strasbourg proposent un master binational et bilingue en philologie classique (latin-grec).

<http://www.altphil.uni-freiburg.de/studium/Studiengaenge/ma-klassphil>

► **« Plurilinguisme » (trinational)** : depuis 2007, 8 établissements de formation du Rhin Supérieur proposent un cursus trinational qui offre une formation solide dans les domaines de la linguistique, de la didactique, de l'interculturalité, des contacts de langues, des politiques linguistiques éducatives et de l'éducation bi- ou plurilingue. En raison de la mobilité inhérente à ce master (2 semestres, chacun dans un établissement partenaire), l'éducation interculturelle est à la fois objet d'étude et expérience vécue. Dans la mesure où la formation est en prise étroite avec le terrain scolaire (stage, parcours professionnel), elle permet de renforcer les interactions entre la recherche et la vie professionnelle. Le diplôme de master est délivré par l'université dans laquelle l'étudiant(e) s'est inscrit(e) administrativement (en première année). Ce master est issu du projet « Colingua » (Confédération des Instituts de formation d'enseignants du Rhin Supérieur, 1998). Établissements participants : l'Université de Haute-Alsace (Mulhouse), l'Université de Strasbourg, l'IUFM d'Alsace, l'Université Koblenz-Landau (Campus Landau), la Pädagogische Hochschule de Karlsruhe, la Pädagogische Hochschule de Freiburg, la Pädagogische Hochschule de la Fachhochschule Nordwestschweiz de Bâle et l'Université de Bâle.

<http://www.master-trinational.org/>

► **« Sciences de l'Antiquité » (trinational-EUCOR)** : depuis 2006, les Universités de Mulhouse (UHA), de Strasbourg, de Freiburg et de Basel proposent ce master trinational et bilingue qui permet une spécialisation et transdisciplinarité en brisant le cloisonnement des disciplines qui constituent les sciences de l'Antiquité (histoire, philologie, archéologie) : il donne des compétences approfondies dans une discipline principale et une formation aux autres. Il propose également un large choix d'enseignements dans des domaines culturels variés (Égypte, Proche-Orient, monde gréco-romain, etc.) et une ouverture aux traditions et aux pratiques universitaires de pays différents. Parmi les 120 ECTS à valider au cours des 2 ans de formation, 30 sont au moins à valider dans une université de l'autre langue.

<http://www.fish.uha.fr/formations/formations/histoire>

► **« Animateur de cluster et de réseaux territoriaux » (franco-allemand)** : ce diplôme est conjoint entre la section Relations internationales de l'ITI-RI/Université de Strasbourg et la Hochschule für öffentliche Verwaltung de Kehl (soutenu par l'Université franco-allemande). Il est innovant par son approche, ses contenus, ses objectifs et unique en Europe. Ce diplôme à visées transfrontalière, franco-allemande, européenne et internationale présente un intérêt manifeste pour les différents acteurs publics-privés des clusters, des pôles d'innovation ou de compétitivité et des « grappes d'entreprises » qui peuvent disposer d'un personnel trilingue hautement qualifié. <http://www.master-clustermanager.eu/>

► **Master franco-allemand en management** à l'EM-Strasbourg - Droit Économie Gestion, mention Management, spécialité Management transfrontalier : cursus en deux ans en France et en Allemagne, sanctionné par un double-diplôme franco-allemand. Ce master cherche à transmettre aux étudiants les savoirs, savoir-faire et savoir-être dans le domaine du management international et, plus particulièrement, celui des affaires franco-allemandes. Les fonctions exercées à l'issue de cette formation comprennent tous les domaines du management (finance, ressources humaines, stratégie, etc.), avec en prime un caractère transfrontalier.

► **Cursus Intégré - Professorat des écoles bilingues**

(Pädagogische Hochschule Freiburg und Staatliche Seminare für schulpraktische Ausbildung und Schulpädagogik des Landes Baden-Württemberg et Université de Haute Alsace Mulhouse und IUFM Alsace).

<https://www.ph-freiburg.de/projekte/its/startseite.html>

► **Master bi-national en architecture « Architecture et projet urbain dans les Eurorégions »** (KIT Karlsruhe et Université de Strasbourg) vise à former une nouvelle génération d'architectes spécialisés dans les politiques urbaines transfrontalières.

<http://www.strasbourg.archi.fr/?rub=1090>

► **Master Deutsch-Französische Architektur** avec la TU Dresden et l'Université de Strasbourg.

<http://www.strasbourg.archi.fr/index.php?rub=1090>

► **Master international de biologie synthétique** avec l'Universität Freiburg, Universität Karlsruhe, l'Universität Basel et l'Université de Strasbourg. Formation et de Recherche en Biologie Synthétique. Cette nouvelle discipline évolue rapidement avec un potentiel fascinant dans plusieurs domaines : traitements thérapeutiques (médicaux, vétérinaires), préservation des écosystèmes (approches phytosanitaires, bio-remédiation des sols), exploitation optimale de la biomasse (bio-énergétique).

http://www-esbs.u-strasbg.fr/esbs/?page_id=2838&lang=fr

► **Master Administration publique**, spécialité carrières et actions publiques, parcours management et gestion publics (Universität Dresden, Tübingen, Erlangen-Nürnberg et Ecole de Management de Strasbourg).

<http://www.em-strasbourg.eu/formations/programme-grande-ecole-double-diplomes>

► **Master Management Interculturel et Affaires Internationales** (Universität München et Université de Haute Alsace Mulhouse) permettra d'appréhender les marchés internationaux et leurs différences culturelles, de participer à l'élaboration des stratégies d'internationalisation des entreprises, et d'optimiser les relations humaines à l'intérieur de l'entreprise.

<http://www.campus-fonderie.uha.fr/fr/master-management-interculturel-et-affaires-internationales/>

► **Master franco-allemand Sciences des polymères** (Universität Freiburg et l'Université de Strasbourg) : ce master prépare à une formation interdisciplinaire intégrant les aspects chimiques, physiques et biologiques des polymères et des sciences douces. <http://www-physique.u-strasbg.fr/im-polys/>

► **Master of Arts in European Studies** (Universität Viadrina in Frankfurt et l'Université de Strasbourg) : cursus mixte comprenant un double volet recherche et professionnel, le double diplôme forme aux différents métiers de l'Europe et, en particulier, aux fonctions de représentants d'intérêt auprès des institutions européennes, chargés de mission Europe au sein des collectivités territoriales et des entreprises, consultants en public affairs, assistants parlementaires, fonctionnaires européens, etc. Le Master s'attache en outre à enrichir cette formation à l'Europe en dotant les diplômés de compétences plus spécifiques en matière de coopération franco-germanique. L'importance des relations franco-allemandes dans la dynamique communautaire n'est plus à démontrer et la spécialisation dans ce domaine constitue un indéniable atout pour des étudiants qui se destinent à travailler dans les affaires européennes.

<http://www.iep-strasbourg.fr/integrer-liep/admission-en-doubles-diplomes/>

► **Double diplôme de bachelor et de master Fribourg / Paris II - Master of law suisse - Master en droit français** : les étudiants et étudiantes qui suivent leurs études en application de l'accord Paris II - Fribourg obtiennent simultanément, à la fin de leurs études, le Master of Law en droit suisse de l'Université de Fribourg et le master en droit français de l'Université Paris II. L'une des particularités des études selon l'Accord Paris II - Fribourg, quel que soit l'ordre d'études choisi, est la rédaction finale d'un « mémoire de droit comparé » (droit suisse - droit français), par les étudiants et étudiantes de Fribourg et de Paris à l'issue de la 2^{ème} tranche d'études. <http://www.unifr.ch/iusw.unifr.ch/ius> et <http://www.unifr.ch/ius>

► **Licence et Master binational en Marketing international** (Hochschule Niederrhein Mönchengladbach et l'Université de Haute-Alsace (PEPS Colmar). <http://www.iutcolmar.uha.fr>

■ **Les 20 ans du Master Politiques européennes et Affaires publiques de l'IEP de Strasbourg** : en novembre 2013, l'association du Master Politiques européennes de Sciences Po Strasbourg et l'IEP se mobilisent pour fêter les 20 ANS DU MASTER, et contribuer à sa reconnaissance comme le premier diplôme français généraliste sur l'Europe, grâce à l'organisation d'événements comme le Salon des métiers de l'Europe (22-23 novembre 2013 au Palais de la Musique et des Congrès à Strasbourg), un colloque sur les professionnels de l'Europe, la rédaction et la diffusion d'un Guide des métiers de l'Europe, etc.

■ **Centre de compétences transfrontalières NovaTris** : ce projet porté par l'Université de Haute-Alsace (UHA) vient d'être sélectionné dans le cadre du programme d'investissements d'avenir IDEFI pour les formations innovantes. Premier label d'excellence géré par l'UHA, NovaTris bénéficiera d'un financement de 4,5 millions d'euros sur 90 mois. Ce projet a pour objectif de permettre à l'apprenant en formation initiale ou continue, quelle que soit sa discipline de base ou son expérience professionnelle, d'acquérir ou approfondir les compétences-clefs lui permettant de travailler et agir avec aisance dans l'environnement transfrontalier. Sa localisation est prévue à la fois à Mulhouse, Colmar et Strasbourg.

http://www.unistra.uha.fr/fileadmin/upload/uha-unistra/doc_pdf/Communiqu%C3%A9_NovaTris.pdf

■ **Design Rhin Supérieur** : la France, l'Allemagne et la Suisse créent un réseau de design dans l'espace du Rhin Supérieur. Par-delà les frontières françaises, allemandes et suisses, des établissements d'enseignement supérieur, des organisateurs de salons, des entreprises industrielles, des chambres de commerce et d'industrie ainsi que des fédérations, unissent leurs efforts sous l'étiquette « Design am Oberrhein, Design Rhin Supérieur ». Des coopérations, des événements communs et l'échange permanent visent à optimiser le potentiel économique de la Région métropolitaine du Rhin Supérieur afin d'en faire un « territoire du design innovant ». Le 12 novembre 2012 a été organisée au Palais Universitaire de Strasbourg une rencontre avec des tables rondes. Cette journée permettra de faire le bilan du projet Interreg-IV « Design Rhin Supérieur ».

<http://www.design-rhin-superieur.eu/> <http://design-am-oberrhein.eu/>

1.3.3 | Stages

Les stages transfrontaliers permettent un premier contact relativement tôt dans une formation avec le pays voisin. Le premier programme qui souhaite les promouvoir, le Certificat Euregio, existe depuis 1993. Un deuxième programme, plus adapté au système français en ce qui concerne la durée des stages, a été développé récemment.

■ **Certificat Euregio** : depuis 1993, apprentis et élèves des lycées professionnels peuvent effectuer, dans le cadre de leur formation, un stage de quatre semaines dans une entreprise d'un autre pays de l'espace du Rhin Supérieur, attesté par le « Certificat Euregio ». Ce projet, qui est piloté par le Regierungspräsidium Karlsruhe, comprend également une formation trinationale pour les formateurs. Les stages effectués concernent des secteurs divers, mais surtout les secteurs économie/administration et restauration/alimentation. Les représentants de la conférence du Rhin Supérieur, coopération trinationale entre le Palatinat du Sud, le pays de Bade, l'Alsace et la Suisse du Nord-Ouest, ont remis à 232 élèves leur certificat Euregio le 4 novembre 2013. Pour l'instant, le financement est renégocié chaque année entre les partenaires. Dans le cadre du projet ProMOA (« Promotion de la Mobilité des apprentis ») d'Eures-T Rhin Supérieur, les organisations patronales du Rhin Supérieur soutiennent le Certificat Euregio.

<http://www.mobileuregio.org/france/home.html>



■ **Maestr'Al (Mobilité Apprentis Europe Stage Traineeship Alsace)** : depuis 2007, des jeunes en apprentissage peuvent effectuer des périodes de formation en entreprise de deux à trois semaines dans un pays européen, avec le soutien du programme européen « Leonardo » pour les frais de mobilité. Le projet, reconduit en 2010 par la Région Alsace, correspond plus aux attentes des partenaires français par rapport à la durée des stages, mais concernant l'Europe entière, la part des stages dans le Rhin Supérieur est marginale (de l'ordre d'une dizaine par an).

<http://www.region-alsace.eu/article/la-mobilite-internationale-une-nouvelle-ouverture-pour-lapprentissage>

■ **TriProCom (Trinationale Professionnelle Kommunikation)** : depuis 2008, TriProCom propose aux élèves son soutien et des informations afin de permettre des rencontres de classes transfrontalières autour d'une thématique professionnelle, des visites d'entreprise et des stages de courte durée (max. 5 jours) dans le pays voisin. Pour l'encadrement, TriProCom propose également des séminaires pour les enseignants sur l'orientation transfrontalière. Concrètement, TriProCom met à disposition des financements pour le déplacement, l'hébergement et l'achat de matériel. Les partenaires de ce Projet INTERREG qui se termine en 2013 sont : la Rhénanie-Palatinat, le Bade-Wurtemberg, les cantons Jura, Bâle-ville et Bâle-campagne, la Région Alsace, les Conseils Généraux du Bas-Rhin et du Haut-Rhin, la confédération suisse, l'Académie de Strasbourg, l'Onisep Alsace, Eures, Eures-T.

<http://www.triprocom.org/>

■ **Divers sites internet proposent des aides dans la rédaction de vos CV et lettres pour un stage en Allemagne :**

- Le site de l'agence fédérale pour l'emploi :
http://www.arbeitsagentur.de/nn_26026/Navigation/zentral/Buerger/Ausbildung/Praktikum/Praktikum-Nav.html
- Conseils et informations sur les candidatures : <https://lernboerse.arbeitsagentur.de/aktiv/>
- Le magazine des bacheliers : http://www.abi-magazin.de/schule_beruf/praktikum.htm
- Un site de conseils et d'exemples : <http://www.bewerbung-tipps.com>

■ **Journée thématique** : « animer des rencontres transfrontalières de jeunes » : Le Centre International Albert Schweitzer à Niederbronn-les-Bains et la Kreisverwaltung Südwestpfalz organisent dans le cadre du Réseau Jeunesse Pamina de l'Eurodistrict Regio Pamina et du groupe de travail Jeunesse de la Conférence du Rhin Supérieur, une journée de formation continue pour les acteurs de jeunesse le 7 février 2013. Le séminaire vise à favoriser la coopération transfrontalière entre les amateurs de jeunesse et d'intensifier les rencontres interculturelles entre les jeunes.

■ **Trischola** propose une plate-forme d'information et de communication dans le but d'encourager la compréhension transfrontalière entre les pays dès l'école maternelle, en donnant un aperçu de trois systèmes éducatifs. Les programmes d'échanges permettent de faciliter l'apprentissage de la langue du voisin. Pour les élèves, il est prévu d'organiser des rencontres pluriannuelles ainsi que d'élaborer en commun des projets. Quant aux enseignants, le programme prévoit des rencontres, des stages, des formations continues communes. Les rencontres portent chacune sur un thème précis.

<http://www.trischola.de/accueil.html>

■ **Le projet Leonardo MoMo - more mobility for Europe** - concrétise le désir de l'Union Européenne de faire de la mobilité une priorité. Le but de cette action est de donner l'occasion à de jeunes apprentis de s'habituer au marché du travail dans les pays partenaires. Tout cela dans de bonnes conditions grâce notamment à des conseillers qui accompagnent les étudiants.

<http://www.moremobility.net/>

■ **Le Camp de l'Europe** : La Bundesagentur für Arbeit, Eures et Otzenhausen se sont associés pour permettre à une vingtaine de jeunes de la Grande région, âgés de 16 à 18 ans, de participer à un week-end d'échange dont le seul coût à la charge des participants est le trajet. Dépasser les frontières et mieux connaître son voisin, tels sont les objectifs que se sont fixés les organisateurs.

<http://www.grrrrr.eu/>

■ **Mobi pro Europe** est un programme favorisant la mobilité professionnelle porté par l'Agentur für Arbeit dans le but de lutter contre le chômage des jeunes en Europe et pour combler les besoins en main d'œuvre de l'Allemagne. Ce programme cherche à réduire les freins qui empêchent de jeunes adultes étrangers de candidater sur le marché du travail allemand et d'intégrer le système de formation. La cible visée est la jeunesse entre 18 et 35 ans souhaitant s'engager dans une formation professionnelle ou rejoindre un métier en tension. Le programme peut être utilisé pour les stages et les formations transfrontalières.

<http://www.arbeitsagentur.de/>

2 | ÉTUDES ET STATISTIQUES

Pour bien cibler une politique commune ou concertée de l'emploi au niveau du Rhin Supérieur, il est nécessaire d'avoir une connaissance fondée d'un certain nombre d'informations : les flux des frontaliers, les besoins de main d'œuvre, les raisons d'éventuelles évolutions etc. La difficulté consiste en la nécessité de mettre en commun des données de trois pays qui ne sont pas recueillies de la même façon. Ces derniers temps, on constate une volonté accrue d'améliorer la connaissance sur le territoire trinational du Rhin Supérieur en matière du marché du travail.



2.1 | Bases de données statistiques

Les bases de données statistiques sur le marché du travail transfrontalier dans le Rhin Supérieur sont hétérogènes. Les données sont recueillies par les offices statistiques nationaux des trois pays et n'ont pas les mêmes focus. L'office statistique suisse recueille chaque semestre des chiffres spécifiques sur les frontaliers tandis que l'office français en recueille ponctuellement dans le cadre des recensements de population. Les données les plus complètes et les plus actuelles sur le territoire du Rhin Supérieur se trouvent sur le site du « Monitoring du marché du travail » d'Eures-T Rhin Supérieur.

■ **Statistics for All** : La plateforme statistique européenne baptisée Statistics for All regroupe tous les chiffres du programme EFTLV(emploi formation tout au long de la vie). 11 pays et 15 agences nationales font partie du projet. Les chiffres du programme Erasmus sont exposés dans le détail depuis 2008. Des cartographies du financement par région et par destination viennent enrichir les données brutes par appels à propositions. <http://www.europe-education-formation.fr/page/statistics-for-all>
http://ec.europa.eu/education/erasmus/doc922_en.htm

■ **Les statistiques de l'Unesco sur la mobilité mondiale des étudiants.** <http://portal.unesco.org>

■ **Monitoring du marché du travail** : cet outil de statistiques sur le marché du travail transfrontalier du Rhin Supérieur est issu d'une collaboration des services statistiques du Rhin Supérieur dans le cadre d'Eures-T. Ainsi sont mises à disposition les informations régulièrement actualisées sous forme d'une carte interactive : nombre de frontaliers au lieu de travail (2000-2009 pour les cantons suisses et Kreise allemands, 2010 uniquement pour les cantons suisses), nombre de permis frontaliers pour la Suisse par sexe (2008-2010), moyenne mensuelle du nombre de demandeurs d'emploi (2010-2013 aussi pour les demandeurs d'emploi de moins de 25 ans, les plus de 55 ans et de longue durée), le nombre de demandeurs d'emploi et les flux sur l'année actuelle, l'emploi par secteurs (secteur secondaire et tertiaire, uniquement 2008) et par secteur économique (p.ex. bâtiment, hôtellerie, uniquement 2008), établissements par magnitude de nombre d'emplois, la population par classes d'âge (2007, par sexe et par pas de 5 ans), l'évolution de population (1960, 1970, 1980, 1990, 2000, 2006-2009). Dans le futur, outre le constat des tendances prévisibles, l'élément central devra être l'élaboration de rapports sur les branches et la discussion des résultats avec des acteurs régionaux du marché de l'emploi, avec un accent sur le secteur de la santé. Les cartes interactives du réseau Eures-T Rhin Supérieur permettent de donner un visage au marché du travail transfrontalier et de mieux le comprendre. Il est possible de générer des cartes fournissant des informations chiffrées sur le chômage, la population et le taux d'activité. <http://www.statistik-bs.ch/karten/eures-t-oberrhein>
<http://www.arbeitsmarktmonitoring-eures-t-oberrhein.eu/carto.php>

■ **« Rhin Supérieur - faits et chiffres »** : cette brochure qui résume des faits et chiffres de base sur le Rhin Supérieur comporte une partie sur l'économie et le marché du travail. Elle a été éditée pour la première fois en 1992 par les offices statistiques du Rhin Supérieur dans le cadre du groupe de travail « politique économique » de la Conférence du Rhin Supérieur. La version la plus récente a été publiée en 2012 à l'occasion du 13^{ème} Congrès tripartite. Elle est actualisée et éditée tous les deux ans par les instituts et offices de la statistique du Rhin Supérieur.

<http://www.oberrheinkonferenz.ch/fr/themes-et-projets/economie/projets/>

<http://www.statistik.baden-wuerttemberg.de/Veroeffentl/Faltblatt/803810026.pdf>

■ **« Les frontaliers et les frontalières en Suisse »** : chaque trimestre, depuis 1999, le Statistisches Bundesamt de la Suisse publie des chiffres sur les frontaliers en Suisse, au niveau national comme au niveau régional et des cantons, ainsi que pour les différents secteurs d'activité. Quant à la provenance des frontaliers, on ne connaît que la nationalité.

http://www.bfs.admin.ch/bfs/portal/de/index/themen/03/01/new/nip_detail.html?gnplD=2011-221

■ **REGIO Perspectives** : la publication de la BAK Basel Economics AG propose des analyses et des pronostics économiques pour la Région métropolitaine trinationale du Rhin Supérieur. <http://www.regioperspektiven.org/>

■ **Carte portant sur les actifs transfrontaliers au Luxembourg et en Allemagne selon leur nationalité**

http://www.espaces-transfrontaliers.org/carte/4_actifs_lux_all.pdf

■ **Carte portant sur la part et le nombre d'actifs travaillant dans un pays transfrontalier**

http://www.espaces-transfrontaliers.org/carte/2_taux_actifs.pdf

2.2 | Études

Les Maisons de l'emploi en Alsace se montrent très actives et trouvent des partenaires engagés dans les services publics de l'emploi allemands. Ainsi, différentes études ont récemment été réalisées sur certains Eurodistricts, surtout celui de Strasbourg-Ortenau. Avec le « Profil régional du Rhin Supérieur » de 2008 et des études de BAK Basel Economics (<http://www.bakbasel.ch/>) en 2012-2013 existent par ailleurs des informations récentes sur le territoire entier du Rhin Supérieur.

2.2.1 | Frontaliers et marché du travail transfrontalier

■ Études sur l'échelle du Rhin Supérieur :

► **« Formation professionnelle transfrontalière et emploi des jeunes dans le Rhin Supérieur » - 2013 en cours** : cette étude pilote menée par l'Euro-Institut de Kehl et l'Institut Franco-Allemand de Ludwigsburg en coopération avec Strasbourg Conseil a été commanditée par le ministre des Affaires européennes du Land de Bade-Wurtemberg. L'étude vise à promouvoir une meilleure compréhension à la mobilité transfrontalière sur le marché du travail dans le Rhin Supérieur. Les questions clés de l'étude sont les suivantes : quelles sont les raisons qui poussent les (jeunes) actifs et les nouveaux entrants sur le marché du travail à s'orienter vers l'emploi transfrontalier ? Quelles incitations existe-t-il pour cette orientation, quelles sont les freins qui empêchent éventuellement une orientation vers l'emploi transfrontalier ?

<http://www.euroinstitut.org>

► **Vivre et travailler sans frontières, un atout pour le Rhin Supérieur** : Dans cette brochure, réalisée dans le cadre du programme Interreg Vivre et travailler sans frontières, un atout pour le Rhin Supérieur, la problématique de la conciliation des temps sociaux est posée de façon concrète, par des témoignages et des expériences. En comparant les niveaux de vie, les systèmes éducatifs, les vacances scolaires ou encore la répartition des tâches entre hommes et femmes dans l'espace du Rhin Supérieur, l'étude cherche à montrer qu'il existe des solutions dans les entreprises, les administrations ou les familles, pour concilier au mieux temps sociaux et temps professionnels : services aux salariés, aménagement des temps de travail, crèche d'entreprise, de nombreuses initiatives sont répertoriées, ainsi que des témoignages de familles vivant dans cet espace et organisant leur vie professionnelle et familiale en prenant en compte ces contraintes.

► **Un actif sur douze travaille en Allemagne ou en suisse, in Chiffres pour l'Alsace, décembre 2011** : la part de l'emploi frontalier situe l'Alsace au second rang des régions. Tout au nord et tout au sud de l'Alsace, les travailleurs frontaliers sont nombreux et leur présence s'est même renforcée vers la Suisse. Si les emplois ouvriers dans l'industrie restent prépondérants, les fonctions d'encadrement augmentent dans l'ensemble des secteurs. Sous l'effet d'un moindre renouvellement par de jeunes actifs, la population des frontaliers, plutôt masculine, est aujourd'hui plus âgée.

http://www.insee.fr/fr/themes/document.asp?reg_id=15&ref_id=18092#som0

► **Arbeitsmarktmonitor - en cours** : un groupe de projet composé par des représentants de l'Agentur für Arbeit Offenbourg et Pôle emploi, la Maison de l'emploi de Strasbourg et la Région Alsace réfléchit actuellement à comment étendre l'outil allemand « Arbeitsmarktmonitor » de la Bundesagentur für Arbeit sur la région de Strasbourg. Cet outil d'analyse sert à mettre des informations sur le dynamisme et le développement du marché de l'emploi local ainsi que des pronostics à disposition des décideurs économiques, syndicaux et politiques.

► **Le marché du travail transfrontalier Strasbourg-Ortenau** : l'Agentur für Arbeit Offenbourg et le Pôle emploi international de Strasbourg ont mandaté l'institut IAB pour mener une étude sur le marché du travail transfrontalier Ortenau/CUS. En comparant l'évolution des différents secteurs et celle de la population active, l'objectif est d'obtenir des plans d'action pour l'orientation professionnelle, la qualification et la mobilité des salariés. La présentation des résultats s'est tenue en octobre 2011.

<http://www.iab.de/236/section.aspx/Publikation/k110913n01>

► **Rapport Degermann** : dans son rapport de mai 2013, à la demande du Conseil Général du Haut Rhin, sur l'agglomération trinationale de Bâle, Jacques Degermann propose la création de zones d'activité à statut économique et social européen. Elles limiteraient les concurrences dont l'Alsace pâtit sur le plan économique. Sept projets sont proposés pour faire de ce territoire un nouveau modèle d'aménagement et de développement économique : transition énergétique transfrontalière, création de centres de compétences transfrontalières, règlement du problème juridique de l'Euroairport, achèvement de la LGV Rhin-Rhône, création d'une Compagnie trinationale du Rhin et création de zones d'activités à statut économique et social européen dans lesquelles les droits fiscal et du travail seraient les mêmes pour les entreprises allemandes, suisses et françaises.

<http://www.cg68.fr>

► **Réseau des Villes du Rhin Supérieur** : brochure pour une nouvelle dynamique métropolitaine transfrontalière.

<http://www.eurodistrict-freiburg-alsace.eu/actuel/>

► « **Strasbourg Eco 2020 - Gestion Prévisionnelle transfrontalière des Emplois et Compétences des 4 secteurs clés** » : en février 2011, la Maison de l'emploi de Strasbourg a publié ce plan de développement économique dont l'élaboration lui avait été confiée par la Communauté urbaine de Strasbourg. Les quatre secteurs traités qui concentrent 1/3 des établissements de la zone de Strasbourg-Ortenau sont : les technologies médicales et les thérapies nouvelles, les mobilités innovantes et multimodales, le tertiaire supérieur international et les activités créatives.

<http://www.maisonemploi-strasbourg.org/4-secteurs-cles-strasbourg-eco-2020>

■ Filière Congrès / Rencontres Economiques :

► **Accompagner la structuration d'une filière et anticiper ses besoins en compétences** :

Une étude de gestion prévisionnelle des emplois et compétences a été menée en 2012 autour de la filière Congrès, Salons, Foires et Rencontres Economiques afin d'accompagner et d'anticiper les besoins en main d'œuvre liés aux projets de rénovation du palais des congrès et au nouveau parc des expositions de Strasbourg.

- Etat des lieux de la filière complète : poids du secteur, diagnostic des ressources humaines actuelles.
Diffusion d'un questionnaire auprès de 400 acteurs de la filière, dont 100 en Ortenau.
Analyse et prospective : tendances de recrutement et métiers en mouvement
- Entretiens qualitatifs menés auprès de 64 structures significatives de la diversité de la filière :
50 entreprises du bassin d'emploi de Strasbourg et 14 entreprises de l'Ortenau
- Echanges de bonnes pratiques et impulsion d'actions concrètes

► **12 juin 2012 : journée de workshop franco-allemand au PMC**

Réflexion collective de 72 acteurs de la filière autour de trois thématiques :

- Le recrutement, la formation et la fidélisation des salariés
- Les outils pour détecter les potentiels et développer les compétences
- La responsabilité sociétale et environnementale des entreprises

► **20 septembre 2012 : afterwork** de restitution de l'étude et de propositions de plan d'actions 2013 au Parc des expos d'Offenbourg : 60 participants français et allemands.

► **Dans la continuité de l'étude**, deux rendez-vous ont été organisés à destination des professionnels français et allemands de la filière :

- Déjeuner pro du 11 avril 2013 : **La Welcome Attitude** ou comment s'adapter aux exigences de la clientèle d'affaires internationale ?
- Déjeuner pro du 6 juin 2013 : **Innovation RH-RSE**, quels outils pour les TPE-PME de la filière

<http://www.maisonemploi-strasbourg.org/filiere-congresrencontres-economiques>

► **GPEC des métiers de l'Economie Verte** : Programme franco-allemand mené depuis 2011 avec l'Arbeitsagentur d'Offenbourg, la CUS et la Région Alsace avec **3 objectifs prioritaires** :

- Identifier les entreprises du territoire Strasbourg/Ortenau relevant des 4 filières suivantes : énergies renouvelables, efficacité énergétique dans la construction, traitement des déchets, de l'air et de l'eau, mobilités et transports éco-responsables
- Analyser les métiers, notamment ceux en évolution
- Aider les entreprises concernées à anticiper leurs besoins en ressources et en compétences

4 rencontres franco-allemandes à destination des entreprises ont eu lieu :

- Afterwork Energies renouvelables, le 9 février 2012 à la Gewerbeakademie d'Offenbourg
- Afterwork Efficacité énergétique dans la construction, le 24 mai 2012, à la Fédération Française du Bâtiment du Bas-Rhin à Schiltigheim
- Les Cleantech en duplex avec le Technopole de Mulhouse, le 16 octobre 2012, au Collège Doctoral Européen de Strasbourg
- Afterwork Mobilités et transports éco-responsables, le 21 mars 2013 à la JCD d'Offenbourg

<http://www.maisonemploi-strasbourg.org/gpec-des-metiers-de-leconomie-verte>

► **Industrie et GPEC transfrontalière** : un cercle de représentants d'entreprises s'engage à titre bénévole au sein du club Génération Industrie pour développer des programmes concrets autour de 4 objectifs :

- Anticiper sur les effets négatifs des mutations économiques dans le bassin industriel de Strasbourg et de Kehl
- Faire connaître les métiers présents dans les entreprises industrielles du port du Rhin
- Sécuriser les transitions professionnelles et anticiper les besoins en compétence
- Accompagner vers les nouveaux métiers

<http://www.maisonemploi-strasbourg.org/industrie>

► **Programme REVE** : les ports de Strasbourg et de Kehl accueillent plus de 600 entreprises et 13 000 emplois. Le programme REVE capitalise sur cette richesse en organisant les visites d'entreprises pour les demandeurs d'emplois et en les accompagnant dans leurs recherches. La Maison de l'Emploi de Strasbourg travaille sur l'évolution des filières de la zone portuaire et sur l'anticipation des besoins en main d'œuvre par le biais de la gestion prévisionnelle transfrontalière des emplois et des compétences. Le programme REVE (Rapprocher les Entreprises et leurs Voisins pour l'Emploi) a débuté en 2012 avec 3 objectifs majeurs :

- Créer une relation de proximité entre les entreprises du Port du Rhin et les habitants des quartiers des Neuhof et Port du Rhin
- Faire découvrir de manière concrète la vie quotidienne d'une entreprise et ses métiers
- Donner un déclic d'intérêt

<http://www.maisonemploi-strasbourg.org/le-programme-reve-0>

► **ESS (Économie Sociale et Solidaire), et si on allait voir de l'autre côté du Rhin ?**

Une étude de GPEC a été menée en 2012 à l'échelle Strasbourg-Ortenau dans l'optique de :

1. Diagnostic des ressources humaines de l'économie sociale et solidaire

Diffusion d'un questionnaire en ligne auprès de 350 acteurs du secteur, dont 80 dans l'Ortenau. Entretiens qualitatifs avec 22 acteurs sélectionnés : focus sur l'état actuel des emplois et des compétences dans le secteur de l'ESS, sur les changements futurs et sur la gestion des ressources humaines.

2. Analyse des évolutions et des attentes - 2 journées de travail franco-allemande :

6 juillet 2012 : 1^{er} focus groupe - 21 participants

- La mutualisation des outils de gestion de ressources humaines
- L'échange de compétences et le tutorat
- La polyvalence et la formation des salariés

5 septembre 2012 : 2^{ème} focus groupe - 23 participants

- Identifier et mutualiser des outils de gestion de ressources humaines
- Maintenir et développer les compétences dans des organisations en mutation

3. Synthèse des travaux et préconisations :

12 novembre 2012 : Restitution de l'étude lors d'un afterwork, organisé à la Villa Schmidt à Kehl durant le mois de l'ESS.

► **Les Ateliers GPEC ESS** : Une première réponse aux besoins exprimés par les structures.

5 modules de formation sont proposés :

- Les fondamentaux de la GPEC
- L'entretien de progrès
- Le recrutement et l'intégration de nouveaux salariés
- La cartographie des métiers et des compétences
- Le vieillissement actif, la pyramide des âges et le tutorat

<http://www.maisonemploi-strasbourg.org/economie-sociale-et-solidaire>

► Les dernières études de la MEF

- Diagnostic territorial partagé - édition 2013
- Spécialisation des territoires et dynamiques socio-économiques - édition 2013
- Diagnostic Interim - 2013
- Diagnostic Services à la personne - 2013
- Localisation des activités et spécialisation des territoires - édition 2012
- Evolution des secteurs d'activités... comparaison régions Freiburg en Breisgau / Mulhouse - 2012

Étude comparative sur les secteurs d'activité avant et après la crise (2007-2010) : cette étude vise à identifier l'évolution des secteurs porteurs sur les périmètres de la région mulhousienne et la région de Fribourg. Après une présentation synthétique des deux tissus économiques, le document identifie, par secteur d'activité, les variations des effectifs salariés dans l'industrie et le tertiaire, c'est-à-dire, les activités génératrices d'emploi ou destructrices d'emploi ainsi que leur comportement face à la crise (réactivité, inertie, passivité). Cette étude offre une nouvelle lecture des forces et des faiblesses des territoires. Réalisée par l'Agentur für Arbeit Freiburg et la Maison de l'emploi du Pays de la région mulhousienne en partenariat avec l'Agence d'Urbanisme de la Région Mulhousienne.

<http://www.mef-mulhouse.fr/>

► **Une brochure sur l'apprentissage en Allemagne (Duale Ausbildung) - octobre 2013** : la MEF et l'Agentur für Arbeit rédigent une brochure bilingue d'explication du système d'apprentissage allemand qui contient les adresses des interlocuteurs dans la région de Freiburg et dans la région mulhousienne ; cette brochure sera distribuée aux partenaires et utilisée lors de manifestations qui auront lieu à Mulhouse pour orienter le public et proposer des offres d'apprentissage en Allemagne.

► **Publications de la (Maison de l'emploi et de la Formation (MEF) des Trois Frontières** : Trois Quat'Pages dont le dernier en date de décembre 2012, évoquent la situation du marché du travail dans le nord-ouest de la Suisse, les métiers porteurs, les compétences requises pour les travailleurs frontaliers... Un diagnostic territorial partagé annuel portant sur l'observation dynamique du marché du travail dans les trois pays. Un ouvrage a été réalisé à l'occasion du colloque sur la coopération transfrontalière dans les champs de l'emploi et de la formation professionnelle du 16 et 17 novembre 2010.

<http://www.mef-s3f.eu/cooperation-transfrontaliere>



■ Études de perspective régionale, nationale et européenne :

► **« L'information délivrée en matière de détachement des travailleurs »** : ce rapport de l'Institut du travail de l'Université de Strasbourg fournit des guides pour le détachement de travailleurs dans le cadre d'une prestation de services effectuée à partir du territoire français ou à destination du territoire français. Ces guides visent à améliorer l'information délivrée aux acteurs impliqués dans une opération de détachement afin de leur permettre de respecter leurs obligations légales ou conventionnelles, de faire valoir leurs droits et de participer à une meilleure effectivité du droit social applicable. Ils présentent les règles légales applicables sur le territoire français et le cas échéant les règles communautaires directement applicables et permettent par liens d'accéder aux dites règles ainsi qu'aux sites internet particulièrement utiles. La seconde partie du guide présente les obligations conventionnelles applicables dans quelques branches professionnelles clés (hôtellerie de plein air ; hôtels, cafés, restaurants ; ouvriers et ETAM du bâtiment ; ouvriers et ETAM des travaux publics ; spectacles).

<http://www-idt.u-strasbg.fr/spip.php?rubrique34>

► **L'Observatoire régional de l'emploi et de la formation en Alsace** répertorie des éléments de statistiques et d'études sur le Rhin Supérieur. Les dernières publications concernent :

- 07/2013 : Fiche signalétique du Land de Bade-Wurtemberg ; Données et informations géographiques, humaines et économiques (Direction Générale du Trésor)
- 06/2013 : Des études sur les frontaliers en Alsace
- 06/2013 : L'emploi des cadres dans les zones frontalières (Luxembourg et Suisse). Ces pays présentent des économies nettement plus dynamiques que la moyenne européenne. Dans ce contexte, le nombre d'emplois transfrontaliers de cadres français y progressent de manière sensible depuis 2 décennies. (APEC)
- 06/2011 : L'emploi dans l'Eurodistrict Région Freiburg-Centre et Sud Alsace. Etude comparative sur les effets de la crise dans ces territoires. Entre 2007 à 2009, la crise a entraîné un ralentissement de la croissance de l'emploi en Allemagne (+5 587 postes) et une accentuation des pertes d'emploi en France (-7 773 postes). (MEF Mulhouse)
- 05/2013 : Croissance modérée en Allemagne et en Suisse en 2012. Moins vigoureuse qu'en 2011, la croissance en Allemagne est restée l'une des plus élevées de l'UE, soutenue par le dynamisme de son commerce extérieur. Quant à la Suisse, elle enregistre une moindre croissance de son activité économique. (INSEE in l'Année économique et sociale)
- 10/2011 : Les secteurs d'activité avant et après la crise. Quelles dynamiques pour le Pays de la région mulhousienne ? Etude comparative franco-allemande sur la période 2007-2010. (Maison de l'emploi de Mulhouse)
- 10/2012 : Fribourg en Breisgau-Mulhouse : les secteurs avant et après la crise. L'économie de la région fribourgeoise a été moins impactée par la crise que l'économie mulhousienne ; d'autre part, elle a nettement rebondi depuis 2009 alors que le rebond mulhousien se fait encore attendre. (MEF Mulhouse)
- 11/2012 : Les mutations du marché du travail allemand. Ce rapport détaille les récentes réformes institutionnelles intervenues sur le marché du travail allemand et les travaux visant à évaluer leur efficacité. (CAE, Conseil d'Analyse Economique).

<http://www.oref-alsace.org/Pages/analyses-prospective.aspx?Rub=42>

► **« Emploi - formation en Alsace : Bilans et perspectives »** : étude menée par l'Observatoire régional d'emploi formation OREF Alsace (2012). L'étude est composée de trois parties consacrées aux évolutions du travail et de la formation en Alsace depuis le début de la crise économique, aux évolutions sociales et économiques à venir et donc aux défis qui seront à surmonter et à une analyse critique de la situation actuelle en Alsace. Elle présente une collection riche de statistiques permettant de prendre une vue globale de la situation en Alsace. La première partie met, entre autre, l'accent sur les travailleurs frontaliers alsaciens dans les secteurs économiques différents dans les pays voisins.

<http://www.oref-alsace.org/Lists/DocumentsOREF/Attachments/992/RT-diaporama-Alsace-2012.pdf>

► **« Les jeunes en Allemagne, France et Suisse : Opportunités et potentiels »** : étude de février 2013 menée par l'Institut Fédéral de la Formation Professionnelle (BIBB) sur la Situation des jeunes en formation professionnelle en France, en Allemagne et en Suisse.

L'étude vise à démontrer les situations nationales quant à la présence des jeunes au marché de l'emploi. Le taux de chômage des jeunes ainsi que les différents systèmes scolaires sont comparés entre 1992 et 2012. La situation des jeunes qui ne font pas d'études universitaires est particulièrement mise en lumière. Cette perspective comparatiste montre que l'artisanat se voit menacé face à un nombre croissant des jeunes qui optent pour les études universitaires à la place d'une formation professionnelle.

<http://www.bibb.de/de/64693.htm>

► **Avec la création de l'agence REGIO Basiliensis** en 1963 à Bâle, la coopération transfrontalière connaît une belle dynamique au profit du Rhin Supérieur. L'agence promeut des projets comme la Regio-S-Bahn et depuis 1970 assume des missions de coopérations transfrontalière pour les cantons nord suisses.

<http://www.regbas.ch>

► **Bak Basel** répertorie des études et statistiques qui peuvent concerner l'espace du Rhin Supérieur.

Ci dessous quelques exemples d'études :

Mai 2012 - Le commerce en suisse : faits et chiffres

Avec 680 000 employés, le commerce est l'un des plus gros employeurs suisses et un pilier de l'économie suisse.

<http://www.bakbasel.ch>

► **Etude de mai 2013 sur le Sourcing International** : impact sur l'Economie de la Suisse, avec son volume d'exportation de 300 Mrd de francs suisses en 2012, appartient au cercle des économies les plus ouvertes, mondialisées de la planète. Les entreprises suisses optimisent leurs achats et productions par le sourcing international. L'étude de Bakbasel de 2013 démontre que l'impact de l'utilisation du sourcing international est positif en terme d'emploi comme d'augmentation du PIB. Il est démontré, que sans ce sourcing international, aucune promotion positive de l'export ne serait possible.

► **Importance de l'industrie pharmaceutique pour la Suisse** : étude du 22 octobre 2013. Le secteur pharmaceutique reste le moteur de l'économie helvète. Jusqu'à présent, dans des publications antérieures, l'industrie pharma utilisait des précieuses statistiques de la base de données de la Bakbasel. Grâce à la révision des statistiques officielles, Bakbasel a pu exploiter pour la première fois des statistiques de l'office national de statistique suisse (BFS). Cette analyse démontre que la création de richesse de l'industrie pharma à l'économie de la Suisse a été sous évalué de 20% alors que le nombre des salariés était correctement comptabilisé. Le poids de l'industrie pharma dans sa valeur ajoutée directe et indirecte a légèrement augmenté ces dernières années.

► **Poids des branches les plus innovantes pour l'économie de la Suisse**

Sur commande du canton de Bâle-ville, la Bakbasel a produit deux études sur le poids de l'innovation comme vecteur de développement économique et de source de croissance pour la Suisse comme sur le traitement de la question complexe de la concurrence des systèmes d'imposition et les instruments de la promotion fiscale au profit de l'innovation.

<http://www.bakbasel.ch>

► **Etude : « Indicateurs de science et technologie pour le Rhin Supérieur »** : dans le cadre d'un rapport intitulé « Indicateurs de science et technologie pour le Rhin Supérieur », Jean-Alain Héraud, professeur à l'université de Strasbourg et chercheur au Bureau d'économie théorique et appliquée (BETA) synthétise le 21 août 2013 les résultats de l'étude « Analyse scientométrique de l'espace du Rhin Supérieur » qui a été subventionnée par la Conférence du Rhin Supérieur. Faisant suite à une série de travaux réalisés par le BETA sur les indicateurs de science de la Région Métropolitaine Trinationale (RMT), le présent rapport revient sur les indicateurs de créativité scientifique et technologique en ajoutant des informations sur les coopérations scientifiques afin de mesurer le degré de connectivité de la recherche au sein de la RMT.

<http://www.rmtmo.eu>

► **« Brain flow » - en cours** : la Regio-Basiliensis fait partie des huit régions frontalières qui participent à ce projet INTERREG IV-c qui permettra de développer des instruments améliorés pour lutter contre le Brain-Drain et pour promouvoir le Brain-Gain et de les mettre en œuvre. Le projet consiste en un échange autour de trois sujets interconnectés : l'augmentation de l'attractivité de la région, la promotion de secteurs économiques clés et l'amélioration de l'offre de formation universitaire. Ainsi sera produit d'ici 2014, un manuel de bonnes pratiques et un rapport avec des propositions stratégiques et des grandes lignes d'action.

http://www.regbas.ch/files/news/713_Broschuere_InterregIVC.pdf

► **Comparaison France-Allemagne des systèmes de protection sociale** : la Direction générale du Trésor s'est livrée à une analyse comparée des systèmes de protection sociale en France et en Allemagne autour de 9 thématiques : le financement de la protection sociale, l'assurance maladie, l'assurance des soins de longue durée, la politique familiale, la pauvreté et les minima sociaux, le système de retraites, les dispositifs d'épargne retraite, les politiques de l'emploi et le chômage partiel.

Conclusions : Il ressort de cette étude de 2012 que le système socio-fiscal protège mieux en France contre le risque de pauvreté. France et Allemagne consacrent à la politique familiale une part comparable de leur budget, mais la France se singularise par une natalité nettement plus dynamique et un taux d'emploi des mères bien plus élevé. En revanche, le système allemand apparaît par certains aspects plus simples. Les moyens alloués à l'accompagnement et au suivi des demandeurs d'emploi allemands sont plus importants en Allemagne tandis que l'indemnisation du chômage est plus faible.

<http://www.mef-mulhouse.fr/documents>

■ **Forum franco-allemand** : le 15 mars 2013, au Parlement européen de Strasbourg, s'est tenu le forum franco-allemand sur le thème « Restructuration et prévention des risques psycho-sociaux : enjeux de santé au travail ». Le forum, organisé par l'Euro-Institut, organisme franco-allemand, a permis d'explorer les pistes pour préserver la santé des salariés dans une entreprise qui subit une restructuration.

A la lumière du rapport HIRE (Health in Restructuring) de l'Union européenne, d'exposés d'experts en la matière et de témoignages de bonnes pratiques, les participants ont pu prendre part à diverses tables rondes : « performance économique et performance sociale : coexistence possible ? », « Intégration sociale et réussite économique - les composants élémentaires d'une organisation d'entreprise réussie ».

<http://www.euroinstitut.org/wDeutsch/aktuelles/meldungen/99-8-97-Restrukturierungen.php?navanchor=>

■ **Grande Région** : c'est 11,2 millions d'habitants, 5 Etats et/ou Régions, 11 partenaires institutionnels, 200 000 travailleurs frontaliers. Les chiffres et statistiques sur la Grande Région sont sur le portail des offices statistiques de la Grande Région.

<http://www.grande-region.lu>

■ **Observatoire de l'emploi interrégional (OIE)** : l'OIE est un réseau constitué de six instituts spécialisés de la Grande Région. L'INFO-Institut (situé à Sarrebruck) en assure la coordination et le secrétariat permanent.

L'Observatoire assure le suivi des évolutions sociales et en matière d'emploi dans la Grande Région depuis l'an 2000.

L'OIE travaille actuellement sur le projet « OPTI-MATCH - Coopération et concurrence dans la Grande Région- l'optimisation des processus de compatibilité de l'offre et de la demande sur le marché de l'emploi de la Grande Région ».

<http://www.iba-oie.eu/Home.50.0.html>

■ **B.A.BA pour les Frontaliers**, des brochures et Guides juridiques, des Etudes marché de l'emploi Grande Région, des Infos pratiques emploi et formation, des Infos pratiques juridiques Détachement, des Infos pratiques juridiques France-Allemagne, des Infos pratiques juridiques France-Luxembourg.

<http://www.frontalierslorraine.eu>

■ **Task Force Frontaliers** : pour venir en aide aux 200.000 salariés qui franchissent chaque jour une frontière nationale dans la Grande Région, la « Task Force Frontaliers » évoquée en 2008 lors du 10^{ème} sommet de la Grande Région a vu le jour le premier septembre 2011. Cette « Task Force Frontaliers » aura pour mission d'élaborer des propositions de solutions juridiques et politiques en réponse aux questions et aux difficultés des travailleurs frontaliers employant de tels salariés. Elle se consacrera en particulier aux thématiques du droit du travail et du droit social, sans négliger pour autant les questions liées à la reconnaissance des diplômes, à la fiscalité ainsi qu'à la reconnaissance de l'incapacité professionnelle.

<http://www.frontalierslorraine.eu/>

<http://www.tf-frontaliers.eu>

2.2.2 | Bilinguisme et conditions d'accès à l'emploi

■ Études et publications :

► **Formation professionnelle duale** : une publication de la Conférence des CCI allemandes en quatre langues dont le français qui explique le système de formation professionnel dual germanique.

http://www.dihk-verlag.de/duale_berufsausbildung.html

► **Brochure « Formation professionnelle »** éditée par le ministère de la Culture de la Jeunesse et du Sport de Bade-Wurtemberg.

<http://www.kultusportal-bw.de/site/pbs-bw/get/documents/KULTUS.Dachmandant/KULTUS/kultusportal-bw/pdf/L%27enseignement%20professionnel.pdf>

■ **Le site internet alsace-langue** met en avant les vertus du bilinguisme et de l'apprentissage de l'alsacien. Il contribue à valoriser les séjours dans les pays voisins et informe des activités culturelles bilingues dans la région du Rhin Supérieur.

<http://www.alsace-langues.com>

► **Bilinguisme à l'école** : en Alsace, près de 8 élèves alsaciens sur 10 suivent un enseignement de l'allemand dans le premier degré. 11% des élèves de primaire sont inscrits dans le dispositif paritaire bilingue, et 75% d'entre eux bénéficient d'un enseignement extensif avec 3 heures hebdomadaires d'allemand. En collège, 3 668 élèves sont inscrits dans le cursus paritaire, nombre en constante augmentation depuis 2009. 54.1% des élèves en classe de 6^{ème} en Alsace suivent un apprentissage anglais-allemand en bilingue, contre 13.5% en France. En lycée, 1 168 élèves sont inscrits en section Abibac. Selon le recteur d'Académie de Strasbourg, en 12 ans, 549 structures, sections ou classes ont été ouvertes dans l'enseignement paritaire bilingue.

<http://www.ac-strasbourg.fr/>

► **Redéfinir une politique publique en faveur des langues régionales et de la pluralité linguistique interne** : ce rapport, présenté le 15 juillet 2013 à la ministre de la culture et de la communication par le Comité consultatif pour la promotion des langues régionales et de la pluralité linguistique interne présidé par Rémi Caron, Conseiller d'État, dresse un bilan de la politique conduite par la France, au regard des trente-neuf engagements pris au titre de la Charte européenne des langues régionales ou minoritaires. Des propositions sont également faites en vue de redéfinir une politique publique en faveur des langues régionales et de la pluralité linguistique interne.

<http://www.culturecommunication.gouv.fr/Actualites/Missions-et-rapports/>

[Redefinir-une-politique-publique-en-faveur-des-langues-regionales-et-de-la-pluralite-linguistique-interne2](#)

► **Certificat pour les entreprises « Sprachsiegel »** : lancé par le conseil général du Haut-Rhin, ce label de reconnaissance de l'entreprise bilingue, dit Sprachsiegel est décerné, avec les Chambres de commerce et d'industrie, aux entreprises qui favorisent l'emploi de l'allemand et de l'alsacien dans leurs activités. Que ce soit dans leur politique de recrutement ou de formation, dans leur communication ou dans leur signalétique, ces PME entretiennent souvent des relations commerciales et professionnelles régulières avec des acteurs économiques et industrielles germanophones. Le Président du Conseil Général du Haut-Rhin, Charles Buttner, a remis les certificats Sprachsiegel le lundi 11 février 2013.

► **Charte du plurilinguisme dans le Rhin Supérieur** : partant du constat que les jeunes français et allemands ne disposent plus des connaissances suffisantes pour s'exprimer dans la langue de l'autre, cette charte vise à encourager les échanges - doter chaque établissement scolaire situé le long du Rhin d'un établissement partenaire de proximité de l'autre côté de la frontière, favoriser les jumelages d'établissements, favoriser l'apprentissage précoce des langues, renforcer les échanges d'enseignants du premier degré. Adopté le 28 juin 2013 par les instances de la Conférence du Rhin Supérieur, ce document est téléchargeable sur le site internet de la Conférence.

<http://www.conference-rhin-sup.org/fr/education-et-formation/aperçu/actualite/items/charte-pour-la-promotion-du-plurilinguisme.html>

► **L'enseignement bilingue français-allemand dans l'Ortenaukreis** : l'Infobest Kehl-Strasbourg et le Landratsamt Ortenaukreis proposent dans cette brochure un aperçu de l'enseignement du français dans les écoles et jardins d'enfants dans l'Ortenaukreis.

<http://www.infobest.eu>

<http://www.ortenaukreis.de>

3 | ACTEURS

Les acteurs dans le domaine de l'emploi et de la formation peuvent être regroupés en quatre catégories : acteurs institutionnels, partenaires sociaux, acteurs de la formation ainsi que l'ensemble des instances et réseaux de coopération. *



* Les acteurs suivants sont impliqués dans les projets relevés par cette étude, mais ne figurent pas dans le chapitre des acteurs : Association la Main Verte, Albert Schweitzer Werk Offenburg GmbH, Association régionale des ingénieurs et scientifiques d'Alsace, Badische Stahlwerke BSW-Kehl, Basler Volkswirtschaftsbund, Centre culturel français Freiburg, Diakonie Baden, Gewerbeverband Basel-Stadt, Hofgut Himmelreich gGmbH, IB Bildungszentrum Freiburg, Itinéraire International, Landesgewerbeamt Baden-Württemberg, Réagir, Region Rhein-Neckar, Sémaphore, Technologieregion Karlsruhe, Wirtschaftsregion Dreiländereck/Hochrhein, Wirtschaftsregion Freiburg, Wirtschaftsregion Offenburg/Ortenau, Verein deutscher Ingenieure.

3.1 | Acteurs institutionnels

3.1.1 | États et collectivités territoriales

■ Allemagne :

- ▶ **État fédéral allemand** : l'État fédéral allemand est responsable pour la politique de l'emploi ainsi que pour la partie pratique en entreprise de la formation professionnelle.
- ▶ **Land Baden-Württemberg, Land Rheinland-Pfalz** : la partie théorique de la formation professionnelle ainsi que la formation initiale est sous responsabilité des Länder en raison de la « Kulturhoheit ». Les Länder complètent la politique de l'emploi fédérale par des mesures pour des groupes de personnes spécifiques.
- ▶ **Déclaration de Sarrebrück** : le 15 juillet 2013 à Sarrebrück se sont rencontrés le ministre français chargé des affaires européennes, M. Repentin et son homologue allemand, M. Link, pour tenir pour la première fois une conférence commune sur la coopération transfrontalière. Accompagnés de représentants des Länder frontaliers (Sarre, Bade-Wurtemberg), et de représentants de l'Etat et des collectivités locales des régions d'Alsace et de Lorraine, les différents partenaires ont adopté une déclaration rappelant les avancées de la coopération transfrontalière et les objectifs à atteindre dans les domaines de l'éducation, de la formation professionnelle, du marché du travail, de la coopération policière, des transports transfrontaliers, de l'énergie, de la santé et des questions fiscales. Au vu du succès de cette rencontre, une deuxième conférence est souhaitée par tous les partenaires en 2014, cette fois en France.

■ France :

- ▶ **État français** : représenté au niveau régional par la Préfecture de région, l'État français a en charge la formation initiale et met en œuvre les politiques de l'emploi.
- ▶ **Région Alsace** : la Région est responsable de la politique régionale d'apprentissage et de formation professionnelle des jeunes et des adultes à la recherche d'un emploi ou d'une nouvelle orientation professionnelle.
- ▶ **Département du Bas-Rhin, département du Haut-Rhin** : les départements sont partenaires de projets transfrontaliers en matière d'emploi et de formation, notamment des Infobests et du guide de carrières.
- ▶ **« Plan pour l'activité et l'emploi » de la région Alsace** : cette mesure mise en place par la Région Alsace, dite « Plan Richert » comprend un soutien à l'apprentissage et à la formation en allemand pour viser les emplois transfrontaliers. 20M€ au total seront orientés sur ce plan, à cheval sur les deux exercices budgétaires 2013 et 2014.

■ Suisse :

- ▶ **Confédération Suisse** : le Secrétariat d'État à l'économie (SECO) est responsable pour les paramètres généraux de la politique de l'emploi et pour le financement et l'administration des programmes sur le marché de l'emploi.
- ▶ **Cantons** : les Ämter für Wirtschaft und Arbeit (Argovie, Bâle-Ville, Soleure), l'Office des arts et métiers et du travail du Jura et le Amt für Industrie, Gewerbe und Arbeit Basel-Landschaft président les Regionale Arbeitsvermittlungszentren et peuvent établir leurs propres mesures sur le marché de l'emploi. Les cantons sont par ailleurs responsables de la formation initiale.
- ▶ **Regio basiliensis** : bureau intercantonal de coordination et d'association, la Regio basiliensis représente les cinq cantons de la Suisse du Nord-Ouest dans la coopération transfrontalière dans le Rhin Supérieur.
- ▶ **Conférence métropolitaine de Bâle** : la Conférence métropolitaine de Bâle s'étend sur plusieurs Cantons suisses et trois pays. La conférence métropolitaine de Bâle (CMB) fait le lien entre les acteurs politiques, économiques et sociaux à l'intérieur de ce même espace. Elle a pour objectif de représenter leurs intérêts d'une même voix, dans des domaines-clés représentant un grand enjeu pour l'espace métropolitain.

<http://www.metropolitankonferenz-basel.ch/>

3.1.2 | Acteurs de l'emploi

■ **Les services publics de l'emploi en Allemagne** : Bundesagentur für Arbeit/ Eures-T, Regionaldirektionen Baden-Württemberg et Rheinland-Pfalz-Saarland, les Agenturen für Arbeit (Freiburg, Karlsruhe, Kehl, Landau, Lörrach, Offenburg).

■ **Les services publics de l'emploi en France** : Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi (DIRECCTE) en Alsace. Pôle emploi/Eures-T, Pôle emploi international de Strasbourg, les agences de Pôle emploi en Alsace, les permanences d'accueil, d'information et d'orientation (paio) et missions locales en Alsace (Altkirch, Colmar, Haguenau, Illzach, Molsheim, Mulhouse, Saint-Louis, Saverne, Schiltigheim, Sélestat, Strasbourg, Thurdorff).

■ **Les services publics de l'emploi en Suisse** : Secrétariat d'État à l'Économie (SECO), Regionale Arbeitsvermittlungszentren (RAV), Amt für Wirtschaft und Arbeit (AWA) (Bâle Ville, Soleure, Argovie) et Amt für Industrie, Gewerbe et Arbeit (KIGA) (Bâle Campagne).

■ **Les « Maisons de l'emploi et de la formation » en Alsace** : les Maisons de l'emploi et de la formation (MEF) ont été créées afin de mobiliser les partenaires publics et privés, les élus et les acteurs locaux pour mener ensemble un programme d'action concerté et réactif. L'Alsace compte six MEF : Strasbourg, Mulhouse, Saverne, Pays d'Alsace du Nord (Haguenau), Pays Thur Doller (Thann) et Pays de St-Louis - Trois Frontières / Pays du Sundgau (Altkirch, Saint-Louis). Les MEF de Strasbourg et de Mulhouse ont intégré les partenaires allemands dans leurs comités directeurs.

http://www.ville-emploi.asso.fr/annuaire/annuaire-de-lave/?_structure_region=1&_structure_departement=&_structure_ville=&structure_type=&_structure_facilitateur=&recherche_structure=Rechercher

■ **L'agence de placement franco-allemand à Kehl** : le nouveau service de placement se situe dans les locaux de l'agence fédérale pour l'emploi de Kehl, et se compose de deux agents français et de deux agents allemands. Les premiers résultats publiés en mai 2013 sont plutôt encourageants : parmi les 200 demandeurs dans le vivier des candidats, 43 personnes ont repris un emploi depuis le lancement, dont 35 français.

http://www.arbeitsagentur.de/nn_29892/Partner/RD-BW/Offenburg/65109-Geschaeftsstelle-Kehl.html

Deux autres accords locaux ont été signés : le 20 septembre 2013 entre Agences Karlsruhe-Rastatt-Landau et Pôle Emploi Haguenau et Wissembourg d'une part et le 16 octobre 2016 entre les agences de Fribourg Lörrach et Pôle Emploi Colmar-Mulhouse d'autre part.

3.1.3 | Organismes consulaires

■ **Organismes consulaires en Allemagne** : les Industrie- und Handelskammern (IHK) Rhin Supérieur du sud, Karlsruhe et Pfalz. Les Handwerkskammern Pfalz, Karlsruhe et Freiburg.

■ **Organismes consulaires en France** : la Chambre Régionale de Commerce et d'Industrie d'Alsace (CRCI) et les Chambres de Commerce et d'Industrie (CCI) Colmar Centre Alsace, Strasbourg Bas-Rhin, Sud Alsace Mulhouse. La Chambre de Métiers d'Alsace.

■ **Organismes consulaires en Suisse** : Handelskammer beider Basel, Solothurner Handelskammer, Chambre de commerce et d'industrie du Jura, Aargauische Industrie- und Handelskammer. Wirtschaftskammer Baselland, Gewerbeverband Baselstadt.

■ **Chambre franco-allemande de Commerce et d'Industrie** : la CCI franco-allemande a pour but de soutenir et promouvoir les échanges économiques franco-allemands.

■ **Chambre d'agriculture** : le Réseau Interrégional International pour la Formation et le Développement en Milieu Rural (Ri2) rassemble les représentants professionnels du Pays de Bade, de Rhénanie-Palatinat, Sud de Sarre, du Luxembourg, de Lorraine et d'Alsace.

3.1.4 | Acteurs de la statistique et des études

■ **Allemagne** : Bundesamt für Statistik, Statistisches Landesamt Baden-Württemberg, Statistisches Landesamt Rheinland-Pfalz, Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB).

■ **France** : Insee, Insee Alsace, OREF Alsace.

■ **Suisse** : Bundesamt für Statistik, Statistik Aargau, Statistisches Amt des Kantons Basel-Stadt, Statistisches Amt des Kantons Basel-Landschaft, Amt für Finanzen des Kantons Solothurn Controllerdienst und Statistik, Fondation interjurassienne pour la statistique Canton du Jura et Jura bernois, BAK Basel Economics.

■ **Union européenne** : Direction générale des études du Parlement européen, Eurostat.

3.2 | Partenaires sociaux

■ **Conseils syndicaux interrégionaux (CSI)** : Trois Frontières (Haut-Rhin, Nordwestschweiz, Südbaden, 1980) et Euregio (Baden, Bas-Rhin, Südliche Pfalz, 1991). Ils regroupent les organisations syndicales des confédérations nationales affiliées dans les régions transfrontalières, formés dans le cadre de la Confédération européenne des syndicats (CES).

■ **Partenaires sociaux nationaux** : Deutscher Gewerkschaftsbund Baden-Württemberg, Landesvereinigung Baden-Württembergischer Arbeitgeberverbände, Landesvereinigung Rheinland-Pfälzischer Unternehmerverbände, Mouvement des Entreprises de France (MEDEF) Bas-Rhin et Haut-Rhin, Arbeitgeberverband Basel etc.

■ **Comité de défense des travailleurs frontaliers (CDTF)** : le comité de défense des travailleurs frontaliers du Haut-Rhin a organisé une manifestation le 14 mai 2013 contre la sortie du régime dérogatoire de l'assurance maladie dont ils bénéficient en travaillant en Suisse. Cette manifestation a rassemblé entre 1500 et 2000 personnes. Le CDTF a été créé en 1958 et revendique aujourd'hui 19 000 adhérents.

<http://www.frontalier.biz>

3.3 | Acteurs de la formation impliqués dans la coopération transfrontalière *

■ **Écoles** : Allemagne : Berufliche Schulen Kehl, Kaufmännische Schulen Lahr. France : CFA Oberlin Strasbourg, Lycée Professionnel Charles Pointet (Thann), Lycée franco allemand du campus aéronautique d'Aquitaine, Lycée Jean Mermoz (Saint Louis).

■ **Écoles spécialisées supérieures** : Allemagne : Duale Hochschule Baden-Württemberg, Evangelische Hochschule Freiburg, Hochschule Furtwangen, Hochschule Karlsruhe, Hochschule Lörrach, Hochschule Offenburg, Hochschule Reutlingen, Katholische Hochschule Freiburg (KH Freiburg), Pädagogische Hochschule Freiburg, Pädagogische Hochschule Karlsruhe, Technische Universität (Dresde), Jade Hochschule (Wilhelmshaven), Hochschule Niederrhein Monchengladbach. France : Centre de Formation d'Éducateurs de Jeunes Enfants de Mulhouse (CFEJEM), École Supérieure en Travail Éducatif et Social de Strasbourg (ESTES), Institut Supérieur Social de Mulhouse (ISSM), Institut universitaire de technologie (IUT) de Haguenau, IUT Robert Schuman (Illkirch). Suisse : Fachhochschule Nordwestschweiz, Hochschule für Pädagogik und Soziale Arbeit beider Basel (HPSABB).

■ **Universités et grandes écoles** : Allemagne : Karlsruher Institut für Technologie, Universität de Freiburg, Universität de Koblenz-Landau, Eberhard-Karls Universität Tübingen, Friedrich Alex Universität Erlangen-Nürnberg, Universität de Sarre, Universität de Bamberg, Universität de Munich, Universität de Viadrina Fraubcfort sur Oder. France : École Nationale Supérieure de Biotechnologie de Strasbourg, INSA Strasbourg, Université de Haute-Alsace (Colmar, Mulhouse), Université de Strasbourg (dont : Institut Universitaire de Formation des Maîtres), Université de Paris II. Suisse : Haute École Arc, Université de Bâle.

■ **Académie de Strasbourg** : l'académie de Strasbourg est l'échelon administratif permettant de décliner en région la politique éducative définie par le gouvernement.

■ **AFPA** : association pour la formation des adultes.

■ **Enseignement agricole DRAAF/SRFDE** : le Service Régional de la Formation, du Développement et l'Emploi est l'échelon administratif de la politique éducative agricole à la Direction Régionale de l'Alimentation, de l'Agriculture et de la Forêt.

■ **CFPPA** : le Centre de Formation Professionnelle et de Promotion Agricoles, propose de nombreuses formations dans tous les domaines (paysage, viticulture, oenologie, production florale, légumière, agriculture, ...).

* Les écoles et universités nommées ci-dessus ne représentent pas l'ensemble des écoles et universités dans le Rhin Supérieur, mais celles qui sont impliquées dans les projets transfrontaliers identifiés par cette étude.

■ **Centre de formation d'apprentis (CFA)** : les CFA dispensent des enseignements généraux, professionnels et technologiques. Les formations peuvent aller de 400 à 800 heures annuelles selon le métier ou le diplôme choisi. Créé en 1990, le CFA universitaire d'Alsace gère aujourd'hui l'ensemble des formations par apprentissage proposées par les universités alsaciennes.

■ **Centres d'information et d'orientation (CIO)** : les CIO sont un service public d'orientation sociale et professionnelle qui propose, dans certaines villes alsaciennes, des permanences de conseillers allemands (Colmar, Mulhouse, Strasbourg).

■ **CJD Maximiliansau** : le CJD est une association allemande qui propose des programmes de formation continue et d'intégration dans la vie professionnelle, dont des projets de formation transfrontalière.

■ **DAAD** : office allemand d'échanges universitaires.

■ **Groupe d'établissements publics français d'enseignement (GRETA) Nord Alsace** : le GRETA est un organisme de formation continue des adultes de l'Éducation Nationale au service des administrations, des entreprises et des particuliers désirant approfondir leur formation initiale qui s'implique aussi dans des projets transfrontaliers de formation continue.

■ **Onisep** : organisme étatique français pour l'information nationale et régionale sur les formations et les métiers.
<http://www.berufe.net> est l'un des équivalents allemands

■ **Savoir et Compétences Formation** : association française qui œuvre pour l'intégration sociale et professionnelle des personnes handicapées et des personnes les plus en difficulté.

■ **Université franco-allemande (UFA)** : l'UFA joue un rôle d'expert dans les relations universitaires franco-allemandes. Son objectif est de renforcer la coopération entre la France et l'Allemagne dans le domaine de l'enseignement supérieur et de la recherche, notamment pour assurer la mise en œuvre des cursus binationaux et des programmes franco-allemands dans le domaine de la formation doctorale et de la recherche.

■ **Colingua** : confédération des instituts de formation des enseignants dans la région du Rhin Supérieur.
<http://www.colingua.org>

3.4 | Instances et réseaux de coopération

Quasiment toutes les instances de coopération dans le Rhin Supérieur se sont appropriées le sujet de l'emploi et/ou de la formation. Dernièrement, des groupes de travail informels sur des sujets particuliers. Des nouveaux réseaux, plus axés sur l'économie, s'intéressent aux impacts emplois et formation.

3.4.1 | Instances de coopération

■ **Conférence du Rhin Supérieur** : groupe de travail « politique économique », groupe d'experts « travailleurs frontaliers », groupe d'experts « formation professionnelle ». Dans la conférence du Rhin Supérieur, le groupe de travail « économie » est saisi depuis 2011 de la question de la fluidification du ou des marchés du travail et s'appuie sur sept groupes d'experts. L'un d'eux, le groupe d'experts formation professionnelle, s'attache en première ligne à promouvoir la mobilité professionnelle notamment la promotion des stages transfrontaliers avec l'EUREGIO certificat et est en charge de la transcription pratique de l'accord cadre de l'apprentissage transfrontalier signé le 12 septembre 2013.

<http://www.conference-rhin-sup.org/fr/themes-et-projets/economie/groupe-de-travail/>

■ **Upper Rhine Cluster Forum** : depuis 2009, le groupe d'experts « Promotion économique » de la Conférence du Rhin Supérieur organise annuellement un Cluster Forum qui rassemble les acteurs de l'innovation de la région trinationale pour leur permettre d'enrichir leurs connaissances, d'échanger des bonnes pratiques et d'identifier les possibilités d'évolutions actuelles et futures. Visant également à promouvoir les opportunités de coopération, cette initiative recense et évalue les clusters et les réseaux d'entreprise existant dans la région du Rhinsupérieur.

<http://www.oberrheinkonferenz.org/fr/themes-et-projets/economie>

■ **Conseil rhénan** : commission « économie - marché du travail ».
<http://www.conseilrhenan.org/>

■ **Congrès Tripartite** : le 27 juin 2012, à Landau, s'est tenu le 13^{ème} Congrès Tripartite, grande manifestation transfrontalière organisée par le Land de Rhénanie-Palatinat. Cette année le Congrès était consacré à la société civile. En 2010 et 2011, trois forums de consultation citoyenne ont été organisés pour mieux identifier et comprendre les attentes des citoyens. Ces rencontres, organisées chacune dans une ville différente du Rhin Supérieur, ont permis aux citoyens d'adresser des demandes très concrètes aux représentants de la coopération transfrontalière, dans des domaines variés. Après des débats riches, alimentés par les nombreux citoyens présents, le Congrès a finalement identifié 11 points phares qui devraient permettre à des initiatives de voir le jour rapidement : par exemple, le projet de mise en ligne électronique et coordonnée des horaires de transports transfrontaliers, la création d'une plate-forme internet sur les thèmes de la santé et de la prévention sanitaire ou encore la mise en place d'un rallye du Rhin Supérieur, permettant de mieux découvrir la culture et la langue des trois pays.

■ **Région Métropolitaine Trinationale** : piliers sciences, économie, société civile et politique. www.rmtmo.eu
L'Offensive Sciences du Rhin Supérieur a pour but de promouvoir la coopération transfrontalière dans les domaines de la recherche et de l'innovation. <http://www.rmtmo.eu/fr/science.html>

■ **Eurodistricts** : les quatre eurodistricts développent en leur sein des commissions dédiées pour certains aux questions d'emploi et de formation. Freiburg-Centre Sud Alsace, REGIO PAMINA <http://www.eurodistrict-regio-pamina.com/pamina/spip.php?article55>
Strasbourg-Ortenau <http://www.eurodistrict.eu/fr/Groupes-dexperts-thematiques-36.html>
Trinational de Bâle <http://www.eurodistrictbasel.eu/index.php?id=38&L=0>

■ **Euro-Institut** : l'organisme binational et biculturel de formation, de conseil et d'accompagnement en coopération transfrontalière a été impliqué dans des études et l'organisation de séminaires portant sur des sujets de l'emploi ou de la formation dans le Rhin Supérieur. Partenaires : Baden-Württemberg, Région Alsace, Conseil Général du Bas-Rhin, Ortenaukreis, Communauté Urbaine de Strasbourg, Kehl, État français, Université de Strasbourg, Hochschule Kehl, Achern, Offenburg, Freiburg, Oberkirch, Lahr. <http://www.euroinstitut.org/>

■ **Infobest** : réseau de quatre structures situées le long du Rhin Supérieur, les Infobests offrent un service public transfrontalier de proximité depuis leur création dans les années 1990. Pour le compte d'organismes et de services divers (états, collectivités locales publiques et de droit privé) en France, en Allemagne et en Suisse, les Infobests informent et conseillent sur les questions transfrontalières en matière de : conditions de vie et de travail, systèmes fiscaux, protection sociale, systèmes éducatifs et de formation, systèmes administratifs, conventions bilatérales, réglementations nationales et européennes. De plus, les Infobests soutiennent la réalisation de projets transfrontaliers et facilitent les échanges entre organismes spécialisés et administrations des trois pays. Véritables traits d'union, les Infobests se tiennent à la disposition des particuliers, entreprises, administrations, élus et associations. <http://www.infobest.eu/>

■ **SARLORLUX est un espace transfrontalier associant quatre pays** : Belgique (Wallonie et communautés française et germanophone de Belgique), Luxembourg, France (Lorraine) et Allemagne (Sarre et Rhénanie-Palatinat). <http://www.granderegion.net>

■ **Durant la période 2013-2014 la Rhénanie-Palatinat assure la présidence du Sommet de la Grande région.** La Ministerpräsidentin Madame Dreyer a placé comme point central de sa présidence « le marché du travail transfrontalier dans la Grande région. Défis communs et réponses frontalières ». De même la commission Economique et sociale de la Grande région, en tant qu'organe de conseil du Sommet, s'est également orientée vers cette thématique et organise le 12 décembre 2013 à Kirkel (Saarland) un Workshop sur la formation professionnelle transfrontalière. A ce workshop participent les membres du groupe de travail « marché de l'emploi et démographie » de la commission Economique et Sociale ainsi que les membres du groupe de travail « marché de l'emploi » du Sommet.



3.4.2 | Réseaux de coopération

■ **Eures-T Rhin Supérieur (1999)** : Eures-T Rhin Supérieur est un réseau de compétences pour toutes les questions relatives au marché du travail dans le Rhin Supérieur qui s'adresse aux demandeurs d'emploi, aux travailleurs et aux employeurs. C'est un partenariat transfrontalier dans lequel les services publics de l'emploi, les organisations syndicales et patronales et les collectivités territoriales du Rhin Supérieur collaborent activement pour augmenter le placement transfrontalier et améliorer la transparence sur le marché de l'emploi de la région. Eures-T Rhin Supérieur dispose de 16 conseillers Eures spécialisés sur les questions relatives à l'emploi transfrontalier. Le partenariat est financé par la Commission européenne dans le cadre du réseau Eures, par le SECO et à hauteur de 5 pour cent par les organisations partenaires sous la forme d'apports propres. Pour l'exercice 2013-14, la DIRECCTE Alsace a accordé une enveloppe budgétaire pour des projets liés à la formation et à l'apprentissage transfrontalier.

<http://www.eures-t-rhinsuperieur.eu/>

■ **Eures LUX** entend apporter un éclairage sur le fonctionnement du marché de l'emploi transfrontalier dans la Grande Région, Sarre/Lorraine/Luxembourg/Rhénanie-Palatinat/Wallonie. Il s'intéresse aux besoins de main-d'œuvre dans certaines composantes de la Grande Région, ainsi qu'à la circulation de l'information entre les acteurs en charge du placement des demandeurs d'emploi.

<http://www.eureslux.eu>

■ **CRD des Eures Transfrontaliers de Lorraine** : Deux Eures-T sont présents dans la Grande Région :

Eures T PED (Lorraine, Luxembourg, Luxembourg belge)

Eures T SLLRP (Sarre, Lorraine, Luxembourg, Rhénanie-Palatinat)

36 conseillers Eures sont en fonction dans la Grande Région. Ils font partie des Services Publics de l'Emploi, d'organisations patronales et syndicales.

Le Centre de Ressources et de Documentation des Eures Transfrontaliers de Lorraine, association soutenue par le Conseil Régional de Lorraine et la Commission Européenne, a pour mission d'informer les salariés et les entreprises sur la mobilité transfrontalière dans la Grande Région, de participer à la gestion prévisionnelle de l'emploi, et de promouvoir la formation professionnelle transfrontalière. Le CRD Eures Lorraine constitue, avec son réseau d'experts, un fonds documentaire qu'il met à la disposition du public et diffuse des informations accessibles sur son site internet.

Le CRD Eures Lorraine produit un large éventail de publications, qui portent sur différents aspects de ses activités et propose des informations pratiques à destination des travailleurs frontaliers.

■ **Grenznetz** : un réseau international chargé de lutter contre les obstacles au travail frontalier. Sønderjylland-Schleswig, Euregio, Saarlux, Conférence RS, l'Euregio Meuse-Rhin.

<http://www.emr-taskforce.org/fr/grenznetz.shtml>

■ **Mission Opérationnelle Transfrontalière** : Les adhérents de la Mission Opérationnelle Transfrontalière constituent un réseau d'envergure européenne, impliquant actuellement 11 pays et regroupant des collectivités territoriales, associations, structures transfrontalières et grandes entreprises impliquées dans le développement de projets transfrontaliers. L'assemblée générale de la MOT s'est tenue en avril 2013 à Strasbourg : cette 16^{ème} assemblée générale a rassemblé près de 120 participants, chacun ayant affirmé le besoin de renforcer la cohésion des territoires et de valoriser la coopération transfrontalière dans un contexte de crise.

La MOT publie également une carte des principaux accords, structures et programmes de coopération aux frontières françaises. Cette carte, qui ne vise pas à être exhaustive, a été réalisée suite à la publication du guide méthodologique « Articuler la politique de cohésion, les dispositifs de gouvernance et les logiques territoriales transfrontalières ».

http://www.espaces-transfrontaliers.org/carte/Carte_Europact_FRANCE.pdf

■ **Parc PAMINA** : projet INTERREG qui met en œuvre des projets de formation transfrontalière. CJD Maximiliansau, Greta-Nord-Alsace, GIP/FCIP, BSW-Kehl.

http://www.formation-pamina.fr/pamina/?page_id=2

■ **Groupe de travail sur l'emploi frontalier** : à l'initiative de la MEF des Trois frontières avec Eures-T Lörrach, Basel Stadt, Pôle Emploi, Région Alsace et la DIRECCTE, le principe de collaboration transfrontalier est retenu pour construire une stratégie locale transfrontalière de l'emploi.

<http://www.mef-mulhouse.fr/>



■ **Les Alliances professionnelles du Bade-Wurtemberg** : pour assurer la pérennité du succès économique du Baden-Württemberg, les différents acteurs concernés du Land (chambres de commerces et d'industrie, syndicats, agence fédérale pour l'emploi, ...) se sont réunis dans cette alliance en décembre 2011 pour assurer une offre de travail suffisante dans l'économie moyenne. La coordination de l'alliance est effectuée par le Ministère de l'Économie et des Finances du Baden-Württemberg. Les membres de l'alliance souhaitent parmi 10 objectifs notamment la création de telles alliances à l'échelon local, ainsi qu'une immigration ciblée de personnel qualifié.

http://www.mfw.baden-wuerttemberg.de/sixcms/detail.php?id=274205&template=wm_pressemeldung&nav_id=63446

■ **L'Alliance professionnelle du sud du Rhin Supérieur** : les signataires de l'accord sont l'Agentur für Arbeit, la maison de l'emploi et de la formation de Mulhouse et de Strasbourg. Ils se sont fixés pour objectifs :

- de créer par leur réseau des synergies, d'améliorer la transparence sur le marché du travail, tout en évitant les doublons institutionnels ;
- d'identifier les métiers et branches touchés par une pénurie de main d'œuvre
- et, par le renforcement de la formation professionnelle initiale et continue ainsi que par une immigration ciblée, d'augmenter le nombre d'actif.

http://www.arbeitsagentur.de/nn_167982/nn_1204/Dienststellen/RD-BW/Freiburg/AA/Internet-AA-Freiburg/Presse/Netzwerke/Netzwerk-Arbeitsmarktmonitor-Freiburg.html

■ **L'Alliance professionnelle technologie du nord de Karlsruhe** : cette initiative vise à élaborer entre tous les partenaires une stratégie d'avenir pour trouver et entretenir suffisamment de personnel qualifié. Cinq groupes thématiques sont chargés de trouver des solutions à la pénurie de main d'œuvre en rendant la TechnologieRegion Karlsruhe plus attractive pour le personnel qualifié allemand et étranger.

<http://www.technologie-region-karlsruhe.de/wirtschaft/fachkraefteallianz.html>

■ **Promotion de la place économique** : les différents organismes de promotion économique qui existent dans la région du Rhin Supérieur mettent leurs efforts en commun sous le nom de « Upperrhine.com » pour promouvoir la place économique que constitue le Rhin Supérieur. Un site Internet et des dépliants attirent l'attention sur les avantages et les points forts de la région.

<http://www.upperrhine.com>

■ **Technologies de l'information et de la communication** : avec le projet « IT2Rhine », la région du Rhin Supérieur continue d'améliorer sa position de leader dans le secteur des technologies de l'information (TIC) et les activités transfrontalières existantes du pôle de compétences TIC sont également favorisées. Le projet a été lancé en janvier 2009 par plus de 15 institutions et réseaux TIC issus des trois pays. Ces institutions et ces réseaux représentent plus de 2000 entreprises du secteur TIC dans l'espace du Rhin Supérieur.

<http://www.it2rhine.com>

■ **BioValley** : BioValley est un réseau trinational d'entreprises, d'instituts de recherche et d'universités dans le secteur des Sciences de la Vie. Les objectifs poursuivis sont la mise en réseau des acteurs et l'échange de compétences et de savoir-faire afin de consolider la force économique du Rhin Supérieur dans ce domaine. Par ailleurs, le réseau a pour but de renforcer le positionnement de ce secteur économique vis-à-vis de l'extérieur.

<http://www.biovalley.com>

■ **Réseau transfrontalier d'information des PME** : le réseau de conseil transfrontalier TransInfoNet a été créé par les chambres des métiers d'Alsace, du Palatinat, de Karlsruhe, de Fribourg et par la Chambre économique de Bâle-Campagne (Wirtschaftskammer Baselland). Il propose différentes prestations aux artisans et PME ayant une activité dans un pays voisin du Rhin Supérieur ou souhaitant en développer une. Font partie de ces prestations : des conseils concernant les prestations de service ou la livraison de marchandises dans le pays voisin ; des informations sur le système juridique du pays voisin et une assistance pour les formalités liées aux activités transfrontalières.

<http://www.transinfonet.org>

■ **NEUREX** : c'est l'un des plus importants réseaux européens dans le domaine des neurosciences, qu'elles soient fondamentales, cliniques ou appliquées.

<http://www.neurex.org>

■ **NanoValley** : réseau actif dans le domaine des nanosciences et des nanomatériaux

<http://www.nanovalley.eu>

■ **EvoREG** : l'objectif de ce projet est de renforcer la capacité de gouvernance régionale de l'espace du Rhin Supérieur dans le domaine des politiques de développement par l'innovation en s'appuyant sur la complémentarité des compétences de l'ISI de Karlsruhe (Fraunhofer Institut für System- und Innovationsforschung, en français Institut Fraunhofer de recherche en matière de systèmes et d'innovation) et du BETA (Bureau d'Économie Théorique et Appliquée) dans ce domaine précis.

<http://www.evoREG.eu>

■ **Collegium Beatus Rhenanus (CBR)** : réseau des Sciences de l'Antiquité.

<http://cbr.unibas.ch/index.php?id=2&L=1>

■ **Rhena Photonics** : association poursuivant le but de faire de l'espace du Rhin Supérieur une région compétitive dans le secteur de la photonique au niveau mondial.

<http://www.rhenaphotonics.fr>

■ **Phaenovum** : démarré en mars 2009, ce réseau trinational d'élèves chercheurs a pour but d'éveiller la curiosité et de motiver les générations futures aux sciences naturelles et à la technique, de leur offrir une formation de qualité mais aussi d'accroître la participation des filles dans ces carrières. Le projet, d'un montant total de plus de 2 400 000 euros, bénéficie d'un cofinancement par le FEDER (Fonds européen pour le développement régional) de plus de 1 120 000 euros.

<http://www.phaenovum.eu>

<http://www.phaenovum.de/fr/>

Parce que la coopération au sein de l'espace du Rhin Supérieur est largement imprégnée de nos cultures nationales, riches et variées qui forgent notre identité de citoyen du Rhin Supérieur, que l'emploi culturel est source de potentialité de développement économique qu'il nous appartient de mieux mettre en valeur, il est ici l'occasion en conclusion de faire un clin d'œil à quelques réseaux culturels et projets exemplaires actifs sur l'espace du Rhin Supérieur.

■ **Pass-Musées du Rhin Supérieur** : ce passeport permet à ces détenteurs d'accéder à plus de 190 musées dans toute la région du Rhin Supérieur.

<http://www.museumspass.com/>

■ **Fonds d'échange théâtral du Rhin Supérieur** : Fonds trinational visant à promouvoir les échanges de programmes de théâtre.

http://www.regbas.ch/d_aktivitaeten_foerderprogramm_ota.cfm

■ **Art numérique dans la région du Rhin Supérieur** : le projet « digital art conservation » est consacré à la préservation et à la présentation des collections d'art numérique de la région du Rhin Supérieur à long terme ainsi qu'à l'analyse et au développement des stratégies actuelles pour conserver l'art numérique, entre autres en mettant en réseau les experts internationaux. Le projet a également pour but de contribuer à positionner le Rhin Supérieur comme région numérique et de lui conférer un statut d'exemplarité.

<http://www.digitalartconservation.org>

■ **Musée des Trois-Pays** : l'exposition permanente interactive, présentée en français et en allemand, est consacrée à l'histoire passée et présente de la région des Trois-Pays.

<http://www.dreilaendermuseum.eu>



Accord-cadre

relatif à l'apprentissage transfrontalier dans le Rhin Supérieur

entre l'Etat français, l'Académie de Strasbourg, la Direction régionale de l'alimentation de l'agriculture et de la forêt, la Région Alsace, la Chambre de Métiers d'Alsace, la Chambre de Commerce et d'Industrie de région Alsace, la Chambre d'agriculture de région Alsace, Pôle Emploi Alsace

et le Land de Bade-Wurtemberg, le Land de Rhénanie-Palatinat, la Chambre de Métiers de Fribourg, la Chambre de Métiers de Karlsruhe, la Chambre de Métiers de Constance, la Chambre de Métiers du Palatinat, la Chambre de Commerce et d'Industrie Hochrhein-Bodensee, la Chambre de Commerce et d'Industrie de Karlsruhe, la Chambre de Commerce et d'Industrie du Palatinat, la Chambre de Commerce et d'Industrie du Sud du Rhin Supérieur, la Chambre d'agriculture de Rhénanie-Palatinat, la direction régionale de l'agence pour l'emploi de Bade-Wurtemberg et ses agences locales de Fribourg, Lörrach, Offenbourg, Karlsruhe-Rastatt, la direction régionale de l'agence pour l'emploi de Rhénanie-Palatinat et de Sarre et des agences pour l'emploi de Landau et Kaiserslautern-Pirmasens.

ci-après dénommés partenaires

DEUTSCH-FRANZÖSISCH-
SCHWEIZERISCHE
OBERRHEINKONFERENZ



CONFERENCE
FRANCO-GERMANO-SUISSE
DU RHIN SUPERIEUR

Préambule

Les partenaires de cet accord se fixent pour objectif de promouvoir la mobilité transfrontalière des apprentis et d'en assurer pour cela le cadre.

Cet objectif s'inscrit dans la Stratégie Europe 2020 et est en accord avec les objectifs politiques des acteurs transfrontaliers du Rhin Supérieur de mise en place d'un apprentissage professionnel transfrontalier pour tous les diplômés d'apprentissage.

La stratégie de la Région métropolitaine tri-nationale du Rhin Supérieur du 9/12/2010 met la priorité sur les champs de la transparence du marché du travail, la suppression des entraves à la mobilité et la promotion à la mobilité en matière de formation et d'emploi.

En se basant sur les décisions du Congrès Tri-partite du 2/12/2010, la Conférence franco-germano-suisse du Rhin Supérieur s'est fixée comme mission principale le développement d'un marché du travail transfrontalier. Pour cela, elle s'appuie sur le travail du groupe de travail politique économique et du groupe d'experts formation professionnelle, qui dispose de longues années d'expérience dans le développement de la mobilité transfrontalière.

La Région Alsace a choisi de faire de la dimension transfrontalière un espace majeur de développement des formations. Pour rendre possible le déploiement de l'apprentissage transfrontalier, la Région Alsace a pris une décision volontariste dans le cadre de son plan régional de soutien à l'activité et à l'emploi voté en séance plénière du conseil régional le 28 juin 2013. L'entreprise établie en Allemagne n'étant pas assujettie au versement de la taxe d'apprentissage, la Région Alsace contribue à financer le coût de formation qui aurait dû être couvert par la taxe d'apprentissage.

Au niveau local ces efforts seront largement assurés à travers différents projets et initiatives portés par les Euro-districts de Strasbourg-Ortenau, de Fribourg, Centre et Sud Alsace et REGIO PAMINA et l'Euro-district trinational de Bâle.

Même si plusieurs projets sont en cours sur ce thème, listés dans la présente brochure téléchargeable sur le site de la Conférence du Rhin Supérieur (<http://www.conference-rhin-sup.org>), il n'existe actuellement aucun cadre général pour une formation professionnelle transfrontalière. Pourtant les institutions sont sollicitées par les jeunes, leurs parents et par des employeurs pour mener une partie de leur apprentissage en Allemagne ou en France.

Les partenaires envisagent donc de définir le cadre et les conditions permettant une formation en alternance dans le périmètre de cet accord.

L'objectif pour les jeunes est de pouvoir suivre la formation théorique en France et la formation pratique en Allemagne ou, inversement, suivre la formation théorique en Allemagne et la formation pratique en France.

Au terme de la formation, les jeunes passent le diplôme prévu par le contrat d'apprentissage dans le pays, où s'est déroulée la formation théorique. De plus, ils peuvent, s'ils remplissent les conditions, être candidats à un examen du pays partenaire et ainsi obtenir une double qualification franco-allemande.

Les signataires du présent accord-cadre s'engagent à promouvoir l'apprentissage transfrontalier et à y associer tous les services compétents.

Dans une perspective de cohésion territoriale et dans un souci de proximité, les euro-districts du Rhin Supérieur soutiennent l'élargissement du dispositif à l'ensemble du Rhin Supérieur et encouragent sa mise en œuvre en coopération avec l'ensemble des acteurs de l'emploi et de la formation et notamment avec les services compétents.

Sa déclinaison opérationnelle est assurée par un groupe-projet « apprentissage transfrontalier » émanant du groupe d'experts « formation professionnelle » de la Conférence du Rhin Supérieur.

Sur cette base, il est convenu ce qui suit :

Article 1 | Périmètre géographique

Le périmètre géographique de l'accord cadre est constitué des parties françaises et allemandes des territoires sous mandat de la Conférence franco-germano-suisse du Rhin Supérieur. Les mentions « en Allemagne » et « en France » figurant ci-après se réfèrent à ce périmètre.

Article 2 | Déroulement de la formation

2.1 Formation pratique en Allemagne formation théorique et diplôme français

L'alternance se déroule comme suit :

- ▮ formation pratique dans une entreprise établie en Allemagne et reconnue
- ▮ formation théorique dans un Centre de Formation d'Apprentis (CFA) français
- ▮ examen/diplôme correspondant français
- ▮ en option : examen correspondant allemand, en candidat libre, si les conditions sont remplies.

Un jeune domicilié en France qui réalise son apprentissage auprès d'un employeur établi en Allemagne qui le forme selon le système DUAL, aura une formation professionnelle équivalente à l'apprentissage français.

2.2 Formation pratique en France formation théorique et diplôme allemand

L'alternance se déroule comme suit :

- ▮ formation pratique dans l'entreprise établie en France
- ▮ formation théorique dans un centre de formation allemand et complément de formation pratique dans les centres dédiés
- ▮ examen/diplôme allemand selon dispositif de certification allemand
- ▮ en option : examen correspondant français, en candidat libre, si les conditions sont remplies.

Un apprenti domicilié en Allemagne, réalisant son apprentissage dans une entreprise établie en France qui le forme selon le système d'apprentissage français, aura une formation professionnelle équivalente à celle dispensée en Allemagne.

2.3 Qualifications visées

L'accord cadre concerne toute qualification se préparant par la voie de l'apprentissage en France et en Allemagne, et aboutissant à la délivrance d'un diplôme par le pays où le jeune suit sa formation théorique.

Article 3 | Embauche - enregistrement du contrat d'apprentissage

3.1 Employeurs établis en France

▮ Recherche de places d'apprentissage

Les partenaires signataires de l'accord cadre notamment les services d'apprentissage consulaires, les agences pour l'emploi dans le cadre de leur coopération transfrontalière contribuent, avec le soutien d'Eures-T, à la recherche des places d'apprentissage dans les entreprises, l'information des jeunes et des entreprises et au placement des jeunes en apprentissage.

▮ Conclusion du contrat d'apprentissage

Le contrat d'apprentissage est conforme au formulaire Cerfa n° 10103*04 et est régi par le droit français. L'objet de ce contrat d'apprentissage est de façon explicite, l'acquisition de compétences professionnelles et l'engagement de l'employeur de présenter le jeune à l'examen conformément à l'article 45 BBiG. Les institutions compétentes apporteront un appui technique aux employeurs concernés.

La durée du contrat d'apprentissage est fixée conformément à la durée mentionnée dans la réglementation allemande relative à la formation professionnelle. L'employeur français s'engage à respecter le document « Conditions à respecter par les employeurs français ».

▮ Enregistrement du contrat d'apprentissage auprès des institutions compétentes

L'enregistrement du contrat par les institutions compétentes ne pourra se faire que si l'employeur s'est engagé à respecter le document « Conditions à respecter par les employeurs français », lors de la signature du contrat d'apprentissage.

3.2 Employeurs établis en Allemagne

▮ Recherche de places d'apprentissage

Les partenaires signataires de l'accord cadre notamment les services d'apprentissage consulaires, les agences pour l'emploi dans le cadre de leur coopération transfrontalière contribuent, avec le soutien d'Eures-T, à la recherche des places d'apprentissage dans les entreprises, l'information des jeunes et des entreprises et au placement des jeunes en apprentissage.



► Conclusion du contrat d'apprentissage

L'employeur conclut un contrat d'apprentissage avec le jeune, conformément au droit allemand.

L'objet de ce contrat d'apprentissage est de façon explicite, l'acquisition de compétences professionnelles et l'engagement de l'employeur de présenter le jeune à l'examen.

L'employeur sera soutenu et conseillé par l'institution compétente dont il relève.

L'employeur allemand s'engage à respecter le document « Conditions à respecter par les employeurs allemands ».

► Enregistrement du contrat d'apprentissage auprès des institutions compétentes

Le contrat d'apprentissage est enregistré à la demande de l'employeur par l'institution compétente qui ne prendra cet enregistrement en compte que si l'employeur s'est engagé à respecter le document « Conditions à respecter par les employeurs allemands », lors de la signature du contrat d'apprentissage.

3.3 Accompagnement des jeunes par Eures-T

Eures-T Rhin Supérieur, le partenariat transfrontalier des services publics de l'emploi, des organisations patronales, des syndicats et des collectivités territoriales, est l'interlocuteur de référence en matière de mobilité professionnelle dans le Rhin Supérieur et soutient l'apprentissage transfrontalier (entre autres à travers l'information, le conseil et le placement).

3.4 Suivi statistique

Les partenaires s'engagent à établir un recensement des contrats d'apprentissage transfrontalier.

Article 4 | Financement de l'apprentissage

Le contrat d'apprentissage est un contrat de travail assorti d'une rémunération versée par l'employeur à son apprenti.

Le financement des coûts de formation en France de l'apprenti français signataire d'un contrat de travail avec une entreprise allemande, est pris en charge conformément à la délibération du conseil régional d'Alsace.

Conformément à l'alinéa précédent et après concertation entre les partenaires concernés, les acteurs de la formation professionnelle français et allemands ont la garantie qu'il ne résulte aucun coût supplémentaire à travers l'apprentissage transfrontalier dans le pays voisin.

Article 5 | Couverture sociale

5.1 Formation pratique en France centre de formation allemand

Les apprentis bénéficient de la couverture sociale (maladie, accidents etc.) afférente à leur contrat d'apprentissage. Ceci vaut tant pour les périodes en entreprise française que pour les périodes en centre de formation allemand, pendant lesquelles les apprentis seront en position de détachement et ce, quel que soit leur pays de résidence.

5.2 Formation pratique en Allemagne centre de formation français

Les apprentis bénéficient de la couverture sociale (maladie, accidents etc.) afférente à leur contrat d'apprentissage. Ceci vaut tant pour les périodes en entreprise allemande que pour les périodes en centre de formation français, pendant lesquelles les apprentis seront en position de détachement et ce quel que soit leur pays de résidence.

Article 6 | Les services d'inspection

6.1 Entreprises établies en France

► Inspection pédagogique en entreprise : institutions compétentes

Les services des chambres consulaires ou de la DRAAF pour l'agriculture, ont compétence pour contrôler la formation donnée aux apprentis dans les entreprises établies en Alsace. En l'occurrence, ce contrôle se fera sur la base de référentiels de formation français et allemand (Ausbildungsordnungen) qui seront préalablement traduits en français. Des binômes de contrôle franco-allemands pourront être mis en place en cas de besoin.

► Inspection du travail : DIRECCTE

L'inspecteur du travail est chargé de constater les infractions aux dispositions du Code du travail applicables aux apprentis (durée du travail, heures supplémentaires, repos hebdomadaire, congés payés, salaire, visite médicale, conditions de travail d'hygiène et de sécurité, application des conventions collectives).

Il peut être amené à jouer un rôle de conseil mais aussi sanctionner des situations anormales (notamment par la procédure d'opposition et la procédure d'urgence).

6.2 Entreprises établies en Allemagne

Les inspecteurs d'apprentissage des institutions allemandes sont compétents pour contrôler la formation dispensée par les employeurs établis en Allemagne. Les contrôles sont réalisés sur la base des dispositifs réglementaires français applicables, lesquels seront traduits en allemand. Les inspecteurs d'apprentissage allemands pourront demander à leurs homologues français de s'associer à leurs contrôles en cas de besoin.

Les « inspections du travail » et les « Berufsgenossenschaften » (Caisses professionnelles de prévoyance), sont compétentes pour les problèmes relevant de la réglementation concernant les horaires de travail ou les règles de sécurité.

Article 7 | Règlement des litiges

7.1 Entreprises établies en France

En cas de litige, les dispositions suivantes entreront en vigueur :

- tentative de conciliation par les inspecteurs d'apprentissage des institutions compétentes
- recours auprès de la Commission de conciliation de l'autorité compétente
- procédure devant le Conseil des Prud'hommes.

7.2 Pour les entreprises établies en Allemagne

En cas de litige, les dispositions suivantes entreront en vigueur :

- tentative de conciliation par les institutions compétentes
- recours auprès de la Commission de conciliation des Chambres/Corporations
- procédure devant le Tribunal du Travail allemand.

Article 8 | Compétences linguistiques

En fonction des besoins identifiés, les partenaires s'efforceront de proposer aux apprentis une action de renforcement linguistique.

Article 9 | Comité de suivi

Le comité de suivi est mis en place. Il est composé d'un représentant de chaque signataire de l'accord. Il est chargé de suivre la mise en œuvre du présent accord.

Sur recommandation des partenaires, le comité de suivi peut s'adjoindre d'autres acteurs de la formation professionnelle.

Un règlement intérieur définit les modalités de fonctionnement du comité de suivi.

Article 10 | Durée, modifications, entrée en vigueur

L'accord entre en vigueur avec la signature des partenaires, pour une période indéterminée.

A la demande et dans le cadre d'une concertation commune entre les partenaires du Rhin Supérieur, l'accord et ses annexes peuvent être modifiés, amendés ou étendus à de nouveaux signataires le cas échéant.

Le présent accord peut être dénoncé à tout moment par une des parties signataires qui doit notifier au Président du comité de suivi sa décision de dénonciation. En tout état de cause, les formations engagées devront être garanties jusqu'à leur terme. Le préavis de dénonciation est de 12 mois.

Signé à Saint-Louis, le 12 septembre 2013 par 28 personnalités

Stéphane BOUILLON
Préfet de la région Alsace
Préfet du Bas-Rhin

Armande LE PELLEC-MULLER
Recteur de l'Académie de Strasbourg,
Chancelier des universités

Jean-Louis HOERLE
Président de la Chambre de Commerce
et d'Industrie de région Alsace

Jean-Paul BASTIAN
Président de la Chambre
d'agriculture de région Alsace

Winfried KRETSCHMANN
Ministerpräsident
Land Baden - Württemberg

Bärbel SCHÄFER
Präsidium der Oberrheinkonferenz
Regierungspräsidentin Freiburg

Kurt GRIESHABER
Präsident der Industrie- und
Handelskammer Hochrhein-Bodensee

Willi KUHN
Präsident der Industrie- und
Handelskammer für die Pfalz

Paul BAIER
Präsident der Handwerkskammer
Freiburg

Gotthard REINER
Präsident der Handwerkskammer
Konstanz

Eva STROBEL
Präsidentin von Eures-T Oberrhein
Vorsitzende der Geschäftsführung der
Regional-direktion Baden-Württemberg
der Bundesagentur für Arbeit

Christian RAMM
Agentur für Arbeit Freiburg

Christine GROSS-HERICK
Agentur für Arbeit Landau in der Pfalz

Horst SAHRBACHER
Agentur für Arbeit Offenburg

Philippe RICHERT
Président du
conseil régional d'Alsace

Eric MALLET
Directeur régional de l'alimentation,
de l'agriculture et de la forêt

Bernard STALTER
Président de la Chambre
de Métiers d'Alsace

Pierre-Yves LECLERCQ
Directeur régional
Pôle Emploi Alsace

Malu DREYER
Ministerpräsidentin des Landes
Rheinland-Pfalz

Wolfgang GRENKE
Präsident der Industrie- und
Handelskammer Karlsruhe

Steffen AUER
Präsident der Industrie- und
Handelskammer Südlicher Oberrhein

Joachim WOHLFEIL
Präsident der Handwerkskammer
Karlsruhe

Brigitte MANNERT
Präsidentin der Handwerkskammer
der Pfalz

Norbert SCHINDLER
Präsident der Landwirtschaftskammer
Rheinland-Pfalz

Heidrun SCHULZ
Vorsitzende der Geschäftsführung der
Regional-direktion Rheinland-Pfalz -
Saarland der Bundesagentur für Arbeit

Ingo ZENKNER
Agentur für Arbeit Karlsruhe-Rastatt

Norbert SEDLMAIR
Agentur für Arbeit Lörrach

Hans-Joachim OMLOR
Agentur für Arbeit Kaiserslautern-
Pirmasens



Les systèmes éducatifs suisse, allemand et français

Schweiz, Kanton Basel-Stadt Suisse, Canton Bâle-ville						
int. Niveau	Stufe Niveau scolaire					
SCED 1	Primärstufe Ecole primaire					
ISCED 2	Sekundarstufe I degré secondaire I	Orientierungsschule Ecole d'orientation				
		Gymnasium Collège niveau élevé	Weiterbildungs- schule E-Zug (erweiterte Ansprüche) Collège niveau moyen	Weiterbildungsschule A-Zug (allg. Ansprüche) Collège niveau basique		
			Übergangsklasse Gymnasium Classe préparatoire au Lycée	Brückenangebote, Vorlehren Offre de transition, préparation à la formation professionnelle		
ABSCHLUSS DER OBLIGATORISCHEN SCHULZEIT Fin de la scolarité obligatoire						
ISCED 3	Sekundarstufe II degré secondaire II	Gymnasium Lycée	Fachmittel- schule Ecole de culture générale	Berufliche Grundbildung Formation professionnelle initiale		
			Fach- maturitäts- ausbildung Formation Maturité spécialisée	3 od. 4-jährige berufliche Grundbildung Formation professionnelle initiale de 3 ou 4 ans		Zweijährige berufliche Grundbildung Formation professionnelle initiale de 2 ans
				Berufs- maturitäts- ausbildung (lehrbegleitend, od. anschließend) Maturité professionnelle ISCED 4A		
		GYMNASIALE MATURITÄT MATURITÉ GYMNASIALE	FACH- MATURITÄT MATURITÉ SPÉCIALISÉE	BERUFS- MATURITÄT MATURITÉ PROFESSIONNELLE	EIDG. FÄHIGKEITS- ZEUGNIS CERTIFICAT FÉDÉRAL DE CAPACITÉ	EIDG. BERUFSATTEST ATTESTATION FÉDÉRALE
ISCED 5	Tertiärbereich I degré tertiaire I	Universitäre Hochschule Haute école universitaire	Fachhoch- schule Haute école spécialisé	Höhere Berufsbildung Formation professionnelle supérieure		
				Berufsbegleitende Vorbereitungskurse (fakultatif) Cours préparatoires (facultatifs)		Höhere Fachschule Ecole supérieure
		BACHELOR		Eidgenössische Prüfungen Examens fédéraux		DIPLOM HÖHERE FACH- SCHULEN Diplôme Ecole supérieure
				BERUFS- PRÜFUNG EIDG. FACHAUSWEIS Examen professionnel : Brevet fédéral	HÖHERE FACH- PRÜFUNG DIPLOM Examen professionnel supérieur : Diplôme	
		MASTER				

Deutschland Allemagne				France Frankreich				
Grundschule Ecole primaire				Ecole primaire Grundschule				
Gymnasium Collège niveau élevé	Realschule Collège niveau moyen	Hauptschule Collège niveau basique	Gesamtschule Collège général					
Klasse 5 bis 10								
				Collège				
				6 ^{ème} 5 ^{ème}				
				4 ^{ème} 3 ^{ème} générale		4 ^{ème} 3 ^{ème} technologie		
MITTLERE REIFE		Hauptschul- Abschluss	MITTLERE REIFE	BREVET				
Gymnasium Oberstufe Lycée	Berufsfach- schule CFA (sans alternance)	Berufsaus- bildung Formation professionnelle	Gesamtschule Oberstufe Lycée général	Lycée		CFA / Lycée professionnel		
				Seconde		Seconde pro	CAP 1 ^{ère} année	
				Première		Première pro	CAP 2 ^{ème} année	
				Terminale		Terminale professionnelle		
ABITUR BAC	FACHABITUR BAC Pro	LEHRAB- SCHLUSS Diplôme d'apprenti	ABITUR BAC	BAC ABITUR		BAC PRO FACHABITUR		
Universität, Fachhoch- schule Université, CFAU	Fachhoch- schule CFAU	Meisterschule	Universität/ Fachhochschule Université, CFAU	CPGE / Université / IUT / Ecole d'ingénieurs CFA / CFAU / Grandes Ecoles				
				Université / IUT / Ecole d'ingénieurs / CFAU			CFA	
BACHELOR		MEISTER- PRÜFUNG Brevet professionnel (Maîtrise)	BACHELOR	GRANDES ECOLLES	DIPLÔME INGENIEUR	LICENCE	DUT	BTS
							LICENCE Pro	
						MASTER		MASTER



DE LA **FORMATION** TRANSFRONTALIÈRE À L'**EMPLOI** DANS LE RHIN SUPÉRIEUR

Ce document est une co-production
de la Conférence du Rhin Supérieur et
de la Région Métropolitaine Trinationale du Rhin Supérieur.

Avec la participation du groupe de travail politique économique
de la Conférence franco-germano-suisse du Rhin Supérieur,
et tout particulièrement :

Aurélié BOITEL | Eurodistrict Regio Pamina

Beat BRITT | Amt für Wirtschaft und Arbeit, Basel-Stadt

Meike BRODE | Euro-Institut Kehl

Pascalis FABRE | Conférence du Rhin Supérieur

Valérie KAPPS | Région Alsace

Daniela LUSTER-HAGEDORN | Eures-T

Marc MACKOWIAK | Conférence du Rhin Supérieur

Laura MAILLARD | Eures-T Rhin Supérieur

Janosch NIEDEN | Pilier Science Région Métropolitaine Trinationale

Jacqueline PLUM | Regio Basiliensis

Eddie PRADIER | Euro-Institut Kehl

Sylvie SIFFERMANN | Préfecture de région Alsace, présidente du groupe de travail Politique économique

Ingrid THOMALLA | Regierungspräsidium de Karlsruhe

Isabelle WOLF | Académie de Strasbourg, Education nationale

Crédits photographiques :

Hamid AZMOUN | Philippe BAUDUIN | Jean-François DEROUBAIX | Kristoff HILLIGARDT

Gilles LEIMDORFER | Vincent PANCOL | Cindy SCHILDKNECHT | Julia SCHOPPE

Téléchargeable sur le site internet de la Conférence du Rhin Supérieur

<http://www.conference-rhin-sup.org>

Édition décembre 2013

DEUTSCH-FRANZÖSISCH-
SCHWEIZERISCHE
OBERRHEINKONFERENZ



CONFERENCE
FRANCO-GERMANO-SUISSE
DU RHIN SUPERIEUR